

20 21

Az MLBKT ÉVES JELENTÉSE



Magyar Logisztikai,
Beszerzési és
Készletezési Társaság

ELFOGADTA AZ MLBKT
ELNÖKSÉGE

2022. április 28-án

ÖSSZEÁLLÍTOTTA

Kőhegyi Anita

Az MLBKT éves jelentése 2021

Elnöki és alelnöki bevezető	2
1. Rövid áttekintés	3
2. Események	4
Logisztika Napja	
Éves MLBKT kongresszus	
Interaktív beszerzési konferencia	
3. Oktatás	11
4. Felmérések	15
5. Kommunikáció	18
6. Kiadványok	20
Logisztikai Híradó	
7. Díjak	22
8. Kapcsolatok	25
Hazai kapcsolatok	
Nemzetközi kapcsolatok	
9. Tagság	27
10. Támogatóink	28
 Mellékletek	
1. Események és tagozati/munkacsoport beszámolók	29
2. Elnökségi ülések	41

Mit teszünk küldetésünkért?

Az MLBKT küldetése a logisztikai, beszerzési szakterület fenntartható fejlesztését helyezi működése fókuszába. Ennek jegyében, a szakmai elkötelezettség mellett, igyekszünk mindennapjaink részévé tenni a környezet, a társadalom és a gazdaság iránti felelősségérzetet.

Rendezvényeink, utazásaink és kiadványaink ökológiai lábnyomát igyekszünk a lehetőségeinkhez mérten a legnagyobb mértékben csökkenteni. Törekszünk arra, hogy a küldetésünk ne csak egy-egy projektre vagy eseményre szójon, hanem szakmai tartalmaink folyamatosan reflektáljanak a fenntarthatóságra.

A Logisztikai Híradót és egyéb kiadványainkat korábban FSC papírra nyomtattuk, majd 2 éve átváltunk a digitális megjelenésre; a kongresszuson teljesen átváltunk az előadások digitális átadására és a honlapon tettük elérhetővé a rendezvény nyitónapján. A vállalatlátogatások során igyekszünk telekocsi szolgáltatást szervezni, hogy csökkentsük a közlekedésből adódó széndioxid kibocsátás mértékét. Több tucat hírt, cikket, tanulmányt gyűjtöttünk össze és osztottunk meg tagjainkkal az MLBKT honlapján, tagi oldalain, hírlevelében és a Logisztikai Híradóban.

2018-ben csatlakoztunk a Körforgásos Gazdaság Platformhoz, 2019-ben pedig a Lean & Green nemzetközi programhoz.

A Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság 1991-ben alapított közhasznú szakmai szervezet, melynek tagságát hazai vállalatok, intézmények és magánszemélyek alkotják.

Küldetésünk

Az MLBKT azoknak a szakembereknek a közössége, akik hatékony, fenntartható és etikus ellátási láncokat hoznak létre és működtetnek.

Feladatunk, hogy tevékenységünkkel hozzájáruljunk ahhoz, hogy a globális és helyi ellátási láncok ne sodorják veszélybe bolygónk és a következő nemzedékek jövőjét.



Horváth Péter

Kedves Kollégák!

Egy újabb, kihívásokban és bizonytalanságokban bővelkedő év számvetéséhez érkeztünk. Büszkeséggel tölt el bennünket, hogy ezen körülmények között, egy szakmai szempontból alapvetően sikeres, és pénzügyi tekintetben is kiegyensúlyozottabb évet zárhatunk a megelőző évhez képest. A pandémia ellenére, az online tér adta lehetőségeket is kiaknázva, sikerült gyarapítanunk a rendezvényeink számát, és növelnünk azok sokszínűségét. Így kerülhetett sor a társaságunk 30. éves születési partijára egy valóban méltó helyszínen, nagyon kellemes társasági esemény keretében.

Számunkra különösen nagy jelentőséggel bír, hogy több év közös gondolkodás, ötletelés után 2021-ben több lelkes tagunk aktív munkája révén elindulhatott a mentoring programunk, amelynek révén több fiatal logisztikus számára vált elérhetővé, hogy emberileg és szakmailag tapasztalt vezetőktől közvetlenül sajátítsák el a szakma rejtjelmeit, és talán annál még sokkal többet is.

Másik nagy büszkeségünk ebből az évből, hogy komoly előkészítő munka eredményeként a Budapesti Corvinus Egyetemen együttműködésben megtörtént az Adatvezérelt ellátásilánc-menedzsment szak kialakítása, ami hazánkban hiánypótlónak tekinthető, és tartalmi és módszertani megoldásait tekintve pedig nemzetközi kitekintésben is annak mondható.

Általánosságban elmondható, hogy a jelentősen megváltozott körülmények miatt 2021-ben is nagyobb erőfeszítést igényelt minden célkitűzésünk megvalósítása, de most sem elégedtünk meg a sikernél kevesebbel. Ezúton is szeretném megköszönni a társaságunk munkatársainak, tagjainknak, támogatóinknak a munkáját, erőfeszítéseit, amelyek nélkülözhetetlenek voltak ahhoz, hogy most büszkén tekinthessünk vissza az MLBKT elmúlt évi tevékenységeire, elért eredményeire.

2021 számunkra különösen nagy reménységet adott, és megerősített bennünket, hogy van értelme a tevékenységünknek, mert az üzleti világot és a társadalmunkat ért jelentős megpróbáltatások ellenére a tagságunk stabil maradt, amiért ezúton is fogadják köszönetünket.

Horváth Péter, elnök



Dr. Chikán Attila

30 éves múlt – hogyan tovább?

A kor nem érdem – szokták mondani. Az MLBKT 30 éves évfordulója sem azért fontos, mert sok szép emlékét idézett. Sok mindent elvégeztünk, jó érzéssel pillanthattunk vissza az évtizedekre – még csak nem is azért, mert ezt a jó érzést a társaság tagságának lelkesedése igazolta vissza 2021 legkiemelkedőbb társasági eseményén. Azért volt fontos megállni egy pillanatra, hogy számba vegyük erőforrásainkat, elidőzzünk kicsit annál, hogy mire is vagyunk képesek, merre és hogyan menjünk tovább. A társaság elnöksége, tagozatai, tisztségviselői és tagsága egyaránt kiemelkedően sokat foglalkozott ezzel az elmúlt év során. Az MLBKT nagyon szerény eszközökkel rendelkezett mindig is, ennek ellenére kiléptünk a szocialista rendszer gödréből, komoly munkával felzárkóztunk, s – ha tisztes távolságból is – tartjuk a lépést azokkal a tevékenységekkel, amelyeket nálunk fejlettebb országokban a hasonló társaságok folytatnak.

A követelmények azonban egyre nőnek, egyre kevésbé lehet személyes áldozatvállalásokkal pótolni a gazdagabb országokban elérhető pénzügyi és szervezeti háttérrel. A pandémia világszerte megerősítette az ellátási láncok, ebben a logisztika és a beszerzés jelentőségét, a fenntarthatóság és a digitalizáció naponta hoz újabb és újabb feladatokat. Ezek megoldása, társaságunk eredményes működése egyszerűen szólva is nemzeti érdek. Szükség lenne tehát mind a kormányzati, mind az üzleti szféra erőteljes, az eddiginél sokkal erőteljesebb támogatására.

Ennek elérése – a hagyományos feladatok becsületes ellátása mellett – az előttünk álló év nagy feladata.

Dr. Chikán Attila, társelnök

1. Rövid áttekintés

2020: amikor megállt a világ és az MLBKT turbó fokozatra kapcsolt, hogy folytatni tudja tevékenységét és ott legyen tagjai és partnerei számára a nehéz időkben is. 2021: hozzászoktunk az örökké változó környezethez, tudatában vagyunk, hogy minden bizonytalan és igyekszünk helytállni ilyen körülmények között is.

A különböző járványhullámok, az ezek által generált hiányok a gazdaságban érthető módon elvonják a figyelmet a korábbi időkben elfogadott és megszokott tevékenységektől. Ezt folyamatosan érzékeljük önkénteseink munkájában, a résztvevők és partnerek döntési idejében, lehetőségeiben.

Másik oldalról viszont tavaly már fájó hiánnyá vált mindenki számára a személyes találkozások lehetősége, ezért érezhetően felértékelődött minden olyan esemény jelentősége, melyeket személyes részvétellel tudtunk megtartani.

Az év második felében két, jelentős ilyen programot szerveztünk: az MLBKT 30 éves fennállását ünneplő születésnap partit, amely egyben a 2020-as kiválóság díjak átadója is volt; valamint a 29. MLBKT kongresszust Tapolcán. *(Az izgalmat és adrenalint, amit a szervezők érezték mindkét esemény előtt, talán a beszámoló borítóképe festi le legjobban.)*

Az online tér előnyeit is fontos kiemelni, hiszen rengeteg eseményt tudtunk megszervezni, tagozataink aktív közreműködésével (44 program!) és elérhetővé tenni az ország bármely szegletében élő tagunk és érdeklődőnk számára.

Belső fejlesztésekbe (új CRM kialakítása, tagi szolgáltatások átgondolása, új üzleti modell kialakítása) is belekezdünk, de az elvártnál lassabb ütemben tudunk ezekkel haladni, részben a közreműködők leterheltsége, részben a napi működésben megnövekedett szervezési és egyeztetési idők miatt. Az őszi folyamán marketinges munkatársunk távozása új kolléga toborzását tette szükségessé, amit rekordidő alatt sikerült végrehajtanunk a kongresszusi hajrában.

A képzéseket illetően a vállalatok még óvatosak voltak nyílt képzésre küldeni munkatársaikat, viszont növekvő érdeklődés volt a vállalati kihelyezett képzések iránt (11-12. oldal). A képzésekért felelős csapatunk alakította ki új szolgáltatásunkat, a fiatal pályakezdőknek szóló Mentoring programot, amit ősszel hirdettünk meg (14. oldal)

Társaságunk tagjainak többsége kitartott mellettünk, folytatta tagságát, sőt új tagokkal, tagozatokkal is gazdagabbak lettünk (27. oldal). 2022-ben szeretnénk tovább erősíteni és növelni tagi bázisunkat.

Kiemelten fontosnak tartom, hogy lelkes és elkötelezett vezetőinek köszönhetően turbó sebességre kapcsolt az egyetemi hallgatókat és fiatal pályakezdőket tömörítő Ifjúsági Tagozat. Munkájukat új alapokra helyezték és ebben intenzíven támogatja őket több nagyobb cég szakmai vezetője is (Grundfos, TE Connectivity, DHL).

2021 végén érezhető volt, hogy nem lesz könnyebb az élet 2022-ben sem, de a valóság felülmúlja várakozásainkat. A pandémia és a háború kihívásainak és hatásainak kezelése mellett Társaságunk figyelmének fókuszába a fenntarthatósági követelmények, illetve most már ESG (Environmental, Social és Governance) elvárások kerültek. A World Economic Forum egyik bejegyzése szerint a káros kibocsátások 90%-kért a fogyasztási cikkek előállító cégek ellátási láncai felelősek. Sok a kihívás ezen a területen, az MLBKT feladata, hogy kidolgozza, hogyan, milyen eszközökkel, tudással tudja a vállalatokat támogatni ezen az úton? Az igen összetett kihívás mely szegmenseiben tudunk érdemi változást indukálni ez 2022 fő feladata számunkra.

2021-ben 30 éves volt MLBKT. Több 30 évre való tervünk van még, együtt képesek leszünk folytatni és megvalósítani azokat. (K.A.)

Az MLBKT Elnöksége 2020-2022

Elnök:

Horváth Péter
supply chain manager,
Hirsch-Porozell Kft.

Társelnök:

Dr. Chikán Attila, akadémikus, Professor
Emeritus

Alelnökök:

TAGSÁG

Kellner Mária
ellátási lánc igazgató, Béres
Gyógyszergyár Zrt.

OKTATÁS

Gelei Andrea
egyetemi tanár, Budapesti Corvinus
Egyetem

SZOLGÁLTATÁSOK

Turi Gábor
üzgvezető igazgató, PULTRANS Vasúti
Szállítványozási Kft.

Elnökségi tagok

Csicsmann Péter

üzgvezető, Next Generation Hungary Kft.

Gábor Zsolt

üzgvezető, ProcurCon Kft.

Gál István

projektmenedzser, BI-KA Logisztika Kft.

Hosszú Csilla

üzgvezető igazgató, Sprinter
Futárszolgálat Kft.

Kis Gábor

osztályvezető, Robert Bosch Elektronika Kft.

Nika Tamás

tanácsadó, Kaizen Pro Kft.

Sélley Sándor

supply chain manager, Grundfos
Magyarország Gyártó Kft.

Szalma Botond

vezérigazgató, Plimsoll Zrt.

Tüske Zsuzsanna

üzgvezető, J&J Center Kft.

Urbán Attila

ellátási lánc menedzsment vezető,
CLAAS Hungária Kft.

2021.SZEPTEMBER 09. 17:00 — HARIS PARK —

MLBKT **JUBILEUMI PARTY**



2.

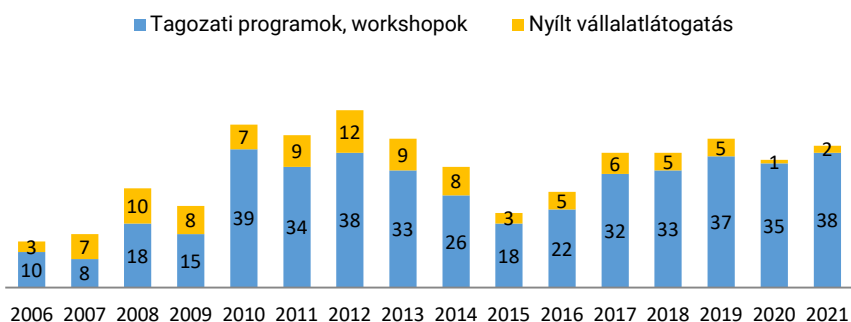
ESEMÉNYEK

Az MLBKT tevékenységének három fő területe különíthető el, melyek a megvalósítás szintjén szorosan összekapcsolódnak: az **információcsere, a képzés-oktatás, és az események szervezése.**

Utóbbi elsődleges céljai a tapasztalatcsere, a tudásmegosztás és a kapcsolatfelvételi lehetőségek megteremtése. 2021-ben folytattuk a már mindenki számára megszokott és kedvelt online eseményeket. Ezek tartalmi kérdéseiben és szervezésében nagy szerepet játszottak tagozataink.

A megvalósult események felsorolása és a tagozati aktivitások a Melléklet 1. pontjában található. A következőkben három kiemelt eseményről – a Logisztika Napjáról, a Beszerzési Konferenciáról és az őszi MLBKT kongresszusról számolunk be részletesebben.

