


MLBKT Elnökség választás 2022

A JELÖLT ADATAI:

1

Név:	Tüske Zsuzsanna	
Beosztás:	tulajdonos / ügyvezető	
Intézmény:	J&J Center Kft.	
Szakterülete:	vám, EKAER, közvetett adózás és kapcsolódó adminisztratív feladatok	
Egyéb:		

1.	Kérjük, röviden ismertesse szakmai munkásságát: milyen területeken, iparágakban, beosztásban tevékenykedett az elmúlt 5-10 évben:
<p>17 éve dolgozom a családi tulajdonú vám- és közvetett adózási szolgáltatásokat nyújtó cégünkben, az utóbbi 10 évben, mint ügyvezető. 35 fős közép vállalatunk elsősorban multinacionális gyártó vállalatok vámügyintézését végzi, tipikusan teljes körű folyamat kiszervezés keretében, nagyjából úgy, mint egy szervezeten belüli vámcsoport. Mivel a vám és egyéb adminisztratív feladatokat a vállalati működésbe integráltan kell ellátnunk, napi munkakapcsolatban állunk a megbízóink szervezeti egységeivel.</p> <p>Emellett vám és közvetett adó (pl.: KVTD, EKAER, áfa) tanácsadást is végzünk, amely iránt, habár a kezdetektől meghatározó tevékenységünk, az utóbbi években még inkább megnőtt a kereslet. Ez a stratégia és folyamat kialakítástól az engedélyezésem és auditáláson át egészen a napi munkavégzés során felmerül gyakorlati kérdések megválaszolásáig bármilyen mértékű és mélységű segítségnyújtásra kiterjedhet. Ide sorolnám cégünk oktatási tevékenységét is, amely keretében évente több vállalati és nyílt tréninget is tartunk. 12 éve tanítok OKJ-s és egyéb – köztünk az MLBKT SCM Tréning központja által szervezett - képzéseken, korábban gazdasági tantárgyakat mostanában pedig vámot és egyéb kapcsolódó témákat. Emellett a HVG Adózóna szakértőjeként szoktam válaszolni a honlapon feltett kérdésekre.</p> <p>Először gazdasági területen (pénzügy, HR) kezdtem dolgozni, és ez a fókusz azóta is megmaradt. Pár év elteltével fordult a figyelmem a vám és az egyéb szolgáltatási területeink felé, ahol előbb a napi ügyintézési munkát irányítottam, majd később szakértői feladatokat kaptam. Jelenleg a szakmai és operatív cégvezetést igyekszem összehangolni a tanácsadási és oktatási munkával, és minden területen kellően helytállni.</p> <p>A megbízóink többségével 10-20 éves, nagyon szoros és bizalmi kapcsolatot ápolunk, ez pedig lehetőséget biztosít arra, hogy mélységébe belelássunk más vállalkozások működésében. Úgy gondolom tanácsadó, szolgáltató céggént a legjobb helyzetben vagyunk, hiszen több tucat eltérő méretű, felépítésű és működésű cég szakmai kihívásainak és fejlődésének lehetünk részesei, anélkül, hogy érintenének bennünket a belső, vállalati politika keveséig felemelő mindennapjai.</p>	

2.	Mi az a szakmai sikere, amire a legbüszkébb?
<p>Biztos, hogy sokan vannak ezzel még így, de én nagyon élvezem a munkámat. Kifejezetten szeretem, hogy olyanok vagyunk, mint egy utazó cirkusz. Rengeteg minden történik egyszerre és mindig van valami új, váratlan, korábban talán elképzelhetetlen. Azt hiszem ez a szakma már csak ilyen. Egymást váltják a kihívások. Nagyvállalat, múzeum, hazatelepülő, csővezetékes szállítás, postaforgalom, vasút, jövedéki termék, gyártósor, hand carry. Nem tudnék és nem is szeretnék erről a területről kedvencet választani, minden ügyre büszke vagyok, amit megoldottunk.</p> <p>Inkább egy olyan dolgok emelnék ki, ami nekem a mindennapokban a legfontosabb, és amit én a legnagyobb értéknek tartok. Ez pedig a csapatom. Van az az érdekes dolog, bár lehet, hogy csak én vagyok ezzel így, de ha belépek egy munkahelyre, azonnal érzem, hogy rendben mennek-e a dolgok, vagy nem. A hangulat, az egészséges munkazaj és a nyugalom kettőse, a pozitív energiák zsi bongása valahogy áruklodó. Számomra az a legszebb a</p>	

cégvezetésben, hogy végtelen lehetőségünk van arra, hogy hatást gyakoroljunk a közvetlen környezetünkre. A világban rengeteg dolog van, amire nem tudunk hatással lenni, amit úgy kell elfogadni, ahogyan van. Egy cégen belül ugyanakkor lehetőségünk van arra, hogy egy olyan mikrokozmoszt teremtsünk, ami a saját értékeink - a munka nemessége, a tisztesség, a racionalitás, a kiszámíthatóság, a szakmaiság, az együttműködés - alapján működik. Számomra a mi cégünk egy ilyen környezet és a kollégáim ezeket az értékeket képviselik, és hogyha ebben nekem bármily csekély érdemem is van, akkor sikeresnek érzem magam.

