



Balogh Kata Boglárka

**BALOGH KATA BOGLÁRKA,  
AZ ÉV FIATAL SCM TEHETSÉGE 2023**

## „ÉN VAGYOK ELŐL, DE EGYÜTT LÉPÜNK”

**Rendhagyó módon két fiatal is részesült az MLBKT díjában, amely célja, hogy olyan karrierjük elején álló szakemberek munkáját ismerje el, akik már bizonyították szakmai rátermettségüket és elkötelezettségüket az ellátási láncok fenntartható és hatékony működtetése iránt. Az egyik idei díjazott *Balogh Kata Boglárka*, az Optasoft Kft. fejlesztési vezetője. Fiatalon neveztek ki egy kihívásokkal teli időszakban, de szakmai tudása, emberközpontú szemlélete és a csapatával való szoros együttműködés révén sikeresen bizonyította rátermettségét. Munkáját az agilitás, a célorientáltság és a megoldásközpontú gondolkodás határozza meg, amely példaértékű a szakmában a zsűri értékelése szerint.**

### ■ **Hogyan értesültél először az „Év Fiatal SCM Tehetsége” díjról, és mit jelent számodra, hogy megkaptad ezt az elismerést?**

Régóta figyelemmel kísérem az MLBKT tevékenységét, és rendszeresen részt veszek a kongresszusaikon. A kollégáim javasolták, hogy induljak a díjért. Miután utána néztem a korábbi díjazottaknak nem bíztam benne, hogy sikerül, de jelentkeztem. Ezt követően behívtak egy interjúra, ami nagyon jó beszélgetéssé alakult, a végére úgy gondoltam, hogy már önmagában is megérte a jelentkezést. És amikor megtudtam, hogy megkaptam a díjat, az hatalmas öröm volt. Az elismerés nekem elsősorban azt üzeni, hogy a csapatom szeret velem dolgozni és a szakma is értékeli a munkámat, megerősítette, hogy van jövőm ezen a területen.

### ■ **Hogyan indult a karriered az Optasoft Kft.-nél?**

A szakmai gyakorlatomat 2018-ban kezdtém az Optasoftnál, majd egy évvel később teljes állású fejlesztőként csatlakoztam a céghez, és 2020 áprilisában neveztek ki a fejlesztői csapat vezetőjévé. Az Optasoft filozófiájának része a belső tehetségek kinevelése, ami számomra nagy lehetőség volt. Úgy érzem, a sikeremet az elkötelezettségem mellett a csapatom és vezetőm, Lelkes Zoltán támogatásának és iránymutatásának köszönhetem. Hisszük, hogy a jó csapatmunka az alapja minden sikernek.

### ■ **A pályázati anyagodban bemutatott projekt jelentős hatékonyságnövekedést eredményezett, hogyan sikerült ezt elérni?**

Az Optasoft Kft. ellátási lánc optimalizálásával foglalkozik. Az ellátási lánc területén felmerülő kihívásokat fordítjuk le a matematika nyelvére, és ezen matematikai modellek segítségével optimalizáljuk ezeket a folyamatokat. Általában olyan területeken tevékenykedünk, ahol a piacon lévő dobozos szoftverek nem illenek megfelelően az ügyfeleink folyamataiba, és egyedi fejlesztésre van igény, akár a termelés, fuvarszervezés vagy stratégiai hálózattervezés területén.

A pályázatomban bemutatott esetben egy amerikai egészségügyi ellátó vállalat stratégiai hálózatoptimalizálásán dolgoz-

tunk. Ez az egyik első tengerentúli „optimalizálás, mint szolgáltatás” jellegű együttműködésünk volt, amely során szinte beépültünk a cég működésébe és egy külső tudás és kapacitásbázisként oldottuk meg a felmerülő kihívásokat. Vezető fejlesztőként sokat tanultam ebből a projektből, amely az adatgyűjtésektől a hálózat optimalizálásig terjedt. A projekt során komplex kihívásokkal szembesültünk, de meg kellett tanulnunk a kulturális különbségek kezelését is. A legfontosabb tanulság az volt, hogy a technológiai megoldások mellett az emberek igényeire és együttműködésére is figyelni kell.

Nálunk a tanácsadás és fejlesztés együtt megy, megoldást szeretünk eladni, nem szoftvert. Nemcsak a kódra, hanem az emberekre is figyelünk, szeretünk úgy gondolni magunkra, hogy ebben egyedi szereplői vagyunk a piacnak. Szerencsére több hasonló nagy nemzetközi projektünk is van. Ehhez kell egy jó hálózat. Az elmúlt 20 évben az Optasoft kiépített egy olyan renomé, hogy mára a tengerentúlon is szívesen ajánlanak minket.