Tagok számára ingyenes események száma 2006-2021



2021. negyedik, kiemelt eseménye az MLBKT 30. éves születésnap partija volt, melyet összekötöttünk 2020 Kiválóság Díjainak ünnepélyes átadásával. Korábbi terveink szerint a díjátadó egy évnitő bál fő programeleme lenne, de sajnos a pandémia ezt a tervet már kétszer megghiúsította. A kora őszi, jubileumi esemény viszont tökéletes alkalmat teremtett. A mintegy 100 fő részvételével, a Haris Parkban rendezett találkozó az első, személyes találkozási lehetőség volt tagjaink és partnereink számára.



Újra találkoztunk a Haris Parkban
szeptember 9-én.

Gondolatok

Kellner Mária
tagságért felelős alelnök

A 2021-es év sikeres volt a tagozatok életében, mert - a pandémiás helyzet ellenére is - 32 eseményt tudtunk megszervezni, elsősorban online, miután már 2020-ban viszonylag gyorsan és zökkenőmentesen áttértünk a virtuális működésre.

Ugyanakkor a Logisztika napján négy tagozatunk is szervezett offline eseményt, illetve a novemberi Kongresszuson öt tagozat tartott több szekciót is.

2021 elején megalakult a Logisztika 4.0 Tagozat, illetve az év második felében a korábbi két tagozat (BVK és Beszerzési Tagozat) összevonásával megalakult a B2VK és ez új lehetőségeket nyitott a teljes beszerzési társadalom képviseletére, amelynek kiaknázása már 2021-ben elkezdődött, de 2022-ben tovább folytatódik.

Továbbra is szeretnénk a Tagozatvezetők közötti kapcsolatot erősíteni és az együttműködésüket támogatni, ezzel is segítve a Tagozatok közötti szinergiák kihasználását és a tagozatok, tagozati programok népszerűsítését. Sikerként könyvelhetjük el, hogy több olyan tagozati esemény is történt 2021-ben is, amely nem egy, hanem több tagozat közös szervezésében került megszervezésre emelve az esemény népszerűségét és a résztvevők számát.

A Tagozatok működésének elősegítése céljából negyedévente tartottunk és tartunk a tagozatvezetőkkel megbeszélést, elsősorban virtuális térben, de amint lehet, személyesen is fogunk találkozni.



• • •

1
nap

9
település

28
esemény

~1000
résztevő

• • •

Az MLBKT 2012-ben csatlakozott először a Német Logisztikai Társaság (BVL) kezdeményezéséhez, „A Logisztika Napja” programsorozathoz. Az elmúlt években ez a rendezvény elengedhetetlen részévé vált a hazai logisztikai eseményeknek. E jeles nap elsődleges célja, hogy a résztvevők megismerjék a szakma kulisszatitkait és bepillantást nyerhessenek a logisztika világába.

2021-ben a koronavírus-járvány következtében online formában a virtuális tér nyújtotta lehetőségeket kihasználva valósult meg az eseménysorozat április 15-én. A magyarországi események kezdeményezője és koordinátora most is az MLBKT.

Ebben az évben 28 intézmény és vállalat csatlakozott a kezdeményezéshez és több, mint 1000 látogató részvételével zajlottak le az események az online térben. Idén alacsonyabb volt a csatlakozó települések száma: Budapest mellett 8 helységről jelentkeztünk programmal (Szombathely, Zalaegerszeg, Herend, Kecskemét, Debrecen, Szarvas, Dunaharaszti, Üllő).

A délelőtti folyamán a résztvevők megismerhették a jövőbeli okosraklapok működését, a tachográf adatok kiértékelésének folyamatát és a színes telematikai megoldásokat, valamint az operációkutatás és a döntéstámogatás megvalósulását szállítási feladatok esetében. A kincsvadászok számára egy izgalmas, online és offline formában is teljesíthető geocaching jellegű játékkal készültünk. A digitális megoldások iránt érdeklődők megtapasztalhatták a különböző automatizálási lehetőségeket intralogisztikai megoldásokkal, képet kaphattak az adatok hasznosításáról és a logisztika 4.0 lehetőségekről.

A későbbben csatlakozók megtekinthették az utolsó kilométeres kiszállításban igazán környezetbarát megoldást, a Cargo Bike működését, a minőségellenőrzési folyamatok automatizálási lehetőségeit, bepillantást nyerhettek az e-hulladék menedzsment rejtelseibe és zárásként összemérhették tudásukat egy jó hangulatú kocsma kvízben.

Az idei Logisztika Napján is kiemelt szerep jutott a középiskolai diákoknak és a felsőfokú tanulmányokat folytató hallgatóknak. A rendezők egy része e célközönség számára készült előadással, nem titkoltan azzal a céllal, hogy felkeltsék az érdeklődést a logisztikai szakma iránt, bemutattva annak összetettségét, szépségeit, kihívásait és a benne rejlő izgalmakat, valamint vonzó munkáltató képében mutatkozzanak be a közönség előtt.

Képes beszámoló visszanezhetőségi linkekkel az online eseményről itt olvasható:
<https://logisztikanapja.hu/beszamolok-a-2021-es-programokrol/>



Az év legjelentősebb szakmai eseménye az MLBKT novemberi kongresszusa. A 2020-as online esemény után világossá vált számunkra, hogy a klasszikus kongresszus forgatókönyve nehezen adaptálható online formátumra. Elsősorban azért, mert

ez az esemény egyben a szakma egyik fő találkozóhelye, és ennek csak személyes varázsa van, másrészt, mert már senki nem tud napokig a képernyő előtt ülni.

A 29. MLBKT Kongresszus megrendezését komoly előkészületek és óriási várakozás előzte meg, hiszen egészen az utolsó pillanatig, a rendezvény hetéig nem tudhattuk, hogy milyen kormányzati döntések fogják befolyásolni a személyes jelenlét mellett megrendezhető üzleti rendezvényeket. 2021-ben az egész évet kiszámíthatatlan, hektikus és folyamatosan változó trendek, szabályozások jellemezték a pandémia miatt. Ezzel együtt nagyon elégedettek vagyunk, hogy ebben az évben megrendezhettük az eseményt és önmagában már a megrendezés tényét is nagyra értékeltük, kiemelve, hogy így is közel 400 résztvevő látogatott el a rendezvény valamelyik vagy összes napjára (A kongresszusra összesen **448** fő jelentkezett. Ebből **382** részt is vett a rendezvényen, 66 fő lemondta a részvételét az esemény előtt vagy napján betegségre, egyéb elfoglaltságokra hivatkozva.) Bár az esemény szervezése és előkészítése minden résztvevőtől extrém rugalmasságot és találékonyságot kívánt, összességükppen elmondhatjuk, hogy sikeres rendezvényt zártunk.

23
szekció

60
előadás/
kerekasztal

17
kiállító





A Kongresszus első szerdai napján a nyitó plenáris ülések mellett, több szekció is helyet kapott és az MLBKT Ifjúsági tagozata is megszervezte a Hallgatói Konferenciát. A második napon több szekcióteremben hallgathattak meg előadásokat, kerekasztal-beszélgetéseket a résztvevők, ahol a logisztikai szakmát érintő szinte minden aktuális témára kitértek az előadók.

Az előadásokon elhangzottak alapján azt is mondhatjuk, hogy a logisztika, a beszerzés, az ellátási láncok menedzsmentje sok verejtékes és idegőrlő munka árán, de végül, ha nem is győztesen, de sok pozitív tapasztalattal jött ki a pandémia által rákényszerített nyomásból. Nagyon sokat fejlődött, szemléletben, munkaszervezésben, a fejlett technológiák alkalmazásában, vállalatokon belüli és vállalatok közötti együttműködésben, kommunikációban, adatgyűjtésben és ezek felhasználásban egyaránt.

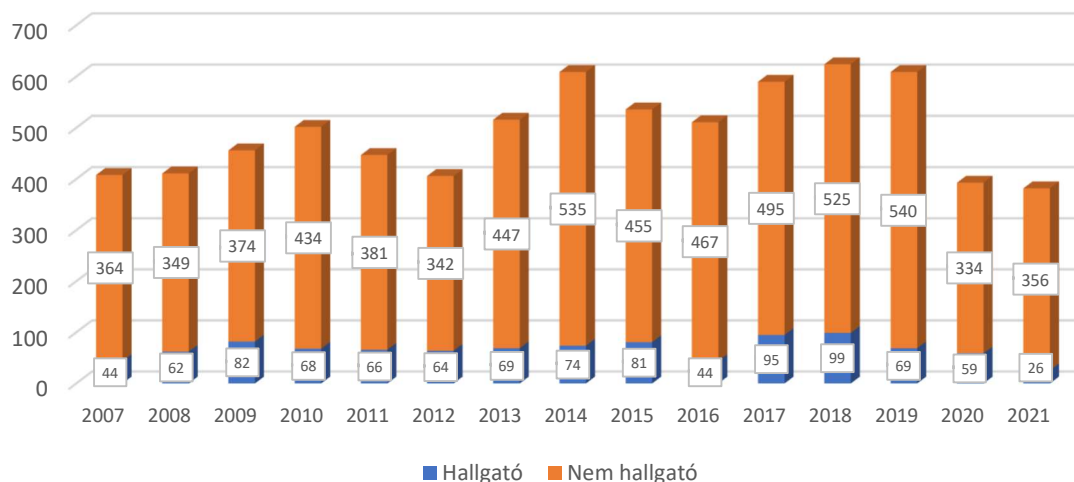
A rendezvény témáit a pandémia kihívásainak megoldás oldalára és az előre menekülés lehetőségeire, a változások hatásaira és vezetés kérdéseire hegyeztük ki. Résztvevőink izgalmas előadásokon, panelbeszélgetéseken vehettek részt, külföldi szakemberek nyújtottak betekintést a nemzetközi trendekbe, 3D standjainkon találkozhattak kiállítóinkkal és folyamatosan biztosítottuk az interaktivitás és kapcsolatépítés lehetőségét.

2021-ben az ELA szintén az online teret választotta az ELA Awards közvetítéséhez, melynek november 9-i dátuma lehetőséget adott arra, hogy a résztvevőink részt vehessenek a díjátadáson.

Szekciótémák voltak:

- Digitalizáció minden területen
- Jövőképes logisztika
- Adatoktól a mesterséges intelligenciáig
- Új kerékvágás -HR témák
- Átalakuló feldolgozóipar: kontroll az elérhetőségen és az árrobbanáson
- Intralogisztika fine tuning
- A gyógyszeripar gyors válaszai a pandémiára
- S&OP szimfóniák
- Változások a beszerzési stratégiákban
- Fenntartható ellátási láncok 1-2.
- Az igényed ára - a terméked útja
- Innovációk az ellátási láncban 1-2.
- Digitalizáció és automatizáció a beszerzésben
- Raktárlogisztika-automatizáció
- Új eszközök és megoldások a logisztikai hatékonyság növelésére
- Egyetemi és vállalati kapcsolatok

Kongresszusi résztvevők száma



KÖSZÖNJÜK SZPONSZORAINKNAK ÉS MÉDIAPARTNEREINKNEK A TÁMOGATÁST!





Az MLBKT tagozatával, a Beszerzési Vezetők Klubjával közösen, 2021-ben a vírushelyzet miatt ismét online formában szervezte meg a Beszerzési Konferenciát „Változásra beoltva” címmel.

A rendezvényen 103 fő vett részt.

A konferencia fókuszában ezúttal a megváltozott terep, az új kihívások, a beszerzőket segítő naprakész gyakorlatok álltak. A beszerzés szakmában dolgozók számára még fontosabbá vált az új helyzetekhez való alkalmazkodás, hiszen a világ és benne a gazdaság naponta küzdött meg a megváltozott körülményekkel, amire a vállalatoknak és az ellátási láncoknak reagálniuk kellett.

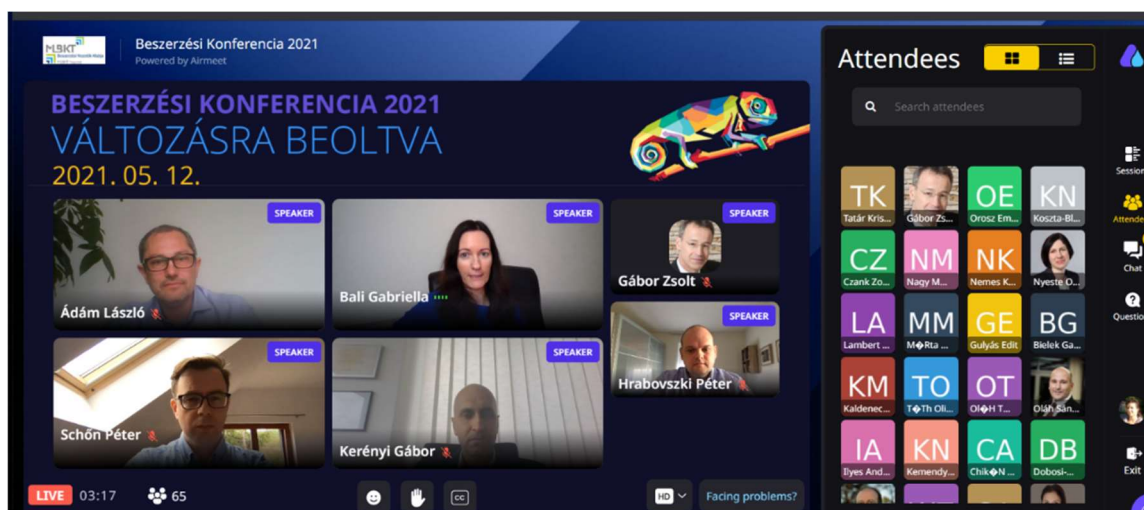
A nyitó prezentációban Nyeste Orsolya, Erste Bank Hungary Zrt. vezető makrogazdasági elemző kitekintő összefoglalóját hallgattuk meg „Aktualitások a gazdasági mutatószámok tükrében” címmel.

Az energiaszektor előtt álló kihívásokat mutatta be Dr. Kaderják Péter, Innovációs és Technológiai Minisztérium, Zöldgazdaság fejlesztési főtanácsadója a „Zéró karbon átmenet és a magyar energiaszektor jövője” című előadásában.

Bojár Gábor, a Graphisoft alapító elnöke és az Aquincum Institute of Technology alapítója osztotta meg velünk a „A változások fájdalmai”-t sikeres előadásában, melyben megismerhettük a Graphisoft szervezetének növekedésével járó vezetői lépések nehézségeit melyek elvezettek a generáció váltáshoz.