2

3. Mióta ismeri az MLBKT-t? Milyen programokon, tevékenységekben, képzésekben vett már esetleg részt?

Sajnos nem erősségem az évszámokra emlékezni, de kb. 10-12 éve lehetett, hogy először találkoztam a szervezettel. Az első évekből csak a kongresszusokra emlékszem - onnan is elsősorban a jó hangulatú bankettekre és a tombolára - valószínűleg más programban nem is vettem részt. Emlékszem, az első pár évben nem voltunk tagok, csak később léptünk be, amikor jobban megismertem a szervezet programjait és a tagság egy részét. Azóta igyekszem szinte minden programon – vállalatlátogatásokon, workshopokon – részt venni, és erre a kollégáimat is biztatni. Természetesen nem döntöttem el előre, hogy nekem minden rendezvényem ott kell lennem, egyszerűen szinte mindegyik érdekel, és jó legalább ennyit kimozdulni a mindennapi rutinból és megismerni a logisztika más területeit is.

4. Mit tart az MLBKT legfontosabb feladatának?

Az MLBKT számtalan hasznos feladata és szolgáltatása - mint amilyenek a rendezvények, a vállalatlátogatások, az oktatás, a hírlevél vagy a kapcsolatépítési lehetőségek - közül a legfontosabbnak én egy kevésbé kézzelfogható funkciót gondolok. Talán idealistának tűnik, de kiemelttem fontosnak tartom az MLBKT szakmai közösségépítő szerepét. Szükség van arra, hogy legyen egy független, időálló és a szereplők széles körét képviselő szervezet, amely láthatóságot, súlyt és presztízst biztosít a szakmának, mind magunk között, mind a kívülállók felé. Számomra az MLBKT legfontosabb feladata, hogy biztosítsa a stabilitást, a szakmaiságot, az elismertséget, hogy értéket mutasson és összetartsa egy közösséget még akkor is, hogyha ezek a mindennapokban nehezen mérhető és számszerűsíthető célok.

5. Megválasztása esetén, mely területeken és miként tervez hozzájárulni az MLBKT céljai eléréséhez?

A következő területeken érzem magam alkalmasnak arra, hogy az MLBKT munkáját segítsem:

- a logisztika vám-, adózási- és adminisztratív feladatai
- gazdasági, gazdálkodási, működési, ügyviteli, szervezeti kérdések
- projektek, fejlesztési tervek kidolgozása, bevezetése
- jogi -, szabályozási kérdések értelmezése, észrevételezése
- hatósági és szervezeti kapcsolattartás
- oktatás, oktatásszervezés

Természetesen az már az elnökség döntése, hogy melyik területen és milyen módon látja a leghatékonyabbnak a feladatvégzésemet. Az sem okoz gondot, hogyha esetleg ők más területen igényelnék a segítségemet.

3

5.a

Ha Ön már az előző időszakban is tagja volt az MLBKT Elnökségének, mutassa be mely területeken fejtett ki aktív tevékenységet, mi volt a hozzájárulása az előző évek eredményeihez

Azt hiszem ennél a kérdésnél nagyon fontos elmondani, hogy az MLBKT titkársága, az elnök és a társelnök támogatásával, teljes mértékben képes önállóan ellátni a szervezet napi működéséhez szükséges összes feladatot. Így az elnökség szerepe elsősorban támogató és iránymutató jellegű. Számomra az elején nehézséget is okozott, hogy hogyan tudom hasznossá tenni magam, egy nélkülöm is olajozottan működő, kialakult folyamatokkal és szokásokkal rendelkező szervezetben. Igyekeztem az elmúlt időszakban megtalálni annak módját, hogy hogyan tudok úgy hasznára lenni a napi munkát ellátóknak, hogy közben nem erőszakolom rájuk és a szervezetre a saját véleményem, elképzeléseim, munkamódszerem.

Ennek keretében az elmúlt két ciklusban próbáltam minden olyan kérdésben, feladatban segítségére lenni a szervezetnek, amelyben igény mutatkozott a közreműködésemtől. Ezek jellemzően a legtöbb esetben a működéshez kötődő apró-cseprő ügyek, ahol a véleményemre, támogatásomra, gondolataimra és ötleteimre volt szükség. Az utóbbi időszakban a Tagságfejlesztési alelnöki munkacsoportban vettem részt. Az egyik legérdekesebb feladatunk, ami talán leginkább hozzám kötődik, az a szervezet tagi szolgáltatásainak, a tagsági típusuknak, illetve az ezekhez kötődő tagsági díjaknak a komplex át- és esetleg újra gondolása.

Ettől függetlenül azt gondolom, hogy az elnökség tagjaként, elsősorban az a feladatom, hogy jelen legyek, és elérhető legyek a szervezet életében, és ott, és azt csináljam, amire a szervezet tevékenységét magas szinten ellátó titkárságnak leginkább szüksége van tőlem.

6.

Ha egyetlen mondatot, jó tanácsot üzenhetne a világ összes beszerzőjének/logisztikusának, mi lenne az?

Én nem érzek magamban elég tudást és motiváló erőt, hogy a világ összes beszerzőjének és logisztikusának üzeni merjek. Azt gondolom, hogy a saját munkájában, napi kihívásaiban, a legtöbbször mindenki pontosan tudja, hogy mit kellene tennie, mi a jó megoldás. Csak valamiért épp magunkra nem hallgatunk, hanem kívülről várjuk a megoldást. Pedig, véleményem szerint, bárkiben, aki ezt olvassa, legalább olyan jó megoldások vannak, a saját és a közös kérdéseinkre, mint bennem. Talán éppen az az ilyen szervezetek lényege, hogy ezeket a megoldásokat, gondolatokat kölcsönösen tudjuk megosztani egymással. Kölcsönösen és személyesen.