

ÉVES BESZÁMOLÓ

2025

Összeállította
Kőhegyi Anita

ESEMÉNYEK – TRÉNINGEK – KAPCSOLATOK

Készült az MLBKT 2026. évi
közgyűlésére

Az MLBKT elnöksége elfogadta 2026. május 5-i ülésén.

Az MLBKT éves jelentése 2025

Elnöki és alelnöki bevezető	2
1. Rövid áttekintés	4
2. Események	5
Business Fest	
Logisztika Napja	
Éves MLBKT Kongresszus	
Interaktív Beszerzési Konferencia	
LogConnect for Startups	
3. Oktatás	13
Mentoring	
4. Felmérések	17
5. Kommunikáció	19
6. Díjak	21
7. Kapcsolatok	25
Hazai kapcsolatok	
Nemzetközi kapcsolatok	
8. Tagság	28
9. Támogatóink	29
Mellékletek	
1. Események és tagozati/munkacsoport beszámolók	30
2. Elnökségi ülések	39

A Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság 1991-ben alapított közhasznú szakmai szervezet, melynek tagságát hazai vállalatok, intézmények és magánszemélyek alkotják.

Küldetésünk

Az MLBKT azoknak a szakembereknek a közössége, akik hatékony, fenntartható és etikus ellátási láncokat hoznak létre és működtetnek.

Feladatunk, hogy tevékenységünkkel hozzájáruljunk ahhoz, hogy a globális és helyi ellátási láncok ne sodorják veszélybe bolygónk és a következő nemzedékek jövőjét.

Mit teszünk küldetésünkért?

Mit teszünk küldetésünkért?

Az MLBKT küldetése a logisztikai, beszerzési szakterület fenntartható fejlesztését helyezi működése fókuszába. Ennek jegyében, a szakmai elkötelezettség mellett, igyekszünk mindennapjaink részévé tenni a környezet, a társadalom és a gazdaság iránti felelősségérzetet.

Rendezvényeink, utazásaink és kiadványaink ökológiai lábnyomát igyekszünk a lehetőségeinkhez mérten a legnagyobb mértékben csökkenteni. Törekszünk arra, hogy a küldetésünk ne csak egy-egy projektre vagy eseményre szorjon, hanem szakmai tartalmaink folyamatosan reflektáljanak a fenntarthatóságra.

Minimálisra csökkentettük a nyomtatott kiadványok számát, a kongresszuson teljesen átálltunk az előadások digitális átadására és megszüntettük szóróanyagok osztását.

A vállalatlátogatások során lehetőség szerint telekocsi szolgáltatást szervezünk, hogy csökkentjük az utazásból adódó széndioxid kibocsátás mértékét. Több tucát hírt, cikket, tanulmányt gyűjtöttünk össze és osztottunk meg tagjainkkal az MLBKT honlapján, tagi oldalain, hírlevelében.

2018-ban csatlakoztunk a Körforgásos Gazdaság Platformhoz, 2019-ben alapítóként, közösen a Holland Nagykövetséggel és a GS1 Magyarországgal, a Lean & Green nemzetközi programhoz, 2021-től pedig képviseltetjük magunkat a Net Zero Tanácsadó Testületben.

Bevezető gondolatok



Kellner Mária,
elnök

Tisztelt Olvasó! Kedves Barátaim!

Amikor visszatekintek Társaságunk 2025-ös évére, az első szó, ami eszembe jut: a reziliencia. Egy változékony gazdasági környezetben mutattuk meg, hogy az MLBKT ereje a tagok közötti párbeszédben és az önzetlen szakmai segítségnyújtásban rejlik. Büszke vagyok rá, hogy rendezvényeinken és tagozatainkban idén is választ adtunk a szakma legégetőbb kérdéseire.

Vezetőként két fontos vállalással vágtam neki az évnek: a szakmai közösségünk fizikai jelenlétének megerősítésével és az egyesület motorjainak számító tagozatok aktiválásával. Ma, a beszámolót nyitó sorokat írva, büszkén mondhatom, hogy mindkét célunkat elértük.