Móritz Péter, Category Manager Transportation Europe, Robert Bosch Kft. előadásának tolmácsolásában bemutatásra került a díjazott Év Beszerzési Csapata a Robert Bosch Kft. Indirekt Beszerzési Csapata. A további előadások, kerekasztalok a következő témákat vizsgálták:

- Hogyan alkalmazkodunk a körülöttünk zajló változásokhoz
- A Brexit utáni időszak beszerzési-ellátási kihívásai
- Vállalatokon belüli és a vevők igényeire való gyors, agilis reagálások, ezek humán aspektusai
- Az adatvezérelt gazdaság felé vezető út beszerzési vonatkozásai



Gondolatok

Gelei Andrea

oktatásért felelős alelnök

Oktatási alelnökként feladatom nem csak az MLBKT képzési portfóliójának fejlesztése és támogatása volt az elmúlt évben, de ehhez az alelnökséghez tartozik jelenleg a társaság díjainak gondozása is. Ezen kívül az Oktatási Munkacsoport tagjainak hathatós támogatásával intenzív támogatást tudunk nyújtani az Ifjúsági Tagozat új vezetésének, és az MLBKT történelmében először sikerült 2021-ben elindítani a társaság Mentoring Programját. A munkacsoport minden tagjának ezúton is köszönöm támogatását. Kiemelten szeretném megköszönni Kis Gábor, Kiss Péter és Sélley Sándor munkáját, valamint Stréer Valéria és Csepely Krisztina elkötelezett támogatását a titkárság részéről.

Mint azt az éves jelentés részletesen is bemutatja, kihívásokkal teli évet tudunk magunk mögött. Az ellátási láncok működését komoly kihívások érték, óriási nyomást helyezve azokra a szakemberekre, akik képzése társaságunk kiemelt célja. Sajnos a következő időszak sem tűnik könnyűnek, de reméljük, az ellátási lánc struktúrák és folyamatok átalakításával, az ellátási láncok ellenállóképességének növelésével előbb-utóbb konszolidálódik a helyzet, és ez az MLBKT képzések iránti érdeklődést is pozitívan befolyásolja.

Az MLBKT oktatási tevékenységét a folyamatos fejlesztések, valamint a lehetőségek és a piaci igények figyelemmel kísérése jellemzi. A 2020-as év eleji dinamikus és biztató kezdést az akkori tavaszi pandémiás hullám kettétörte. A 2021-es terveink és céljaink megalkotásakor már számoltunk azzal, hogy a járványhoz kapcsolódó korlátozások továbbra is hatást gyakorolhatnak ránk. Ezért a tervezés során óvatosabban tekintettünk a ránk váró évre, felkészülve ezzel minden eshetőségre.

Továbbra is fontosnak tartjuk és tartottuk az MLBKT TRÉNING KÖZPONT küldetését: „Szakmát tanulni a szakmától”. Nem álltunk meg és nem engedjük el a „Folyamatos fejlesztés és fejlődés” és „Ismertség és elismertség erősítése, szélesítése” gondolatait. Novemberben megalkottuk új szlogenünket: **„Az MLBKT Tréning Központ nem szimplán oktatás, MAGA A SZAKMA”**

Legjobb tudásunk szerint igyekeztünk a változashoz alkalmazkodni és azokra reagálni. Átalakítottuk munkamódszerünket, rendszeres megbeszéléseket vezettünk be az online térben a csapaton belül, oktatóinkkal többet kommunikáltunk, követőinket és ügyfeleinket több csatornán keresztül szólítottuk meg.

A tervezés során jelentős változás a szakirányú továbbképzések terén jelentkezett, hiszen ott a Budapesti Corvinus Egyetemmel teljesen új együttműködési megállapodás született. A BCE-vel az Adatvezérelt ellátási lánc-menedzsment szak kialakítása megtörtént, de a szeptemberi indítás nem valósult meg. Az új szakirányú programot a jövőben is természetesen meghirdeti az Egyetem, bízunk a 2022 őszi indításban.

Kapcsolatainkat tovább erősítettük és segítettük oktatóinkat a nehéz helyzetben. Bővítettük portfóliónkat raklapgazdálkodás témakörben és megtaláltuk a raktározási, termelés-tervezési és szervezési oktatóinkat. Beszerzési témakörben újabb oktatót hallgattunk meg, akit a következő évben egyelőre egy oktatásba szeretnénk bevonni.

Egyetemi kapcsolatainkat szorosabbra fűztük a Corvinus Egyetem mellett a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, a Miskolci Egyetemmel és a győri Széchenyi Egyetemmel.

Összességében megállapítható, hogy ügyfeleinkre sokkal több időt kellett fordítani. Egy folyamat menedzselése az előző évekhez képest négyszer annyi időt vett igénybe a folyamatosan változó igények lekövetése miatt. Tudatos nyomon követésnek köszönhetően viszont a vállalt célokat sikerült teljesíteni.

Képzéseink 2021-ben

Nyílt- és kihelyezett képzések: 2020-hoz képest jelentős növekedés figyelhető meg a tréningek és a hallgatók számában is. 2021-ben keresett képzési témák: **beszerzési, lean, származás ismereti, vám, projektmenedzsment, folyamatfejlesztés, raktározásmenedzsment, szállítmányozás, járat-tervezés, készlettervezés és INCOTERMS.**

A nyílt képzések darabszáma és létszáma, azonban a 2019-es évet továbbra sem közelíti meg, míg a kihelyezett oktatásokra kimondottan volt igény a legkülönbözőbb területekről. 2019-ben összesen 13 nyílt képzésünk volt 95 hallgatóval és 10 kihelyezett képzés 117 hallgatóval, ezért a **2021-es év hallgatói létszáma és kihelyezett képzéseinek száma kimagaslónak mondható.**

2021. 1. félév		2021. 2. félév		2021 összesen	
	Megvalósított képzések	Résztvevők száma	Megvalósított képzések	Résztvevők száma	
Nyílt képzések	6	20	3	7	9
Kihelyezett képzések	6	67	5	113	11
Összesen	12	87	8	120	20
					207

Tanácsadás, workshop: Tanácsadási témában bár alacsonyabb a darabszám az előző évekhez képest, de nagyobb üzleteket sikerült megnyernünk.

2021. 1. félév			2021. 2. félév		2021 összesen
	Megvalósított tanácsadás	Tanácsadás típusa	Megvalósított tanácsadás	Tanácsadás típusa	Megvalósított tanácsadás száma
Tanácsadás	-	-	4	EKÁER, BIREG, projekt közvetítés, raklapmenedzsment, szupervízió	4
Workshop, Microlearning	1	BREXIT	-	-	1
Összesen	1		4		5

Szakirányú továbbképzés: A beszerzés szakirányú továbbképzés keretében elindult 13 beiratkozott hallgatóval, a csoport száma a szeptemberi félévben 11 főre csökkent.

MLBKT Tréning Központ portfólión 2022-ben 59 féle tréning elérhető!

Csoport	Tréning neve
Alapozó kurzusok	Hatásos prezentációtechnika (alapjai és gyakorlata)
	Panaszkezelési folyamat
	Raklapgazdálkodás - ÚJ
	Szállítványozási és fuvarozási ismeretek
	Termelési és minőségügyi ismeretek
	Vevőkapcsolatok
Beszerzés	Beruházások beszerzése és kihívásai (Indirekt kategória)
	Beszállítói tárgyalás felsőfokon
	Beszerzés és belső ügyfelek együttműködése
	Beszerzési jogi alapismeretek
	Beszerzési kategória menedzsment
	Logisztikai szolgáltatások kiszervezése és újrastrukturálása (Indirekt kategória)
	Monopol beszállítókkal való hatékony együttműködés
	Pénzügyi alapismeretek beszerzőknek
	Projektmenedzsment beszerzőknek
	Stratégiai beszerzési döntések: kiszervezés, termelésvisszahozatal, transzferek
	Tárgyalási alapismeretek beszerzőknek
Folyamatfejlesztés és rendszerszemlélet	A gyógyszeripari GMP és a gyógyszer nagykereskedelmi GDP
	A gyógyszeripari paradigma váltás
	Ellátási lánc menedzsment
	Folyamatok modellezésének és fejlesztésének (gyakorlati alapjai)
	Gyógyszer nagykereskedelem és GDP
	Hőmérséklet-szabályzott termékek szállítása, raktározása, tárolása
	ISO9001 Minőségirányítási rendszer és belső audit ismeretek
	Lean menedzsment a szolgáltatásban (avagy lean szolgáltatás) tréning
	Lean menedzsment és gyakorlati eszközök
	Logisztikai folyamatok mérése és hatékonysági vizsgálata
Szállítás és raktározás	Beszerzés a szállításban, szállítványozásban
	Csomagolástípusok
	Gyűjtőszállítványozási tréning kezdőknek és haladóknak, fókuszban a közút
	Járattervezés
	Légi szállítás
	Munkavédelem szállítás és raktározás területén
	Rakománybiztonsági rendszer (MSZ EN 12195-1:2011 szabvány és a VDI2700 irányelvek alapján) + Tanúsítvány
	Raktározásmenedzsment - ÚJRA nyílt képzési formában is
	Szállítványozási és fuvarozási ismeretek / jog
	Tengeri szállítás
Tervezés, kontrolling, döntéselőkészítés	Vasúti szállítás
	Forecasting- Előrejelzés
	Kereslettervezés
	Készlettervezés
	Logisztikai kontrolling (nem kontrollereknek)
Trade compliance	Termeléstervezés és szervezés
	BREXIT
	EKÁER
	Incoterms (magyar nyelven)
	Incoterms in English
	Kockázatkezelés, biztosítás, kárrendezés fuvarozásban, szállítványozásban
	Származási ismeretek
	Trade Compliance 1.
	Trade Compliance 2.
	Vámismeretek
Szemléletváltás és kompetenciafejlesztés	Agilis vezetés
	Eredménymenedzsment (a logisztikában)
	Információmenedzsment (a logisztikában)
	Projektmenedzsment a logisztikában
	START-program vezetőknek
	Változásmenedzsment projekt szemlélettel
	Vezetői dilemmák és megoldásaik

Mentoring

Az MLBKT-nál néhány éve már felmerült egy mentor program indítása. Az erre való igény ismét megjelent a szervezetben 2020-ban és végül a tavalyi évben sikerült elindítani az első MLBKT Mentoring Programot.

Első programunk keretében azokat a 30 év alatti pályakezdő fiatalokat szeretnénk volna megszólítani, akik korábban az MLBKT Ifjúsági Tagozatának tagjai voltak és jelenleg is MLBKT tagok, hogy összekapcsolódva az ellátáslánc különböző területeiről érkező vállalati szakemberekkel, vezetőkkel, tapasztalataikon és példáikon keresztül ráláthassanak különböző szakmai életutakra, gyakorlatokra. A közös gondolkodás és beszélgetések révén lehetőséget kívánunk teremteni egy életre szóló szakmai kapcsolatnak, mely túlmutat egy-egy munkahely világán, és széles perspektívájával támogatja a „holnap szakemberét” fejlődésében, szakmai életútjának megvalósításában, a naprakész tudás fenntartásában.

Célunk, hogy hidat képezzünk a „holnap” generációja és a jelen szakemberei között. Elősegítsük a holnap kérdéseinek megfogalmazását és a válaszkeresést, lehetőséget teremtve, hogy a fiatal generáció különböző cégek szemüvegén keresztül nézhessen rá szakmájára. Mindezek mellett, felkészítsük a fiatalokat arra, hogy készen álljanak az állandó változásra, és egy szakmai közösség részeként, ennek támogatásával a folyamatos fejlődésre.

A pilot program keretében a folyamatot 6x1,5 órában (összesen 9 órában) határoztuk meg a 2021. szeptembertől 2022. május végéig tartó időszakban. A pandémiás helyzet és a távolságok könnyebb áthidalása, támogatása végett a programot online is megvalósíthatóvá tettük.

Az első programot 11 fő **mentorral** és 7 fő menteevel kezdtük meg. A tervek szerint 2022. május végén zárjuk a folyamatot. Június hónapban tervezzük a program hivatalos zárását - lehetőség szerint egy személyes találkozás mellet – oklevél átadásával, gratulációval és kötetlen beszélgetéssel egybekötve.

A második program meghirdetése előtt a tapasztalatok, javaslatok átbeszélésére kerül sor, amit beépítünk a következő programba.

Bővebb információ: <https://logisztika.hu/mentoring-program/>



Körkérés

MLBKT ÉVINDÍTÓ 2021



4.

FELMÉRÉSEK

Fizetések az ellátásilánc- menedzsment területén 2020-ban

Gamper Johanna, Budapesti Corvinus Egyetem
Odler-Hevesi Ildikó Andrea, MLBKT

Az elemzés a Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság felmérése alapján készült.

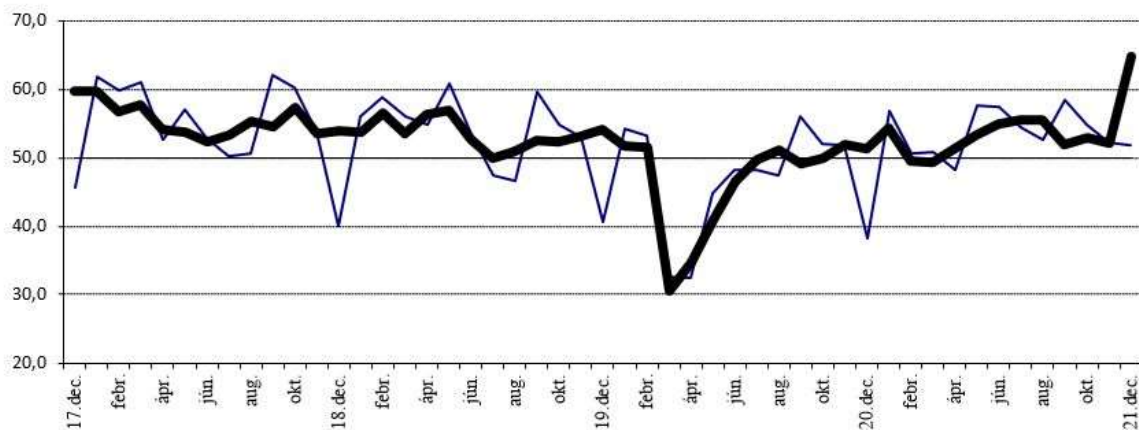


A gazdasági környezet megismerését, az egymás gondolatainak, helyzetének feltérképezését szolgálják felméréseink.

Üzleti Jelentések

1995 óta minden hónapban megjelentetjük a Beszerzési Menedzser Indexet (BMI) tartalmazó **Üzleti Jelentéseket**, mely széles körű médiapublicitást élvez. A felmérést változatlanul saját hatáskörben végezzük és folyamatos kihívást jelent a válaszadói panel létszámának szinten tartása és esetleges bővítése.