### ■ Mit szeretsz leginkább a munkádban, mi motivál?

A munkám változatossága motivál a legjobban. Vegyészmérnöknek tanultam, mert nagyon vonzódtam a rendszerekhez. De attól féltam, hogy vegyészként „csak” egy rendszerem lesz, amit hamar meg fogok unni. Azóta már tudom, hogy a vegyipar is komplex, de örülök, hogy ezen a területen dolgozom. A mérnökök a kihívásokat szeretik. Az Optasoftnál mára az összes projektre rálátok, ha az egyikőtől már kicsit besokallok, akkor mindig lehet egy másikat találni, ami előre visz, tudok kontextust váltani, ez motivál. Azt szeretem, ha a nap végére elér egy jól eső mentális fáradtság, amiből érzem, hogy ma is adtam valamit a világnak.

### ■ Hogyan képzeled el a jövődet az ellátási lánc szakterületén?

Az Optasoftnál képzem el a jövőmet. Úgy érzem, ahhoz, hogy fejlődjek, nem kell váltanom. Sok izgalmas projekten dolgozom jelenleg is, és elvárásként fogalmazódott meg, de az én ambícióimmal is egybevág, hogy jobban átlássam operatív szinten a teljes cég működését. Az operatív vezetést



Balogh Kata, Stréer Valéria, dr. Gelei Andrea, Horváth Péter

mellett szeretnék a tanácsadásban is erősödni. A fejlesztési oldalt már egészen jól értem, arra szeretnék törekedni hosszabb távon, hogy nagyobb részt vállalhassak a projektek szakmai vezetésében.

### ■ Milyen vezetőnek tartod magad?

Azt, hogy milyen vezető vagyok erősen meghatározzák, akik előttem járnak és az Optasoft nagyon erős rendszere, amelyet az alapító-ügyvezetőnk emberközpontúra, közösségi alapokon alkotott meg. Olyan vezető vagyok, aki arra törekszik, hogy megteremtse a teret a csapatának, a fejlesztőknek arra, hogy a legmagasabb szinten alkothassanak, és ha elakadnak, akkor segít nekik visszatérni az útra. Én vagyok elől, de együtt lépünk. Ha sikeres vagyok vezetőként, az azért van, mert jó a csapatom. Úgy gondolom, hogy egy csapat csak akkor tud igazán jól működni, ha a tagjai jól érzik magukat, hatékonyan tudják kezelni az esetleges konfliktusokat, feszültségeket. Ezért a közösségünk harmóniájára nagy hangsúlyt fektetek, mert ez az alapja annak, hogy jól tudjunk adni az ügyfeleinknek is.

### ■ Milyen terveid vannak az MLBKT közösségében?

Eddig is aktívan részt vettem az MLBKT Szoftveres Megoldások Tagozatának mun-

kájában. A díj elnyerése óta lehetőségem nyílt részt venni hallgatói kongresszusok szervezésében és egy fiataloknak szóló szakmai beszélgetést is moderáltam. Szeretném folytatni a munkát a tagozatban, hogy támogassam a fiatalok szakmai fejlődését és aktívabbá tegyem a közösséget.

### ■ Mit tanácsolnál azoknak a fiatal szakembereknek, akik hozzád hasonlóan vezetővé szeretnének válni?

A legfontosabb tanácsom az, hogy jól figyeljenek a környezetükben lévő emberekre, és tanuljanak tőlük. Akár az egyetemen, a munkahelyükön, járjanak nyitott szemmel. Én sokat tanultam abból, hogy megfigyeltem, hogy a senior fejlesztők hogyan dolgoznak, például hogyan veszik fel a telefonszám egy ügyfélnek. Ezekből a tapasztalatokból szépen kirajzolódnak a prioritások, a szakmai fogásokat hamar el lehet sajátítani. A másik tanácsom az, hogy a mai ambíciós és tudatos fiatalok legyenek bátrak az új kihívások vállalásában. Hiszem, ha megvan egy döntés mögött a befektetett energia, átgondoltság, akkor azzal, ha valaki elindul és kockázatot vállal, már nem veszíthet. Ki tudja hozni az adott helyzetből a maximumot, és több lehet egy ilyen bátor lépést követően, mint előtte volt.

Myat Kornél