Őszi kongresszusunk minden eddigi várakozást felülmúlt: rekord létszámú részvétel mellett, a szakma krémjével vitattuk meg az ellátási láncok jövőjét. Ez a létszám nem csupán egy adat, hanem a visszaigazolása annak, hogy a digitális világban is égető szükség van a személyes tapasztalatcserére és az MLBKT által biztosított szakmai platformra.

Ugyanilyen fontos mérföldkő volt számomra, hogy 2025-ben elnökként ismét közvetlen irányításom alá vontam a tagozatok munkáját. Hittem abban, hogy a stratégiai céljainkat csak akkor érhetjük el, ha a tagozati élet – ahol a valódi szakmai műhelymunka zajlik – új impulzusokat kap és szorosabban összehangolódik az MLBKT vezetésével. Az év során elindult pezsgés és a munkacsoportokból érkező friss szakmai anyagok engem igazoltak.

Ez a beszámoló a közös sikereink tükré, melyben összegezzük azokat a mérföldköveket, amelyekkel tovább erősítettük a logisztikai és beszerzési szakma elismertségét. Köszönöm, hogy 2025-ben is együtt építettük Magyarország legmeghatározóbb ellátásilánc-közösségét és azt is, hogy jelenlétünkkel és aktív közreműködésünkkel részesei voltak ennek a kivételes évnek. Tartsanak velünk a visszatekintésben, és merítsünk inspirációt a 2026-os év előtt álló feladatokhoz is!

Alapvető változások, alkalmazkodás, tudás



Dr. Chikán Attila,
társelnök

Társaságunk gazdag küldetésének egyik kiemelkedően fontos összetevője, hogy segítse a tagságot és a hozzá kapcsolódó vállalatok, intézmények érintett munkatársait a bennünket érintő folyamatok megismerésében, okaik és következményeik feltárásában, a szükséges és lehetséges cselekvések kimunkálásában.

Éves jelentésünket olvasva az én szemeim azt látják, hogy a társaság az elmúlt évben elsősorban azt igyekezett tudatosítani, hogy a napjainkat meghatározó változások várhatóan hosszú távon velünk maradnak. Így az ellátási láncok szerkezetét, működési módját, összetevőit (a beszerzői magatartástól a logisztikai kontrolligon át a teljesítményértékelésig) az fogja meghatározni, hogy merre robognak a globális trendek és hogyan viszonyulnak ezekhez vállalataink. A társaság igyekezett és igyekszik arra, hogy ezt elősegítse.

Mindkét nagy seregszemlénk (a tavaszi Beszerzési Konferencia és az őszi kongresszus) előadásai is azt sugallják, hogy a siker esélyének megtartásához három meghatározó trendnek kell megfelelniük a vállalatoknak: az AI, a fenntarthatóság és a geopolitika követelményei sokoldalú feladatokat adnak az üzleti világnak. Ami kibontakozni látszik ezekből az alkalmazási és alkalmazkodási folyamatokból az az ellátási láncok menedzselésének egyre magasabb presztízse a vállalati hierarchiában. Kedvenc újabban hallott szöfordulataim közé tartozik, hogy „a logisztika az értékteremtés infrastruktúrája”. Ekként pedig a vállalati siker megkerülhetetlen tényezője.

Mivel mással tudna jobban hozzájárulni az MLBKT ahhoz, hogy ez a hozzájárulás mind szélesebb körű és elmélyült legyen, mint a logisztikára, beszerzésre, ellátási láncokra vonatkozó ismeretek terjesztésével? Éves jelentésünk szépen mutatja, hogy igyekszünk kihasználni a tudás átadásának sokféle lehetőségét. A szakemberek – sajnos csak lassan – növekvő köre él ezzel a lehetőséggel. Örömrökre szolgálna, ha a beszámoló olvasói akármilyen csatornán visszajeleznék, hogyan szolgálhatnánk még hatékonyabban a témában érintett személyek és szervezetek ügyét.