A Beszerzési Menedzser Index alakulása 2016-2021 között

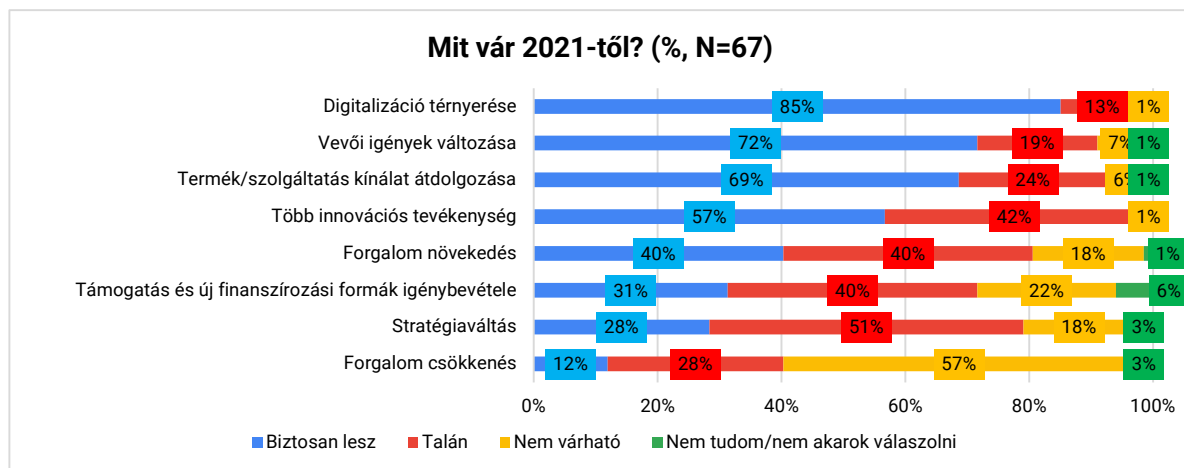


A **Beszerzési Menedzser Index** kutatás mellett több aktuális témában végeztünk felméréseket 2021-ben is.

Az elmúlt év során ismét több alkalommal kérdeztük meg tagjainkat, partnereinket felmérések, kérdőívek formájában, amelyek eredményeit a Logisztikai Híradóban és a honlapon tettük közzé, valamint közösségi oldalainkon kivonatoltuk a legfontosabb megállapításokat.

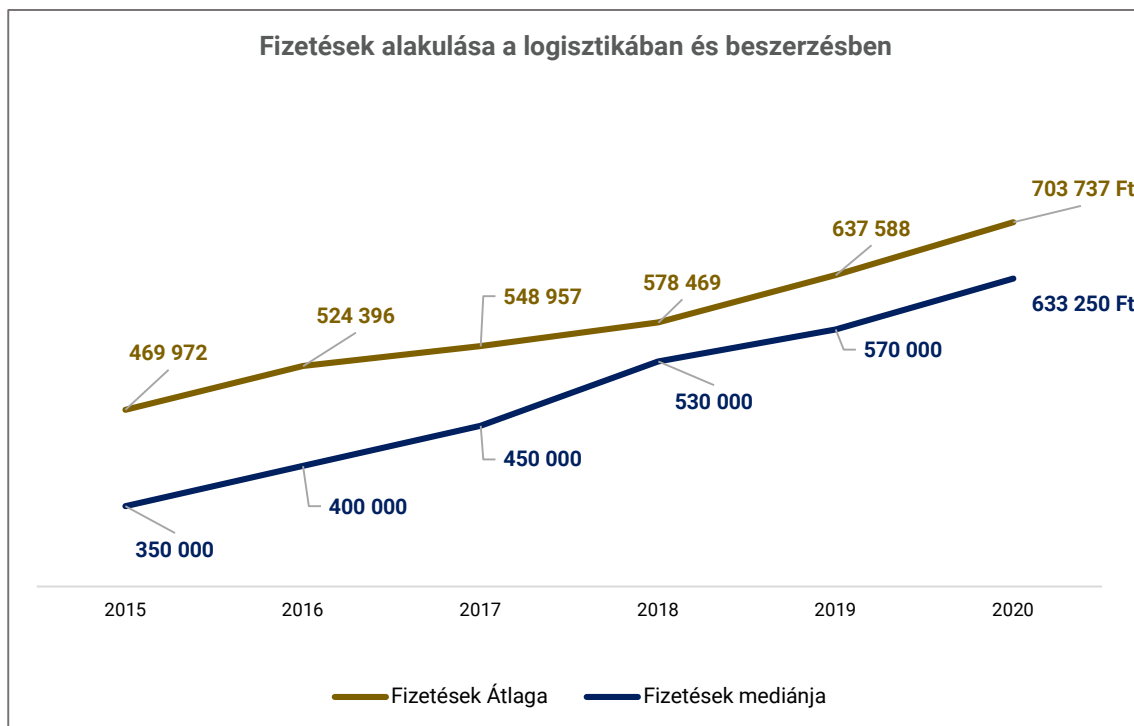
Évindító 2021

A témák között szerepelt például az „Évindító” kérdőívünk, amelyben a „Mit hoz a szakmának 2021?” kérdésre kerestük a választ. A megkérdezettek a 2021-es év legnagyobb feladatának a pandémia hatásainak és a piaci változások kezelését tartották, a szabadon elkölthető „ingyen” 100 millió forintot is „innovációra” (18%), a „humán erőforrás fejlesztésre” (15%), az „IT fejlesztésre” és az „eszközbeszerzésre” (13%) fordítanák. Ezek kimagasló aránya jól érzékelteti, hogy a válaszadók a kialakult helyzet orvoslására szolgáló tevékenységeket hajtanának végre a megfelelő tőkeháttér esetén. A 2020-as eredményekhez viszonyítva az „IT fejlesztés” háttérbe szorult a másik három térenyerése miatt.



Fizetésfelmérés 2020-21

Az MLBKT 2021-ben is saját kérdőíves kutatással vizsgálta az ellátásilánc-menedzsment területén dolgozók bérének és juttatásainak alakulását. A 2020-ról szóló felmérésben az adattisztítást követően 326 választ vettünk figyelembe az elemzésnél.



6.

KOMMUNIKÁCIÓ

A társaság kommunikációjában az eseményeken való megjelenéseken, a személyes találkozók, illetve Logisztikai Híradó szaklapunkon kívül 2021-ben továbbra is jelentős szerep jutott az online eszközöknek. A 2021-es év a személyes találkozók, találkozások szempontjából kettős év volt, hol lehetett személyesen találkozni rendezvényeken, hol nem. A teljes rendezvény iparág hibrid megoldásban működik továbbra is, így a használt kommunikációs eszközökben is megmutatkozik az online kapcsolattartás fontossága.

Az alkalmazott csatornák az alábbiak voltak 2021-ben: saját honlapok (logisztika.hu, kongresszus.logisztika.hu, logisztikanapja.hu, beszerzesikonferencia.hu, scmtrening.hu, masoddiploma.logisztika.hu, tag.logisztika.hu), valamint ezeken a felületeken felugró ablakok; heti MLBKT Hírlevél; célzott, egy-egy kiemelt tartalomnak szentelt eDM üzenetek; közösségi médiafelületek (Facebook és LinkedIn profiljaink).

A kommunikációs technikákat illetően a tartalomgyártás is egyre jelentősebb szerepet kap a társaság kommunikációjában. Fontos továbbá az integrált kommunikáció alkalmazása, vagyis a különböző eszközök párhuzamos alkalmazásából adódó előnyök, szinergiák kihasználása. A társaságtól még mindig nagyon sok információ áramlik az érdeklődők felé (különösen igaz ez az események előtti zsúfolt és „információintenzív” időszakokban), ezt a jövőben érdemes tovább strukturálni, átgondolni annak érdekében, hogy a megfelelő üzeneteket juttassuk el a megfelelő olvasók/érdeklődők számára. A cél az, hogy ritkábban, de több csatornán keresztül szolgáltatassunk információt a megfelelő minőségi tartalommal.

Logisztika.hu

oldal látogatottságát mutatja az alábbi táblázat. Weboldalunk látogatottsága évről évre lassú csökkenést mutatott egészen 2020-ig, a tavalyi évben enyhe növekedést látunk az oldalmegtekintések számában. Ez a tendencia azt jelenti számunkra, hogy az oldal megújulása szükséges mind struktúrájában, tartalmában, mind pedig grafikájának modernizálásában. Az egyes tevékenységeinkhez, eseményeinkhez (képzés, kongresszus, beszerzési konferencia) külön honlapok kapcsolódnak és ezeket egy-egy aktivitás során továbbra is tudatosan kommunikáljuk.

Logisztika.hu látogatottsága	2015*	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Oldalmegtekintés	401 768	182 031	145 926	136 201	113 924	98 829	129 801

*(A 2015-ös kiugróan magas látogatottság az EKÁER bevezetésével kapcsolatos információhiánynak köszönhető.)

Krízis. logisztika.hu

Elsősorban a pandémia okozta válsághelyzetben történő kommunikációra kialakított weboldalt 2021-ben már nem, vagy csak néhány alaklommal frissítettük. Ezen a felületen gyakorlatilag semmilyen érdemi kommunikáció nem történik.

Hírlevelek, eDm-ek

2021-ben még tudatosabban használtuk ezt a csatornát és külön ütemezés alapján szólítottuk meg tagjainkat, illetve olvasóinkat. A korábbi, többcsatornás kiküldések helyett egyre inkább áttértünk a saját fejlesztésű Ügyfélkapun keresztül történő hírlevél kiküldésre. A rendszer még fejlesztés alatt állt 2021-ben is, így még nem alkalmas különböző kiküldési statisztikák megjelenítésére és elemzésére. 2021-ben is nagyon sok kommunikációs anyagot, eDM-et küldtünk a feliratkozóknak és tagjainknak. Ezeknek a számát a strukturált, átgondolt kommunikáció tervezésével tovább tudjuk csökkenteni. A következőkben megmutatjuk Facebook és LinkedIn követőink számát, ami jól mutatja, hogy a kiküldött üzeneteink száma az aktív közösségi médiahasználattal tovább csökkenthető.



Facebook

6256 követő

Az oldalunknak jelenleg 6256 követője van. A célközönségünk 32,5 százaléka budapesti, a nők 54 százalékbán, a férfiak 46 százalékbán képviseltetik magukat az MLBKT oldallátogatói között.

Érdekesség, hogy a legtöbb elérést (4,7 e fő) az az áprilisi bejegyzésünk érte el, a melyben bemutatkozott az MLBKT Év Beszerzési Csapata 2020 címet elnyert Bosch csapat.



LinkedIn

2804 követő

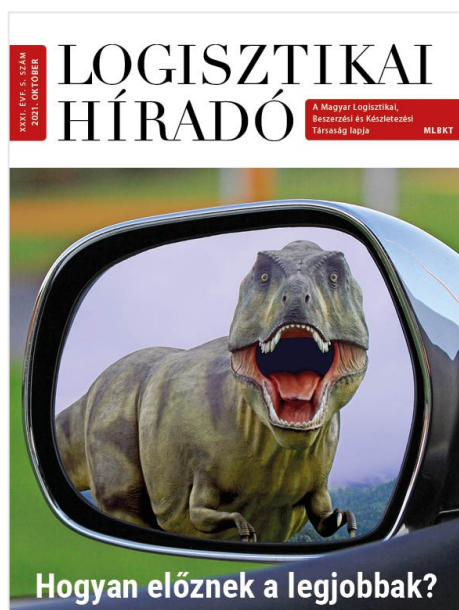
Vállalati oldalunkon sikerült növelnünk a követőink számát. 2021-ben 2804-en követték megosztott tartalmainkat (szemben a 2522 fővel 2020-ban). Az utóbbi években tudatosan, az online kommunikáció részeként alkalmazzuk ezt a csatornát, a jövőben pedig tovább szeretnénk növelni a követők számát, a gyakoribb és a követők számára relevánsabb szakmai tartalmakkal, kibővítve a kommunikációs tartalmakat a képzések, tréningek témaköreivel is. Az alábbi ábrán látható az MLBKT LinkedIn oldal összes látogatóinak száma iparági megoszlásban 2021-re vonatkozóan.

Top industries

	Visitors	% of Visitors
Logistics and Supply Chain	574	19.95%
Information Technology and Services	299	10.39%
Automotive	201	6.99%
Industrial Automation	194	6.74%
Transportation/Trucking/Railroad	98	3.41%
Electrical/Electronic Manufacturing	79	2.75%
Marketing and Advertising	72	2.5%
Professional Training & Coaching	72	2.5%
Pharmaceuticals	71	2.47%
Building Materials	60	2.09%

7.

KIADVÁNYOK



Logisztikai Híradó

Évente 6 alkalommal jelentetjük meg szakmai magazinunkat, ami 2020-tól online formában jelenik meg.

2021-ben néhány hirdető megrendelésével sikerült a Logisztikai Híradó veszteségét jelentős mértékben csökkenteni. Az azonban tisztán látszik, hogy a hirdető a print verziójú újságokban lévő megjelenéseket preferálják jobban, így egyre nehezebb a fizetős hirdetőket megnyerni. Az erre vonatkozó számadatok a pénzügyi beszámolóban megtalálhatóak.

Stratégiaaváltás, átalakult munkavégzés, alkalmazkodás a piaci változásokhoz, alapanyaghiányok, drágulások, szállítási nehézségek, folyamatos újratervezés – többek között ezek jellemezték a 2021-es évet, melyet még néhány bekövetkezett esemény, mint pl. az Ever Given konténerfuvarozó hajó havariája, is nagyban nehezített. Mindezek az újságban megjelenő cikkek is rányomták a bélyegét.

Olvasottabb témáink a teljesség igénye nélkül:

Az MLBKT Évindító felmérésünk mottójaként a beérkező válaszok alapján a következőt fogalmaztuk meg: „Légy mindig pozitív, hosszú távon gondolkodj és készülj fel a leghetetlenebb kihívásokra is! Sikerülni fog!”

Fizetésfelmérésünkéből kiderült, hogy még mindig vonzó béreket és jelentős cafeteria juttatást kap a szakma.

Trendfigyelő rovatunk foglalkozott az Insetting megoldásokkal, e-kereskedelemmel, szállítási teljesítményekkel, ellátási láncokkal, logisztikai trendekkel, az adatokkal, világgpiaci és magyar gazdasági kilátásokkal.

A Lőrincz Péter Diplomamunka Pályázaton nyert hallgatók közül többen foglalkoztak szakdolgozatukban az élelmiszerpazarlással, az élelmiszerhulladékok keletkezésének megelőzési lehetőségeivel, kérdéseivel. Örömmel látjuk, hogy a fiatal generáció egyre nagyobb hangsúlyt fektet a környezetvédelemre és fenntarthatóságra. De téma volt még pl. a vállalaton belüli elemzések-mérések; az ellátási láncok helyzete, fejlődési lehetőségei.

