

# AZURÁK ZSOLT

**Beszzerzési, Logisztikai és Ingatlan  
menedzsment Igazgató**

Magyar Telekom Nyrt.

*“Vezetőként mindig is hittem a csapat erejében, a szakmailag és emberileg is példamutató munkatársakban.”*

## SZAKMAI ÉS VEZETŐI TAPASZTALATAIM

21 év beszerzési és logisztikai területen szerzett szakmai tapasztalat, főként ipari termelés/gyártás és telekommunikáció/ICT területén különböző lokális/európai és globális pozíciókban, melyből az utolsó 14 év felsővezetői felelősségi körrel telt el.

## SZAKMAI ÉS VEZETŐI KOMPETENCIÁIM

Multinacionális környezetben szerzett beszerzési és logisztikai tapasztalatok people menedzsment feladatokkal kiegészítve melyek kiterjednek az alábbi területekre:

- Vendor menedzsment
- supply chain hálózatok kezelése
- versenyeztetés
- projekt menedzsment
- beszerzési stratégiák kialakítása
- költségcsökkentés

## MAGAMRÓL

Diplomáimat a Kodolányi János Főiskola angol szakán 2000-ben, a Budapesti Gazdasági Főiskola Külkereskedelmi Karán gazdaságdiplomácia és nemzetközi menedzsment szakon 2003-ban, illetve 2017-ben a Budapesti Corvinus Egyetem másoddiplomás beszerzési menedzsment képzésén szereztem.

Szakmai pályafutásomat a Servier Hungária gyógyszerkutató kft-nél kezdtem projektmenedzserként, majd a székesfehérvári Alcoa-Köfém kft-nél regionális, európai és globális beszerzési feladatokat láttam el. Később pályafutásomat a holland tulajdonú KeyTec kft-nél folytattam, ahol nemcsak beszerzési hanem logisztikai, supply chain és customer service területeken is értékes tapasztalatokat gyűjtöttem. 2008 óta vagyok tagja a Magyar Telekom beszerzési csapatának. 2012-2013 között a Magyar Telekom montenegrói leányvállalatának beszerzési- és logisztikai igazgatójaként tevékenykedtem. Jelenlegi feladatkörömet 2013 óta látom el, ahol a Magyar Telekom Csoport, beleértve a T-System Magyarországot, teljes beszerzési és logisztikai feladataiért felelek. 2019-től kezdve a felelősségi köröm kibővült a Magyar Telekom ingatlanjainak megfelelő működtetésével és gazdálkodásával.

## AZ MLBKT KÖZÖSSÉGÉBEN

Szakmai pályafutásom elejétől kezdve fontosnak tartottam, hogy folyamatosan képezzem magam, hogy naprakész információkkal rendelkezem a szakmában zajló eseményekről, történesekről, hogy kapcsolatba kerüljek más szektorban dolgozó munkatársakkal, akiktől aztán a szakmai kapcsolaton kívül inspirációt, motivációt és nem utolsósorban talán új látásmódot is tudok szerezni.

Így kerültem kapcsolatba az MLBKT szakmai közösségével is, ahol kezdetben csak passzív érdeklődőként vettem részt a különböző rendezvényeken aztán később már aktívabb szerepet vállalva előadások megtartására, kerekasztal beszélgetések részvételére kaptam felkérést. Nagyon sokat kaptam és kapok ma is ettől a közösségtől. Például e közösség hatására végeztem el a Budapesti Corvinus Egyetem beszerzési menedzser képzését is.

Innentől kezdve pedig szinte magától értetődik, hogy szívesen vállaltam el a mentor programban való részvételt is, mert nagyon jó kezdeményezésnek tartom 2 okból is. Először is így az embernek lehetősége van visszaadni a szakmájának valamit, amitől oly sok minden jót kapott az elmúlt években. Másodszor, pedig én is voltam olyan helyzetben, hogy valaki folyamatosan fogta a kezemet szakmai karrierem során. Még ha ez, akkor nem is tűnt fel és nem is volt ilyen olyan szervezett formája, mint ennek a mostani kezdeményezésnek, de utólag visszagondolva klasszikus mentor-mentorált kapcsolat volt ez. Megtapasztalva ennek minden pozitív oldalát úgy gondolom, hogy egy ilyen alapokon nyugvó jó szakmai kapcsolat mindkét fél számára tud értéket teremteni. Pályafutásom során mindig is fontosak voltak az emberi kapcsolatok. Igyekeztem vezetői pályafutásom alatt olyan emberekkel körül venni magam, akik nemcsak szakmailag, de emberileg is példamutató emberek voltak. Mindig is a csapat erejében hittem, ahol olyan emberek dolgoznak együtt, akik maguktól is képesek elvégezni a mindennapi feladatokat, akik képesek működtetni a csapatot akár a mindennapi vezetés hiányában is.