1. Rövid áttekintés

A 2025-ös év sokrétű kihívásokat és izgalmas lehetőségeket hozott az MLBKT számára. A logisztikai, beszerzési és ellátási lánc szakmában egyre gyorsabb ütemű átalakulás zajlik – a mesterséges intelligencia térhódításától a geopolitikai bizonytalanságig –, amelyeket társaságunk rugalmasan és elkötelezetten követett. Küldetésünkhöz hűen arra törekedtünk, hogy közösségünknek olyan tudást, kapcsolatokat és inspirációt adjunk, amely előmozdítja a fenntartható ellátási láncok működtetését.

Egy szakmai közösségként a legfontosabb értékünk a tagok közötti kapcsolat és tudásmegosztás. Ezt nemcsak megtartani, hanem új formában újra is kellett gondolni.

A megújulás alapja az elkötelezett és aktív elnökség és az operatív csapat. A 2024-ben újonnan megválasztott elnökség – immár a második évét töltve – stabil stratégiai keretet nyújt a hosszú távú célok megvalósításához. Júniusban kihelyezett, egész napos ülést tartott a kihívások és új fókuszok azonosítására. Az operatív csapat bizonyította, hogy képes magas színvonalú rendezvényeket és szolgáltatásokat szervezni, miközben a szervezet belső folyamatai is tovább fejlődtek.

Kiemelkedő évet éltünk meg **eseményeink** terén: a 33. MLBKT Kongresszus 636 résztvevővel rekordszinten zárt, a Logisztika Napja több mint 1500 résztvevővel és 26 programmal országos közösségi eseménnyé vált, a Beszerzési Konferencián 173 beszerzési szakember találkozott, hogy kapaszkodókat találjon a változó gazdasági környezetben. Harmadik alkalommal voltunk jelen a Business Festen, ahol a meet-up formátum ismét nagy sikert aratott.

Képzési portfóliónk továbbra is innovatív irányba fejlődött: az MI-vezérelt logisztika, az ESG és a nemzetközi APICS képzések mellett a Tréning Központ online felülete sikeresen működött, és folytatjuk a kihelyezett vállalatközi képzéseket is.

A **kommunikációs és digitális csatornáinkat** továbbra is aktívan használtuk és fejlesztettük. A digitális megjelenés, a hírlevél és a közösségi média csatornáink fontos szerepet játszottak a tagok tájékoztatásában és a szakma szélesebb körű elérésében.

2025-ben is folytatódott az **együttműködések és kapcsolatok** stratégiai építése: megerősödött az együttműködés a Logisztikai Egyeztető Fórum tagszervezetei között a Nemzeti Logisztikai Konceptió elkészítése kapcsán; a Debreceni Regionális Ellátási Lánc Platform (DRELP) mellé 2025-ben megalakult a Tatai Regionális Ellátási Lánc Platform (TRELP) is, amelyhez alapítóként csatlakoztunk. Ezek a kezdeményezések hosszú távon is megerősítik az MLBKT szakmai pozícióját és hozzájárulnak a hazai logisztikai ágazat fejlődéséhez.

Az év során nemcsak szakmai rendezvényeink vagy felméréseink, hanem mentorprogramunk, a Hallgatói Konferencia és díjaink révén is közösségünk értékeit erősítettük. Az Ifjúsági Tagozat keretein belül szervezett programok és a 33. Kongresszus keretei közt megrendezett Hallgatói Konferencia közel 100 hallgató részvételével zajlott.

Azonban a gazdasági környezet és a versenyhelyzet komoly kihívások elé állított bennünket – különösen a képzési piac túlkínálata, a keresleti bizonytalanság és az erőforráshiány területén. Ezek ellenére a 2025-ös évben is sikerült stabil, értékalapú működést biztosítanunk, és megtartani az MLBKT pozícióját az ellátási lánc szakemberei körében.

Köszönöm a teljes csapat, az elnökség, az alelnökök, munkacsoportok és önkéntesek munkáját, akiknek lelkesedése és elkötelezettsége nélkül mindez nem valósulhatott volna meg. Bízom benne, hogy 2026-ban még erősebben és megújult lendülettel folytathatjuk közös utunkat!