Több jogszabályi változással is szembe kellett néznünk az évben: BiREG, dróntörvény, harmadik országból érkező áruk áfamentességének megszűnése, vámtarifaszám-változások, eurovignetta-változások.

Szakértőink érdekes témákat boncolgattak:

- Ember-robot együttműködés mérése;
Változásmenedzsment – módszerek, technikák;
- Teljesítményértékelés a gyorsan változó technológia környezetben;
- Az allokációk idejét éljük;
- Hogyan lehet tervezni a tervezhetetlent az Országos Mentőszolgálatnál;
- Miért kevés és drága a raklap?
- Mindenféle áremelkedés „eladható” az embereknek.

Interjú alanyunk volt többek között: *Darvasi Árpád*, a DSV Solutions hazai leányvállalatának vezetője, *Fekete Mariettától*, a DHL Global Forwarding Special Cargo vezetőjétől megtudhattuk, hogyan kell becsomagolni egy helikoptert, vagy hogy miért és hogyan szállítottak homokot egy sivatagba.

Bemutattuk Kiválóság Díjazottainkat: *Dene László*, Bellis Egészségtár; *Móritz Péter* - Bosch Csoport, *Cserényi András*, Evotrex; *Kossuth József*, Budapest Airport. Örömmel készítettünk interjút *Déri Andrással*, aki az MLBKT Életmű Díját kapta meg ebben az évben.

A megjelent írások összesítése		
1. szám - 2021. február	13 cikk	40 oldal
2. szám - 2021. április	11 cikk	43 oldal
3. szám - 2021. június	14 cikk	52 oldal
4. szám - 2021. augusztus	9 cikk	35 oldal
5. szám - 2021. október	12 cikk	47 oldal
6. szám - 2021. december	16 cikk	78 oldal

A kiváló teljesítményeket el kell ismerni. Az MLBKT pályázataival a lehető legnagyobb nyilvánosságot igyekszik biztosítani azoknak a személyeknek, projekteknek és cégeknek, akik példaképpül szolgálhatnak az ellátási lánc menedzsment szakma számára. Ők azok, akik előre viszik a vállalatokat és ezen keresztül a magyar gazdaságot.

Logisztikai Kiválóság Díj

2021. január 15-i határidőig 7 pályázó jelentkezési lapja és összefoglaló anyaga érkezett meg a Titkársághoz. A Zsűri értékelte az ismertetőket és mind a hét pályázót felkérte a teljes pályázati anyag elkészítésére. A 2020-as Logisztikai Kiválóság Díjat az

Evotrex Zrt. (Cserényi András, CEO) / Quehenberger Logistics HU Kft. (Ujszászi Ferenc, managing director)

közösen benyújtott



/A képen Chikán Attila, Gelei Andrea, Ujszászi Ferenc és Cserényi András /

"Helyfüggő okosraktár szolgáltatások kialakítása és bevezetése a raktárlogisztikai folyamatok anyagmozgatási és tárhelykezelési optimalizációjára" című pályamunkája nyerte el.

A Zsűri a **Budapest Airport Zrt.**: **BUD Cargo City** projektjét Logisztikai Kiválóság Díj Elismerő Oklevéllel jutalmazta.

GRATULÁLUNK A
GYŐZTESEKNEK!

Az Év Logisztikai Menedzsere 2020

díjat **Dene László**, a Bellis Egészségtár Kft. ügyvezetője nyerte el.



/ A képen Dene László, Chikán Attila és Gelei Andrea /

Az Év Beszerzési Csapata 2020

Az MLBKT, Beszerzési Vezetők Klubja kezdeményezésére 2018-ban alapított pályázatára, 2020-ban három pályázati anyag érkezett.

A díjat a **Robert Bosch Kft. – Indirekt Beszerzés – Magyarország** csapata nyerte el.



Az MLBKT Lőrincz Péter Diplomamunka Pályázata

2021-ben is folytattuk a 2 fordulós pályázati ciklust. Az első forduló keretében március 5-ig 8 pályázat érkezett. A 2021. augusztus végi beadási határidőig összesen 16 (10 MSc és 6 BSc kategóriájú) pályamunka érkezett be. A bírálóbizottság (Bányainé dr. Tóth Ágota, dr. Bóna Krisztián, dr. Vörösmarty Gyöngyi) a bírálók véleménye alapján határozta meg a végső sorrendet. Összesen 6 díjat osztottunk ki, valamint az MSc kategóriában 3 pályázó dolgozata kapott dicsérő oklevelet. Az eredményhirdetésre és díjak átadására a 29. MLBKT Kongresszusának nyitó plenáris ülésén került sor. A győztes diplomamunkákat 15 perces előadás keretében mutathatták be a pályázók 2021. november 23-án az MLBKT Ifjúsági tagozatával közös szervezésben megrendezett online eseményen. A diplomamunkák összefoglalóját folyamatosan jelentettük meg a Logisztikai Híradó számaiban.

A 2021-es év helyezettei:

MSC KATEGÓRIA

I. helyezett

Farkas Péter, Budapesti Műszaki- és Gazdaságtudományi Egyetem

Anyagmozgatási rendszerkoncepció kidolgozása vertical farming rendszerekhez

II. helyezett

Kiss Petra, Budapesti Corvinus Egyetem

A kereslettervezés és a statisztikai előrejelzés hozzáadott értékének összehasonlítása az FVA koncepció alapján

III. helyezett

Németh Nikolett Ildikó, Budapesti Műszaki- és Gazdaságtudományi Egyetem

Többdimenziós szortimentanalitikai módszerek fejlesztése AHP módszertannal

Dicsérőoklevél

Büki Aletta, Budapesti Műszaki- és Gazdaságtudományi Egyetem

Városi koncentrált rakodóhelyek szerepének újragondolása a városellátás rendszerében

Dicsérőoklevél

Kövér István Bence, Budapesti Műszaki- és Gazdaságtudományi Egyetem

City logisztikai célú DES alapú szimulátor tesztelése és működésének elemzése

Dicsérőoklevél

Rottek Máté, Budapesti Corvinus Egyetem

Átalakul az autóipar, de ki tart vele? – a Tier 1-es beszállítók reakciója az iparágat felforgató trendekre

BSC KATEGÓRIA

I. helyezett

Zakariás Levente, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

Automata logisztikai rendszer validációja szimulációja modell segítségével

II. helyezett

Matiscsák Eszter, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem

A Nagyvárcsarnok city logisztikai rendszerének vizsgálata és fejlesztési lehetőségei

III. helyezett

Reisinger Dávid, Budapesti Corvinus Egyetem

Eltűnnek-e a fuvarszervezők? – A mesterséges intelligencia hatásai a nemzetközi szállítmányozás munkaerőpiacára

9.

KAPCSOLATOK

Az MLBKT-t kiterjedt hazai és nemzetközi kapcsolatrendszere segíti abban, hogy tagjainak minél színesebb és sokoldalúbb szolgáltatást tudjon nyújtani, segíthessen az üzleti kapcsolatok széleskörű kialakításában, hiszen tagjaink is számos szektorból és területről érkeznek.

Mint az a rendezvények és oktatás pontokból is kiderül, a tavalyi évben is folytatódott az együttműködés „hagyományos” partnereinkkel a főbb hazai egyetemekkel. Ezen kapcsolataink új mozgatórugója 2021-ben az aktív Ifjúsági Tagozat kapcsolatrendszerének kialakítása és támogatása volt.

A **Logisztikai Egyeztető Fórum** elnöki tisztét Társaságunk 2021-ben Lányi Mártonnak, az MSZSZ elnökének adta át. A LEF-ben 3 elnökségi tagunk képviseli az MLBKT. A LEF márciusi ülésén a tagok megállapodtak egy informálisabb és laza kapcsolattartásban, azzal a kikötéssel, hogy LEF-et olyan ügyekben kell összehívni, amely érdemes arra, hogy a logisztikai szakma széles körben, összefoglaló véleményt nyilvánítson róla.

Hírek, események megosztásával, személyes egyeztetések révén működünk együtt több társszervezettel, mint a **Vámszövetség**, a **BCSDH/Magyarországi Üzleti Tanács** a Fenntartható Fejlődésért, a **KSZGYSZ** (Környezetvédelmi Szolgáltatók és Gyártók Szövetsége), valamint a **Francia-Magyar Kereskedelmi Kamara**. Az **Enterprise Ireland**-del kialakított kapcsolat révén hazai és ír vállalatok között segítjük a kapcsolatfelvételt.

LEAN & GREEN



A 2019 novemberi kongresszuson indítottuk útjára hivatalosan a **LEAN & GREEN PROGRAMOT**, melyben a GS1 Magyarországgal és a Holland Királyság Nagykövetségével dolgozunk együtt annak érdekében, hogy hatékony együttműködést alakítsunk ki a logisztikai szektor képviselői és partnerei között a kevesebb szennyezéssel járó, fenntarthatóbb jövő érdekében.

A pandémia és vállalatok növekvő kihívásai lassították a program megismertetésének folyamatát és a csatlakozó cégek

toborzását (Büszkék vagyunk tagunkra, az **STI Hungary**-ra, akik elsőként csatlakoztak a programhoz 2020-ban.)

2021-ben folytattuk a rendszeres partneri egyeztetést és a következő eseményeket szerveztük:

2021.04.28. – minikonferencia az Ökoindustrian

2021.06.17. – Oklevél átadó – Lean and Green csatlakozó partnerek

2021.11.25. – Lean and Green workshop (Körforgásos Gazdaság Summit 2021)

A GS1-es kollégák több előadást tartottak az év során külsős eseményeken (CSAOSZ szakmai nap: Karbonmentes logisztika / Translog Connect Kongresszus / Körforgásos Gazdaság Summit) és 2021.06.24-én az MLBKT Oktatói Tagozat szervezésében „Karbonmentes logisztika – a Lean and Green Program” címmel (Krázli Zoltán).

Nemzetközi kapcsolatok

Az alábbi nemzetközi szervezetekkel való szoros kapcsolat teszi lehetővé, hogy tagjainkat naprakész információkkal láthassuk el a szakmában történő külföldi eseményekről, elért eredményekről, változásokról.



Beszerzési és Ellátásmenedzsment Világszövetség

Az IFPSM szakmai társaságok

szervezete, így számos lehetőséget biztosít az éves európai és globális találkozókra a fejlett társaságok tapasztalatainak megismerésére, kétoldalú kapcsolatok kialakítására.

Kőhegyi Anita 2019 ősze óta látja el az IFPSM Boardban a Treasurer feladatokat. Az év során 6 alkalommal vett részt virtuális elnökségi üléseken, 4 online európai találkozón és az éves közgyűlésen. Kőhegyi Anita a költségvetés szoros nyomon követése mellett az IFPSM Regulations („SZMSZ”) dokumentumainak átdolgozásán dolgozó munkacsoportot vezette, előkészítve a 2022-es választásokat.

Az őszre tervezett világkongresszust sajnos le kellett mondani, és a végső döntés értelmében 2022-re halasztották. Az IFPSM Irodának 2021-ben az eServices szolgáltatás fejlesztése volt az egyik fő fókusz, ami a tagszervezeteket segítő szolgáltatásaik/termékeik nemzetközi platformon való megosztásával (pl. képzések, konferenciák, kiállítások, kiadványok).



IFPSM COUNCIL MEETING 2020

"To increase the ability of IFPSM's network of member organizations to connect, to collaborate, to share best practices, and to enable them to be more effective in serving their members and the profession."
(IFPSM Mission)



WWW.IFPSM.ORG



Európai Logisztikai Szövetség: Társaságunk 2021-ben is intenzív kapcsolatban állt az Európai Logisztikai Szövetséggel. Az ELA elnöke, Paolo Bisogni video üzenetben köszöntötte Társaságunkat a 30. évfordulónk alkalmából. Az Európai Unió által létrehozott Brexit Tanácsadói Testületben és Munkacsoportban, amelyet az ELA alelnöke, Kevin Richardson vezet, az MLBKT is delegált szakértőt Tüske Zsuzsanna elnökségi tag személyében.

Végre ismét sikerült projektet neveznünk az Európai Kiválóság Díjra, sajnos, bár a nemzetközi zsűri egyes tagjai magasra értékelték, végül az Quehenberger-Evotex pályázat nem jutott be a hatos döntőbe.

Társaságunkat Kiss Péter képviselte az ELA-ban, akit a június 24-i közgyűlésen újabb két évre megválasztottak az Igazgatóság tagjának és Pénztárnoknak. Az év folyamán ennek megfelelően ő hozta döntést az ELA részére kiállított számlák befogadásáról, kifizetéséről, a fizetési nehézségekkel küzdő tagok számára adott engedményekről.

Részt vett a februárban tartott Stratégiai Workshop előkészítésében és lebonyolításában, és aktívan

közreműködött az ELA belső szabályzatának előkészítésében.

Ismét fontos szerepet játszott, a zsűri főtítkáráként az Európai Kiválóság Díj lebonyolításában és a projektek értékelésében. Képviselte Társaságunkat a február 24-én tartott rendkívüli és a június 24-én tartott évi rendes közgyűlésen.

Az ELA 2022-ben szerepet vállalt, ukrán tagszervezete kérésére, az Ukrajna számára küldött nemzetközi segélycsomagok, gyógyszerek raktározásának megszervezésében saját szakmai hálózatára támaszkodva.



10.

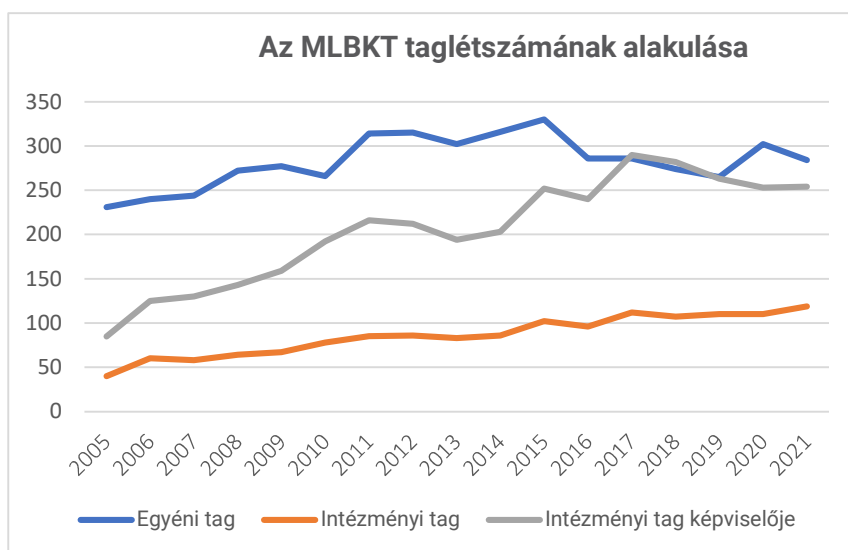
TAGSÁG

Nagy elismerés az MLBKT számára, hogy tagság többsége a nehéz időszak ellenére is kitartott a Társaság mellett és meghosszabbította tagsági viszonyát. Egyéni tagjaink száma kismértékben visszaesett, viszont emelkedett a támogató vállalatok száma.

Az MLBKT életének fő mozgatórugói az online időszakban a Tagozatai voltak. Tevékenységük koordinálása érdekében az év során többször tartottunk tagozatvezetői megbeszélést a tagságért felelős alelnök, Kellner Mária vezetésével.

Két jelentős változás volt a tagozatok életében 2021-ben: januárban hivatalosan is megalakult a **Logisztika 4.0 Tagozat** a Miskolci Egyetem gondozásában és júniusban pedig legrégebbi tagozatunk, a 2022-ben 20 éves Beszerzési Vezetők Klubja, úgy határozott, hogy a beszerzési szakma széleskörű fejlesztése és egy aktív, átfogó közösség megteremtése érdekében tagságába bevonja a beszerző kollégákat is. Ezzel egyidőben a tagozat nevét **Beszerzők és Beszerzési Vezetők Klubjára** módosítják.

Év	Egyéni tag	Intézményi tag
2021. december 31.	284	119 (254 képviselő)
2020. december 31.	302	110 (253 képviselő)
2019. december 31.	265	110 (263 képviselő)
2018. december 31.	274	107 (282 képviselő)
2017. december 31.	286	112 (290 képviselő)
2016. december 31.	286	96 (240 képviselő)
2015. december 31.	330	102 (252 képviselő)
2015. január 31.	348	88 (212 képviselő)
2014. március 10.	316	86 (203 képviselő)
2013. március 31.	302	83 (194 képviselő)
2012. március 31.	315	86 (212 képviselő)
2011. április 15.	314	85 (216 képviselő)



11. TÁMOGATÓINK

A 29. MLBKT kongresszus támogatói

GYÉMÁNT SZPONSZOROK



ARANY SZPONSZOROK



A Diplomamunka-pályázat támogatója



A 30 éves parti támogatói



Kiemelt tagjaink



és akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az MLBKT-nak ajánlották fel.

KÖSZÖNJÜNK!

1. ESEMÉNYEK ÉS TAGOZATI BESZÁMOLÓK

Konferenciák, workshopok, vállalatlátogatások és tagozati programok

Dátum	Esemény	Helyszín	Jelentkezők száma
2021.01.19.	Projektmenedzsment Tagozat	<i>Hello it's nice to meet/mute you: A projektmenedzsment Kihívásai a digitális térben</i> / dr. Kertész Máté, MBA, PMP, Program manager, DXC Technology Hungary Kft.	ZOOM 61 fő
2021.01.21.	Gyógyszeripari Tagozat	Virtuális vállalatlátogatás – a Hungaropharma Zrt. Budapesti Logisztikai Központ II. bemutatása	ZOOM / FB Live 136 fő
2021.01.25.	Forecasting Tagozat	- A szervezeti kultúra és az értékesítés-igény előrejelzés kölcsönhatása / Mondovics János, Bonitat Kft - Saint Gobain Construction Product S&OP és forecasting folyamatainak automatizálása, SAP környezethez illeszkedően / Kakuk Péter a Saint Gobain Construction Product logisztikai folyamatfejlesztési menedzsere, a szoftver fejlesztője	ZOOM 36 fő
2021.02.01.	Forecasting Tagozat	A pontos értékesítési előrejelzés szerepe az ellátási láncban / Mondovics János és Faluvégi János, SAP Hungary Kft.	ZOOM 36 fő
2021.02.08.	Logisztikai Szolgáltatói Tagozat	LogInfo - Tudnivalók a Bireg rendszerről / Előadók: - Karmos Gábor, szakértő, okleveles közlekedés mérnök - Rónay-Tobel Beatrix, főosztályvezető, Közúti Közlekedési Ellenőrzési Főosztály, Innovációs és Technológiai Minisztérium	ZOOM / Facebook Live 118 fő
2021.02.11.	Workshop	BREXIT 2.0 – Tanácsok - Buktatók Tüske Zsuzsanna, a J&J Center Kft. ügyvezetője; Szmodics Péter, Senior Business Change Manager, DSV Hungária Szállítványozási Kft., Hafner Gábor, Sr. Manager és Sélly Sándor, ellátási lánc vezető Grundfos	ZOOM 42 fő
2021.02.16.	Virtuális vállalatlátogatás	A Penny Market Kft. Veszprémi Logisztikai Központjába	ZOOM 157 fő
2021.02.16.	Projektmenedzsment Tagozat	A stressz, a krízis és trauma és azok kezelési lehetőségei / Szatmáriné dr. Balogh Mária	ZOOM 43 fő
2021.02.18.	Oktatói Tagozat	Az online oktatás, különösen az online vizsgáztatás kihívásai	ZOOM 40 fő
2021.02.25.	Gyógyszeripari Tagozat	Minikonferencia, bemutatók előadások / Biztup Kft., SSI Schäfer Systems International Kft., Antra ID Kft., Photoneo, Agility Magyarország Kft.	ZOOM 76 fő
2021.03.03.	Lean Tagozat	Így fejleszd a szolgáltatásodat a 21. században / Nika Tamás, Kaizen Pro Kft., Dévai Zoltán, Kosztolányi János, Kaizen Pro Kft., Kővári Róbert, hectas Facility Services Stiftung&Co. KG., Fésüs Norbert	ZOOM 71 fő
2021.03.09.	Projektmenedzsment Tagozat	Rugalmas gyártási koncepció Ipar 4.0 alapokon a Bosch miskolci kéziszerszám gyárában / Fűkő László, Robert Bosch Power Tool Kft.	Microsoft TEAMS 90 fő
2021.03.18.	LOGITALK 9. – DigiTalk	Ipari betekintések a Szoftveres Megoldások Tagozat szervezésében Haiman Ferenc, Quick Service Logistics Hungaria Bt.; Kuczogi László, K-ÉP Stúdió Bt.; Lajkó Ferenc, DigiLog Kft.; Németh Ferenc, Dutrade Zrt.; Hejusz Attila, Park Inn by Radisson Budapest	Zoom 47 fő
2021.03.24.	Ifjúsági Tagozat	Adriáról a Balatonra – Egy vitorlás hajó útja és a hozzá	ZOOM 34 fő

		kapcsolódó logisztikai feladatok / Kremán Erik, Hungarian Sea Yacht		
2021.03.31.	LOGITALK 10.	Trendek, avagy hogyan alakul a piac a logisztikai szolgáltatói szektorban Ódor Gergely, ügyvezető, OGL Hungary; Hegyesi Roland, kereskedelmi igazgató, Waberer's International; Lippai Viktor, ügyvezető igazgató, Rail Cargo Operator – Hungária Kft.; Hernád Ágnes, ügyvezető igazgató, Rail Cargo Operator – Hungária Kft.; Heckenast Kornél, Group Commercial Director, R-BAG GROUP; Szalma Botond, elnök-vezérigazgató, Plimsoll Zrt.	ZOOM	68 fő
2021.04.14.	BVK	Nők a beszerzésben / fórumbeszélgetés Gusztér Gabriella, beszerzési tanácsadó	ZOOM	14 fő
2021.04.15.	MLBKT	A Logisztika Napja	Országos virtuális helyszínek	1000+fő
2021.04.15.	Logisztika 4.0 Tagozat	Logisztika 4.0 Konferencia a Logisztika Napja programsorozat keretében	Meet	86 fő
2021.04.15.	Logisztikai Szolgáltatói Tagozat	Geocaching játék a Logisztika Napja programsorozat keretében		2 fő
2021.04.15.	Gyógyszeripari Tagozat	BUD Cargo City virtuális helyszínbejárás a Logisztika Napja programsorozat keretében	ZOOM	98 fő
2021.04.15.	Szoftveres Megoldások Tagozat	Logisztikai kocsmakvíz a Logisztika Napja programsorozat keretében		37 fő
2021.04.21.	Lean tagozat	A logisztikai folyamatok kihívásai a VUCA-világban – a lean és a szervezetfejlesztés szemszögéből. / Gedei Erika, projektvezető, Boros István - Hurton Judit – Nyáry Krisztián, Cegos Tréning és Tanácsadó Zrt., Kosztolányi János, Kaizen Pro Kft.	ZOOM	32 fő
2021.04.28.	E-kereskedelmi Tagozat	Virtuális vállalatlátogatás az iLogistics Kft.-hez / Webshop logisztika	ZOOM	78 fő
2021.05.05.	Ifjúsági Tagozat	Élet a COVID után – Újjáéledő ellátási láncok / Kócza Zsuzsanna, DHL Supply Chain Magyarország Kft.	ZOOM	50 fő
2021.05.12.	Beszerzési Vezetők Klubja / MLBKT	Beszerzési konferencia	Online platform	103 fő
2021.05.18.	Projektmenedzsment Tagozat	Az agilis menedzsment alapelvei pragmatikusan, érthetően / Csutorás Zoltán, ügyvezető, Adaptive Consulting	ZOOM	63 fő
2021.05.26.	MLBKT	Éves rendes közgyűlés	MS Teams	49 fő
2021.06.02.	Gyógyszeripari Tagozat	Új szolgáltatók/beszállítók bemutatkozása ALEF Distribution Kft./DHL Globál Szállítmányozási Kft./Linde Magyarország Anyagmozgatási Kft., TELL Rendszerszolgáltatások Kft./HIRSCH Porozell Kft.	ZOOM	56 fő
2021.06.07.	Lean Tagozat	Mixed Reality megoldások – Tekintsünk a vállalati logistikára új „nézőpontból”! / Dénes Csaba, 360world Europe, Németh Gábor, Foxconn	ZOOM	26 fő
2021.06.09.	MLBKT	Virtuális vállalatlátogatás: A termelésellátás fejlesztésének sikeres megoldásai a CLAAS-nál	ZOOM	108 fő
2021.06.14.	Forecasting Tagozat	Mesterséges intelligencia (MI) az előrejelzésben /	ZOOM	28 fő

		Mondovics János, Bonitat Kft., Salló György, Qamcom Research & Technology Center Europe		
2021.06.15.	Projektmenedzsment Tagozat	<i>Hogyan lehet szisztematikusan és informálisan a szervezeti konfliktusokat kezelni?</i> Szervezeti ombuds-személy mindenre válaszol / Mosonyi Diana, Szervezeti Ombuds Egyesület (SZOE)	ZOOM	58 fő
2021.06.24.	Oktatói Tagozat	GS1 szabványok – oktatói képzés	Microsoft TEAMS	19 fő
2021.08.31.	Beszerzési Vezetők Klubja	Nyárbúcsúztató vacsora		21 fő
2021.09.09.	MLBKT	30 éves jubileumi ünnepség & 2020. évi kiválóság díjak átadása	Haris Park	99 fő
2021.09.15.	Szoftveres Megoldások Tagozat / Ifjúsági Tagozat	A COVID mentális hatásai az Y és Z generációra / Németh Henrietta, Budapesti Corvinus Egyetem, dr. Nagy Judit, Budapesti Corvinus Egyetem, Görbe Polina, Széchenyi István Egyetem, Kovács Eszter Csilla, HÖÖK, Katona Boglárka, BME hallgató	YouTube Live	20 fő
2021.09.16.	MLBKT	„Adat-értékek” bányászata a logisztikában. Az IRID-RTLS, mint új lehetőség az adatszolgáltatásban – interaktív workshop a Corvinus Institute for Advanced Studies (CIAS) Beszállító- és Iparfejlesztési Kutatóközpont Lean laboratóriumában / Gaspáretz András, MagiCom-RecoSence, dr. habil Abonyi János, MTA – PE Lendület Complex Systems Monitoring Research Group, dr. Somkutas Péter, MagiCom-RecoSence, Thin Martin, MagiCom-RecoSence, Illyés Péter, Budapesti Corvinus Egyetem	CIAS Beszállító- és Iparfejlesztési Kutatóközpont Lean laboratórium	5 fő
2021.09.29.	Logisztika 4.0 Tagozat	Az európai logisztika digitalizációja – online workshop	Microsoft Teams	38 fő
2021.10.05.	Ifjúsági Tagozat	Mi is az a logisztika? – Logisztikai alapozás első- és másodéveseknek	MLBKT Iroda & ZOOM	57 fő
2021.10.20.	Beszerzők és Beszerzési Vezetők Klubja	Üzleti reggeli / Commodity workshop	Fundamenta Székház	16 fő
2021.11.10-12.	MLBKT	29. éves Kongresszus	Hunguest Hotel Pelion	467 fő
2021.11.25.	Beszerzők és Beszerzési Vezetők Klubja	Interaktív karrier program	Microsoft Teams	11 fő
2021.11.30.	Ifjúsági Tagozat	Az MLBKT Lőrincz Péter Diplomamunka pályázat helyezettjeinek előadása	ZOOM	59 fő

BESZERZÉSI VEZETŐK KLUBJA

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:	Giltán Tivadar , beszerzési és üzemeltetési igazgató, Fundamenta-Lakáskassza Zrt.
Vezetőség:	Czank Zoltán , beszerzési vezető, GTS Hungary Távközlési Kft. Gábor Zsolt , ügyvezető, ProcurCon Kft. Pekár János , beszerzési vezető, Kühne-Nagel Kft. Horváth Tamás Rákosi Károly , interim purchasing manager, Silent Systems Kft. Südy György , tulajdonos-ügyvezető, beszerzesitanacsadas.hu/ beszerzes.hu dr. Vörösmarty Gyöngyi , docens, Budapesti Corvinus Egyetem

PROGRAMOK:

2021.04.14.	Nők a beszerzésben / fórumbeszélgetés Gusztér Gabriella, beszerzési tanácsadó	ZOOM	14 fő
2021.05.12.	Online Beszerzési konferencia	Online platform	103 fő
2021.08.31.	Nyárbúcsúztató vacsora		21 fő
2021.10.20.	Üzleti reggeli / Commodity workshop	Fundamenta Székház	16 fő
2021.11.11.	29. éves Kongresszuson a Beszerzési szekció szervezése - o Változások a beszerzési stratégiákban - o (Vörösmarty Gyöngyi, BCE) - o Átalakuló feldolgozóipar - kontroll az elérhetőségen és az árrobbanás (Rákosi Károly, Hammel&Hochreiter) - o Digitalizáció és automatizáció a beszerzésben és az ellátásban (Gábor Zsolt, BVK, Procurcon Kft.)	Hunguest Hotel Pelion	
2021.11.25.	Interaktív karrier program	Microsoft Teams	11 fő

E-KERESKEDELMI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:	Hosszú Csilla , ügyvezető, Sprinter Futárszolgálat Kft.
----------------	--

CÉLOK

A tagozat célja, hogy az e-kereskedelem mint az egyik legdinamikusabban fejlődő iparág szereplői számára megteremtse azt a fórumot, ahol, mint kereskedőknek lehetőségük van a logisztikai megoldásaikra azonnali választ kapni, valamint a logisztikai szolgáltatók jobban megértsék az e-kereskedők igényeit, céljait semleges körülmények között kötetlen formában.

Működése során lehetőséget kíván adni az iparágon belüli benchmarking tevékenység megvalósítására, más iparágakban alkalmazott best practice-k megismerésére, valamint azon kereskedőket megismertetni az e-kereskedelmi lehetőségekkel, akik eddig offline voltak jelen és nyitnának az online világa felé.

ESEMÉNYEK	2021-ben nem valósult meg program.
-----------	------------------------------------

FORECASTING TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető: **Mondovics János**, ügyvezető, Bonitat Kft.

CÉLOK

- Az előrejelzési kultúra fejlesztése
- Azonos mérési, elemzési elvek kialakítása; az összehasonlíthatóság alapjai
- A különböző iparágak előrejelzési gyakorlatából kivont tipikus modellek megfogalmazása
- Összehasonlítás, benchmark; a progresszió követése (report)
- Az értékesítés és igény előrejelzési funkciók szervezeti elhelyezkedésének jellemzése, lehetséges változtatások előnyei, azok várható eredményei
- Az előrejelzés tervezésének fejlesztési tartalékai: a gyakorlat átgondolásából következő innovációs lehetőségek és azok várható eredményei
- Workshopok, látogatások, élmények

ESEMÉNY

- | | |
|-------------|---|
| 2021.01.25. | <ul style="list-style-type: none">• <i>A szervezeti kultúra és az értékesítés-igény előrejelzés kölcsönhatása</i> / Mondovics János, Bonitat Kft• <i>Saint Gobain Construction Product S&OP és forecasting folyamatainak automatizálása, SAP környezethez illeszkedően (SAP/ABAP programozás nélkül, azzal kapcsolódva)</i> / Kakuk Péter a Saint Gobain Construction Product logisztikai folyamatfejlesztési menedzsere, a szoftver fejlesztője |
| 2021.02.01. | <i>A pontos értékesítési előrejelzés szerepe az ellátási láncban</i> / Mondovics János és Faluvégi János, SAP Hungary Kft. |

GYÓGYSZERIPARI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető: **Ballai Orsolya** (Hungharopharma)

Vezetőség:

Andrássy Gábor (SMO Group Hungary Kft Kft.)
Csont Tibor (ABACUS MEDICINE Hungary Kft.)
Csóti Szilveszter (Richter Gedeon Nyrt.)
Hartmann Gábor (Opella Healthcare Commercial Kft.)
Horváth-Hankó Christine (GS1 Magyarország Nonprofit Zrt.)
Kellner Mária (Béres Gyógyszergyár Zrt.)
Lukács Zsolt (Egis)

CÉLOK

A Gyógyszeripari Tagozat működésének elsődleges célja az, hogy fórumot teremtsen a gyógyszeripari ellátási láncban (gyógyszergyártás, gyógyszer nagykereskedelem, gyógyszer disztribúció stb.) tevékenységet folytató vállalatok szakemberei számára az ipar specifikus logisztikai kérdések megvitatására és a tapasztalatok cseréjére. A Tagozat fő céljának tekinti a logisztika jelentőségének erősítését és megbecsülésének növelését a gyógyszeriparban. A Tagozat fórumot kíván teremteni a gyógyszeripari ellátási lánc különböző szintjén elhelyezkedő vállalatoknak ahhoz, hogy a logisztikai igények és lehetőségek összhangja megvalósuljon. A Tagozat lehetőséget kíván adni az iparágon belüli logisztikai benchmarking tevékenység megvalósítására, illetve más iparágakban alkalmazott logisztikai best practice-k átvételéhez szükséges paraméterek megvizsgálására.

A Tagozat különböző típusú programokat ajánl a tagjai számára, mint például:

- A gyógyszeripar egészét érintő változások hatásainak bemutatása, elemzése, nyomon követése tagozati ülések, előadások, kerekasztal beszélgetések alkalmával
- Logisztikai fejlesztések és újdonságok megismerése a gyógyszeripari ellátási láncban működő vállalatoknál szervezett látogatások során
- Gyógyszeriparról megjelenő logisztikai/ellátási lánc tartalmú kutatási eredmények megvitatása, a magyar gyakorlat áttekintése

2021. január 21.	A Hungaropharma Zrt. Budapesti Logisztikai Központ II. bemutatása virtuális vállalatlátogatás keretében Előadók: • Bebesi Balázs, Logisztikai vezető - Hungaropharma Zrt. • Dene László, Ügyvezető igazgató - Bellis Egészségtár Kft. Kerekasztal-beszélgetés résztvevői: • Ballai Orsolya, Hungaropharma Zrt., Beszerzési igazgató • Bebesi Balázs, Hungaropharma Zrt., Logisztikai vezető • Dene László, Bellis Egészségtár Kft., ügyvezető igazgató • Meleg Gábor, Hungaropharma Zrt., Logisztikai és szállítási igazgató • Orbán-Bányai Zita, Hungaropharma Zrt., Koordinációs és kiemelt ügyfélkapcsolati vezető
2021. február 25.	Cégbemutató minikonferencia Előadók: • Köszöntő - Kellner Mária, ellátási lánc igazgató, Béres Gyógyszergyár Zrt. • Biztup Kft., Matheser Dániel, üzletfejlesztési igazgató • SSI Schäfer Systems International Kft., Kardos Péter, ügyvezető igazgató • Antra ID Kft., Vadas György, értékesítési képviselő • Photoneo s.r.o., Korondi Brúnó, Sales Manager CEE • Agility Magyarország Kft., Szócs Izabella, branch & quality manager CEE South • SMO Group Hungary Kft., Andrassy Gábor, ügyvezető
2021. április 15.	A Logisztika Napja - BUD Cargo City virtuális helyszínbejárás Előadók: • Kossuth József, Head of Cargo - Budapest Airport Zrt. •
2021. április 21.	Budapest Airport - CEIV Pharma Díjátadó ceremónia
2021. június 2.	Cégbemutató minikonferencia Előadók: • Szentmiklóssy László – AGV Specialista, ALEF Distribution HU Kft. • Démi Zsolt – Termékfejlesztési vezető, TELL Műszaki Fejlesztő Kft. • Fülöp Ádám – KAM, Fekete Marietta – Specialist, DHL Globál Szállítmányozási Kft. • Péterffy Gábor – Értékesítési vezető, Linde Magyarország Anyagmozgatási Kft. • Matusek Miklós – KAM, HIRSCH Porozell Kft.
2021. november 10.	MLBKT Kongresszus – Gyógyszeripari tagozat szekció ülés 1. Hungaropharma Zrt. szerepe a COVID-19 vakcina-, és gyógyszer ellátásában Dr. Feller Antal, vezérigazgató, Hungaropharma Zrt. , Jeremiásné Dr. Zsótér Andrea, minőségbiztosítási igazgató, Hungaropharma Zrt. Meleg Gábor logisztikai igazgató, Hungaropharma Zrt. 2. Securing trust in the global COVID-19 supply chain Hanno Ronte, Partner at Deloitte, Deloitte MCS Limited 3. A koronavírus pandémia kihívásai a kórházi, klinikai gyógyszerellátásra Prof. Dr. Botz Lajos, dékán, PTE Gyógyszerésztudományi Kar 4. A pandémia hatása az illegális iparra és hamisítás elleni küzdelemre Dr. Panker Ádám, Hamisítási koordinációs szakreferens, OGYÉI

IFJÚSÁGI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:	Görbe Polina
Tagozatvezető helyettes:	Katona Boglárka
Vezetőségi tagok:	Novák Olivér Szabó Judit Éva (marketing felelős)

CÉLOK

Szakmai fórum megalakítása a hallgatók, a pár éve végzett fiatal logisztikusok és a gazdasági életben hosszabb ideje jelenlévő vállalatok szakemberei között. Célunk, hogy érdekes, minőségi és hasznos előadásokat nyújtsunk a hallgatók számára és, hogy a vidéki egyetemek hallgatóinak is még több lehetőséget adjunk a csatlakozáshoz. A felsőoktatás mellett a szakképzésben, felnőttképzésben részt vevő fiatalokat is szeretnénk megszólítani. Programjainkat a pandémiás helyzet miatt online kezdtük el megszervezni és ez lehetőséget adott arra, hogy mindenki számára elérhető legyenek előadásaink szerte az országban. Szeretnénk támogatni a hallgatókat tanulmányi éveik alatt és már fiatal pályakezdőket is, hogy kapcsolatot teremtsenek a Tagozat tagjaival és a megtalálni az érdeklődési körüket, valamint az MLBKT többi tagozatával is, hogy a tanulmányi évek végeztével az MLBKT részesei maradhassanak.

PROGRAMOK

Szakmai előadások/programok szervezése, programlehetőségek megosztása, érdekességek megosztása, vállalat látogatások szervezése.

2021.03.24.	Adriáról a Balatonra – Egy vitorlás hajó útja és a hozzá kapcsolódó logisztikai feladatok Kremán Erik, Hungarian Sea Yacht	34 fő
2021.05.05.	Élet a COVID után – Újjáéledő ellátási láncok Kócsa Zsuzsanna, DHL Supply Chain Magyarország Kft.	50 fő
2021.10.05.	Mi is az a logisztika? – Logisztikai alapozás első- és másodéveseknek	57 fő
2021.11.10.	Hallgatói Konferencia - Logisztikus hallgatói és pályakezdő bér felmérés, Logisztikai Kvíz	
2021.11.30.	Az MLBKT Lőrincz Péter Diplomamunka pályázat helyezettjeinek előadása	59 fő



LEAN TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:	Gedei Erika , lean tanácsadó és tréner
A tagozat projektvezetői:	Bereczki Gábor , SAP tanácsadó, WAREMA PTH Kft.. Bőr Katalin , lean mérnök, Electrolux Lehel Kft.. Hurton Judit , szervezetfejlesztő tanácsadó, tréner, Cegos Hungary Zrt.. Müller Péter , osztályvezető-helyettes, Richter Gedeon NyRt., Raktárüzemeltetési Osztály

ALAPVETŐ CÉL

Az MLBKT Lean Tagozat 2010-ben alakult és mind a mai napig aktívan folytatja tevékenységét. A Lean Tagozat elsődleges célja a lean, mint szemléletmód, professzionális gondolkodásmód, menedzsment- és folyamatfejlesztési módszertan, eszköztár népszerűsítése, erősítése a tagozat által szervezett eseményeken keresztül minden lean iránt érdeklődő számára. Célja, szakmai ismeretek, gyakorlati tapasztalatok megosztása előadások, workshopok, üzemlátogatások és lean témájú események biztosításával nemcsak logisztikus, leanes szakemberek és az MLBKT tagok részére, hanem vezetők és cégtulajdonosok számára is. További célja, hogy szakmai közösségeként fórumot biztosítson minden lean iránt érdeklődő, a kezdő- és a már gyakorlott szakemberek számára. A tagozat ennek szellemében szervezi eseményeit, erősíti kapcsolatait más tagozatokkal és tagokkal, és tölti fel értékes előadásokkal az éves MLBKT Kongresszuson a Lean Szekciót.

A Lean Tagozat előadásokat, workshopokat, üzemlátogatásokat, leanes témájú eseményeket szervez és lebonyolít tagozaton belüli és vendég előadókkal egyaránt, amely események során egyben lehetőséget biztosít a szakmai kapcsolatok kialakítására, ápolására, szakmai problémák, ötletek megvitatására is.

Így fejleszd a tudásodat a 21. században

2021.03.03 16.00-18.00 Résztevők létszáma: 45 fő

A gyártásban már sikerrel használt lean módszerek szolgáltatásfejlesztésben való alkalmazhatóságának bemutatása egy esettanulmányon keresztül. Az előadás a szolgáltatások fejlesztésének új szintjét mutatta be, szolgáltatás-specifikus módszerekkel és példákkal. Az eseményen egy folyamatfejlesztési projektet mutattunk be a jelenállapot felmérésétől a problémák strukturált elemzésén át a jövőállapot tervezéséig. Bemutattuk továbbá, hogyan érdemes egy folyamatfejlesztési projektet menedzselni, valamint a gyakran előforduló elakadások kezelésére is hoztunk példákat. A program során a jelenlévők számára lehetőség nyílt a témához kapcsolódó munkahelyi tapasztalataik, problémáik megosztására és közös feldolgozására.

Moderátor: Gedei Erika, MLBKT Lean Tagozat

Előadók: Dévai Zoltán, szabadúszó szolgáltatásfejlesztési tanácsadó / Kosztolányi János, a Kaizen Pro Kft. ügyvezetője és vezető lean tanácsadója / Kővári Róbert, a Hectas Facility Services Stiftung & Co. KG szervezetfejlesztési igazgatója / Nika Tamás, a Kaizen Pro Kft. lean tanácsadója / Fésűs Norbert, ellátási lánc szakértő, üzletfejlesztési tanácsadó

A logisztikai folyamatok kihívásai a VUCA-világban – a lean és a szervezetfejlesztés szemszögéből

2021.04.21 17.00-19.00 Résztevők létszáma: 21 fő

A mai világra egyre inkább jellemző a változékonyság (V), a bizonytalanság (U), a komplexitás (C) és a többféleképpen értelmezhetőség (A), ami új kihívások elé állítja az üzleti világ résztvevőit. A VUCA-környezet logisztikai folyamatokra gyakorolt hatásainak sikeres kezeléséhez nélkülözhetetlen a rugalmasság, a kreativitás és az agilis gondolkodás alkalmazása. Elismert előadóink ezen interaktív workshop keretében nyújtottak segítséget a logisztikai folyamatokban rejlő kihívásokhoz. A megoldásokat elsősorban a vezetőfejlesztés és a lean területén kerestük. Az interaktív workshopon brainstorming keretében lehetőség nyílt a résztvevők számára a témához kapcsolódó munkahelyi tapasztalataik, problémáik, kihívásaik megosztására. A legnagyobb

érdeklődésre szert tevő problémákra az ismertett vezetőfejlesztési és lean-módszerek felhasználásával kerestünk közösen megoldási javaslatokat.

Moderátor: Gedei Erika, MLBKT Lean Tagozat

Előadók: Boros István, a Cegos Tréning és Tanácsadó Zrt. vezérigazgatója / Hurton Judit, a Cegos Tréning és Tanácsadó Zrt. szakmai vezetője, tréner / Kosztolányi János, a Kaizen Pro Kft. ügyvezetője és vezető lean-tanácsadója / Nyáry Krisztián, a Cegos Tréning és Tanácsadó Zrt. projektmenedzsment tanácsadója, senior tréner

Mixed Reality (kevert valóság) megoldások bemutatása

2021.06.07 17.00-18.00 Résztevők létszáma: 16 fő

Az eseményen a Mixed Reality (kevert valóság) megoldások bemutatása történt, amelyek a logisztikai rendszerek tervezésétől, a raktározási folyamatokon keresztül a termelés ellátásig számos logisztikai terület folyamatainak működtetésében, fejlesztésében nyit új perspektívákat a vállalatok és logisztikusok számára.

Moderátor: Gedei Erika, MLBKT Lean Tagozat

Előadók: Dénes Csaba, Ipar 4.0 Igazgató, 360world Europe / Németh Gábor, Director, Division Head & Operations, Foxconn

Tagozati aktualitások, vezetőválasztás / A lean új területei - interaktív beszélgetés

A Lean Tagozat vezetőségében történt változások ismertetését és a tagozatvezető megválasztását követően, egy interaktív beszélgetés keretében lehetőség nyílt a résztvevők számára azon kihívásaik, sikereik megosztására, melyek területein az elmúlt időszakban hangsúlyosabban megjelent, vagy szükségessé vált a lean eszközök alkalmazása. Az elhangzott tapasztalatok, megélések alapján kerültek meg.

LOGISZTIKAI 4.0 TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:

Dr. Tamás Péter, intézetigazgató egyetemi docens
(Miskolci Egyetem, Logisztikai Intézet)

Vezetőségi tagok:

Prof. Dr. Illés Béla, egyetemi tanár (Miskolci Egyetem, Logisztikai Intézet), az I4.0 NTPSZ Gyártás és Logisztikai, (kiber-fizikai) Kísérleti Mintarendszerek Munkacsoportjának vezetője – Szakmai tanácsadó;

Dr. Bányainé Dr. Tóth Ágota, egyetemi docens (Miskolci Egyetem, Logisztikai Intézet)

Dr. Bányai Tamás, egyetemi docens (Miskolci Egyetem, Logisztikai Intézet)

Bátori Tamás, képviselővezető (IBCS Hungary Kft.)

Dobos Péter, gyárigazgató (SEG Automotive Kft.)

Járvás Tamás, műszaki igazgató (Robert Bosch Power Tool Kft.)

Magyar Róbert, felsőoktatási kapcsolatok referens (GS1 Magyarország)

Váci Gergely, logisztikai igazgató (Robert Bosch Power Tool Kft.)

CÉLOK

A Tagozat 2021. januárjában tartotta alakuló ülését. Célja fórum teremtése a termelő és szolgáltató vállalatok szakemberei számára az új ipar 4.0 megoldások logisztikai területen való bevezetésének, alkalmazásának megvitatására.

PROGRAMOK

A Tagozat céljainak elérése érdekében különböző típusú programokat ajánl a tagjai számára, mint például: legjobb gyakorlatok megosztása a különböző logisztikai területeken dolgozók számára (pl. vállalatlátogatások, prezentációk formájában); Workshop-ok, tréningek szervezése a tagvállalatoknál felmerült logisztikai kihívások megoldásának elősegítésére.

2021.04.15.	Logisztika 4.0 Konferencia a Logisztika Napja programsorozat keretében	86 fő
2021.09.29.	Az európai logisztika digitalizációja – online workshop	38 fő

LOGISZTIKAI SZOLGÁLTATÓI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:	Ódor Gergely , OGL Hungary Kft.
Tagozatvezető-helyettes:	Kiss Nikoletta , Palmsped Cargo 2009 Kft. Perlaky Zoltán , Glabs/Colibree Design & Development Kft.

CÉLOK

A tagozat célja, hogy fórumot teremtsen a szállítmányozási és logisztikai szolgáltatói tevékenységet folytató vállalatok szakemberei számára az iparspecifikus szakmai és logisztikai kérdések megvitatására és a tapasztalatok cseréjére. Fő célja, hogy semleges keretet biztosítson a szolgáltatók és megbízók számára a közös irány kialakítására.

További cél, hogy jobban megismerjük egymás tevékenységét és azok kihívásait a kölcsönös előnyt szolgáló hatékony konszenzus elérése érdekében.

Működése során lehetőséget kíván adni az iparágon belüli benchmarking tevékenység megvalósítására, más iparágakban alkalmazott best practice-k megismerésére, valamint az ellátási lánc különböző szintjein elhelyezkedő vállalatok számára a logisztikai igények és lehetőségek összehangolására.

ESEMÉNYEK

Tagozatunk részt vesz az MLBKT főbb eseményein, logisztika napja, éves kongresszus, valamint negyedéves találkozók online, vagy személyesen, illetve egyéb online és személyes megjelenésű eseményeket is szervezünk. Tagozatunk részt vett a logisztika napján, valamint az éves kongresszuson, illetve negyedévente találkozott a tagozat, online, vagy személyesen.

2021.01.14.	Évindító megbeszélés ZOOM
2021.02.08.	Loginfo – Tudnivalók a Bireg rendszerről ZOOM / FB live Előadók: Karmos Gábor, szakértő, okleveles közlekedés mérnök Rónay-Tobel Beatrix, főosztályvezető, Közúti Közlekedési Ellenőrzési Főosztály, Innovációs és Technológiai Minisztérium
2021.03.31.	LogiTalk 10. - Trendek, avagy hogyan alakul a piac a szolgáltatói szektorban Moderátor: Ódor Gergely ügyvezető OGL Hungary Kft. Előadók: Közút: Hegyesi Roland kereskedelmi igazgató Waberer's International Nyrt. Vasút: Lippai Viktor ügyvezető igazgató Rail Cargo Operator – Hungária Kft., Hernád Ágnes ügyvezető igazgató Rail Cargo Operator – Hungária Kft. Légi: Heckenast Kornél kereskedelmi igazgató R-BAG GROUP Vízi: Szalma Botond vezérigazgató Plimsoll Zrt.
2021.04.15.	A Logisztika Napja – Geocaching játék
2021.05.27.	Tagozati ülés – Cafe Intenzo
2021.11.03.	Tagozati egyeztetés a kongresszusra
2021.11.10-12.	MLBKT Kongresszus – Igényed ára, a terméked útja kerekasztal beszélgetés Vendégek: Scharbert Edina – Butlers ügyvezetője Perényi András – Webshippy ügyvezetője Kisgergely Dániel – Fressnapf ügyvezetője Fülöp Szabolcs – Trans-Sped ügyvezetője Moderátor: Ódor Gergely – OGL Hungary ügyvezetője

OKTATÓI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető: **Dr. Nagy Judit**, PhD, egyetemi docens, Budapesti Corvinus Egyetem
Vezetőségi tagok: **Dr. Pónusz Mónika**, PhD, egyetemi docens, Károli Gáspár Református Egyetem

CÉLOK

Az Oktatói Tagozat létrehozásának alapvető célja az volt, hogy elősegítse és támogassa a logisztika és ellátási lánc menedzsment témakörben érintett felsőoktatási intézmények közötti, illetve ezen intézmények és a gazdaság szereplői, elsősorban az érintett vállalatok közötti párbeszédet.

ESEMÉNYEK

2021.02.18.	Az online oktatás, különösen az online vizsgáztatás kihívásai	ZOOM	40 fő
2021.06.24.	GS1 szabványok – oktatói képzés	MS TEAMS	19 fő

PROJEKTMENEDZSMENT TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Pécs László – Project Excellence Projektiroda

Lajosi Réka Csilla – Unilever

Hitzinger Tamás - Vállalkozó

CÉLOK

Az MLBKT Projektmenedzsment tagozata 2020. szeptember 22-én alakult. Célja a projektmenedzsment szemlélet, gondolkodásmód, és tudás erősítése, valamint a szakmai tapasztalatok, ismeretek megosztása az MLBKT Tagok részére. További célja, hogy egy új szakmai műhely, és közösség létrehozásával fórumot biztosítson a projektmenedzsment iránt érdeklődő, vagy már a projektben résztvevő, illetve irányító szakembernek, egyetemi oktatónak. A Tagozat nagy hangsúlyt kíván fektetni a fiatal generáció bevonására és mentorálására. Fő tevékenységei a webináriumok szervezése és tartása, mentorprogram kialakítása

PROGRAMOK

2021.01.19	Hello it's nice to meet/mute you: A projektmenedzsment kihívásai a digitális térben. Előadó: Dr. Kertész Máté, MBA, PMP, Programmanager, DXC Technology Hungary Kft.
2021.02.16	A stressz, a krízis és trükk, és azok kezelés lehetőségei Előadó: Szatmáriné dr. Balogh Mária, címzetes főiskolai tanár, munka- és pályatanácsadó szakpszichológus, munka- és szervezet szakpszichológus, kiképzett tréner, licenccel rendelkező coaching pszichológus
2021.03.09	Rugalmas gyártási koncepció Ipar 4.0 alapokon a Bosch miskolci kéziszerszám gyárában Előadó: Fűkő László
2021.05.18	Az agilis menedzsment alapelvei pragmatikusan, érthetően. Előadó: Csutorás Zoltán, ügyvezető, Adaptive Consulting
2021.06.01	Fél éves tagozati gyűlés
2021.06.15	Konfliktuskezelés Előadó: Mosonyi Diána
2021.11.10	29. MLBKT Kongresszuson előadás a Lean Szekcióban Téma: Félelem tünetei és kezelésük – Előadó: Pécs László

SZOFTVERES MEGOLDÁSOK TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető: Gábor Orsolya – marketing vezető, iData Kft.
Tagozatvezető-helyettes: Bakos Dániel – Tanácsadás online

A Tagozat 2019 szeptemberében alakult és az MLBKT tagjainak, logisztikai folyamataikban felmerülő problémáira nyújt szoftveres megoldásokat. Célja, hogy aki érdeklődik szoftveres vagy egyéb logisztikai megoldások irányában, azokat meghallgatjuk, és megoldási javaslatokat nyújtunk. További célunk, hogy az MLBKT tagjait érzékenyítsük a szoftveres megoldások irányába.

Eszközök, melyek a Tagozat céljainak elérését segítik

- A legújabb szoftveres megoldások, fejlesztések feltérképezése, értékelése, és megosztása a piac szereplőivel logisztikai fókusszal
- „Best practice”-ek összegyűjtése, értékelése, tagokkal való megosztása
- Az MLBKT tagjai által felvetett szoftveres problémák, kérdések megvitatása, fórum biztosítása, más iparágból szakember meghívása

A Tagozat tagjai

Tagozatunk tagjai színes képet mutatnak: az egyetemeken át a multinacionális cégeken keresztül, a KKV-ok át. Célunk, hogy minél szélesebb piaci szegmensből csatlakozzanak hozzánk az szoftveres megoldások kínáló piaci szereplők, hiszen így tudunk komplex, átfogó megoldásokat nyújtani a felmerülő logisztikai problémákra.

A Tagozat tevékenysége részletesen

2021.03.18	LOGITALK 9. – DigiTalk – Ipari betekintések (ZOOM, 47 fő) Program: <i>Első rész:</i> Szoftveres Megoldások Tagozat tagjai kerekasztal-beszélgetése Moderátor: Kétszeri Dávid – GS1 Magyarország <i>A második rész:</i> Haiman Ferenc, Quick Service Logistics Hungaria Bt.; Kuczogi László, K-ÉP Stúdió Bt.; Lajkó Ferenc, DigiLog Kft.; Németh Ferenc, Dutrade Zrt.; Hejusz Attila, Park Inn by Radisson Budapest Moderátor: Gábor Orsolya – iData
2021.04.15.	Logisztikai kocsmaquizz a Logisztika Napja programsorozat keretében (Zoom, 37 fő)
2021.09.15.	Szoftveres Megoldások Tagozat / Ifjúsági Tagozat közös program (YouTube Live) A COVID mentális hatásai az Y és Z generációra - beszélgetés Németh Henrietta, Budapesti Corvinus Egyetem, dr. Nagy Judit, Budapesti Corvinus Egyetem, Görbe Polina, Széchenyi István Egyetem, Kovács Eszter Csilla, HÖÖK, Katona Boglárka, BME hallgató
2021.11.10-11.	2 szekció/3 beszélgetés szervezése az MLBKT 29. éves kongresszusán Egyetemi és vállalati kapcsolatok (moderátor - Kétszeri Dávid, GS1 Hungary) Adatokról a mesterséges intelligenciáig A fuvarigényektől a rámpáig fókuszban a minőségi adatok és a folyamatok A beszélgetést vezeti: <i>Bakos Dániel</i> , ügyvezető igazgató, Tanacsadas.online Beszélgetőtársak: <i>Joó Hajnalka</i> , kiemelt ügyfélmenedzser, iData Kft. / <i>Rack-Rácz Ildikó</i> , üzletfejlesztési vezető, Innomedia Kft. / <i>Szabó Endre</i> , ügyvezető igazgató, Glabs Adatvezérelt döntéshozatal és a mesterséges intelligencia használata a logisztikában A beszélgetést vezeti: <i>Szekeres Zoltán</i> , üzletágvezető, SAP Beszélgetőtársak: <i>Antal László</i> , senior presales specialist, SAP / <i>Fülöp Géza</i> , ügyvezető, QamCom Research and Technology CE / <i>Matheser Dániel</i> , üzletfejlesztési igazgató, Biztup

2. ELNÖKSÉGI ÜLÉSEK

2021. január 28.	1) Pénzügyi eredmények 2020 és költségvetési verziók 2021 2) Stratégiai projektek áttekintése 3) 30 éves az MLBKT 4) Szakvélemények ITM részére 5) Egyebek
2021. április 7.	1) Döntés a kiválóság díjak győzteseiről és a díjátadóról 2) Közgyűlés időpontjának kitűzése 3) MLBKT Kongresszus 2021 (helyszín, időpont, témák) 4) Tagdíjemelés – javaslat 5) 30 éves az MLBKT eseménysorozatról 6) Rövid státuszjelentés az alelnökök részéről 7) Új tagozatalapítási kérelem 8) Egyebek
2021. október 18.	1) MLBKT kongresszus – státusz 2) Helyzetjelentéssel kapcsolatos kiegészítések és kérdések (mellékelve) a. alelnökök kiegészítése (alelnökök) b. pénzügyi státuszriport (K.A.) c. kérdések és válaszok d. LEF elnökség átadása (H.P.) 3) Új tagságrendszer javaslat véleményezése (mellékelve – „MLBKT új üzleti modell”) 4) Új kollégák bemutatkozása 5) Egyebek
2021. december 14.	1) MLBKT Kongresszus értékelés 2) Rövid áttekintés 2021. előzetes pénzügyi eredményéről (nov.30. állapot szerint) 3) Alelnökök gondolatai 2021-ről 4) Jövő év főbb eseményei, tervek 5) Egyebek