Kőhegyi Anita, ügyvezető

Az MLBKT Elnöksége 2024-2027

Elnök:

Kellner Mária

ellátási lánc igazgató, Béres Gyógyszergyár Zrt.

Társelnök:

Dr. Chikán Attila, akadémikus, Professor Emeritus

Alelnökök:

TAGSÁG

Kovács Ákos

Board Member, Supernova Intertrans Kft.

OKTATÁS

Dr. Gelei Andrea

egyetemi tanár, Budapesti Corvinus Egyetem

SZOLGÁLTATÁSOK

Horváth-Kócza Zsuzsanna

üzletfejlesztési vezető, DHL Supply Chain Magyarország Kft.

Elnökségi tagok

Csicsmann Péter

ügyvezető, Next Generation Hungary Kft.

Fülöp Szabolcs

ügyvezető igazgató, Trans-Sped Kft.

Gábor Zsolt

ügyvezető, ProcurCon Kft.

Horváth Péter

Sélley Sándor

senior supply chain manager, Grundfos Magyarország Gyártó Kft.

Szabó András

Sr Manager Warehouse Operation, Logistics, Tyco Electronics Hungary Kft.

Tüske Zsuzsanna

ügyvezető, J&J Center Kft.

Urbán Attila

logistics and sourcing director, ACPS Automotive Kft.

Vécsey Balázs,

CEO, Siemens Mobility Kft.



Logisztika Napja az MLBKT koordinálásában

Beszerzési Konferencia 2025

május 14., Aquaworld Budapest

beszerzesikonferencia.hu

MLBKT



MLBKT

GLOBALIS JÁTSZÓTÉR, HELYI SZABÁLYOK

Kommunikálj hatékonyan nemzetközi partnerekkel!



MLBKT MEET-UP

2025.06.12.

LÁGYMÁNYOSI CAMPUS

SUPPLY
CHAINS
2025



33. MLBKT Kongresszus



EGYÜTTműködéssel versenylőny

2025. november 11-13., Balatonalmádi

2.

ESEMÉNYEK

Az MLBKT
tevékenységének három fő
területe különíthető el, melyek a
megvalósítás szintjén szorosan
összekapcsolódnak: **az
információcsere, a képzés-
oktatás, és az események
szervezése.**

2025-ben folytattuk a személyes konferenciák és programok mellett a kedvelt online események szervezését, melyek tartalmának kialakításában és szervezésében nagy szerepet játszottak tagozataink.

A megvalósult események felsorolása és a tagozati aktivitások a [Melléklet 1.](#) pontjában találhatók.

2025-ben folytattuk megjelenésünket a legnagyobb hazai üzleti fesztiválon, a Business Festen, illetve létrejött két regionális szervezet is (DRELP, TRELP) amelyben alapítóként vettünk részt

A következőkben öt kiemelt eseményről – a fentiek mellett a Logisztika Napjáról, a Beszerzési Konferenciáról, az őszi MLBKT kongresszusról számolunk be részletesebben.

Gondolatok

Horváth-Kócsa Zsuzsanna
szolgáltatásokért felelős alelnök



A valódi érték ott születik, ahol az emberek igazán kapcsolódnak egymáshoz. 2025 számomra egyértelművé tette, hogy mi az, ami igazán érték az MLBKT-ban – és ez számomra nem egy szolgáltatás, nem egy esemény, hanem maga a közösség. Az a sokszínű, nyitott és egymásra figyelő szakmai közeg, amelyhez tartozni nemcsak szakmai, hanem emberi szinten is inspiráló.

Szolgáltatásokért felelős alelnökként az idei évben talán még tudatosabban kerestem azokat a pillanatok, amikor kiléphetünk a rohanó hétköznapiokból, és valóban kapcsolódni tudunk egymáshoz. Számomra ezek a személyes találkozások jelentik az igazi értéket – azok a beszélgetések, amelyek nem mindig kerülnek be a programba, mégis ezekből születnek a legjobb gondolatok, a legerősebb együttműködések, vagy akár egy-egy új irány.

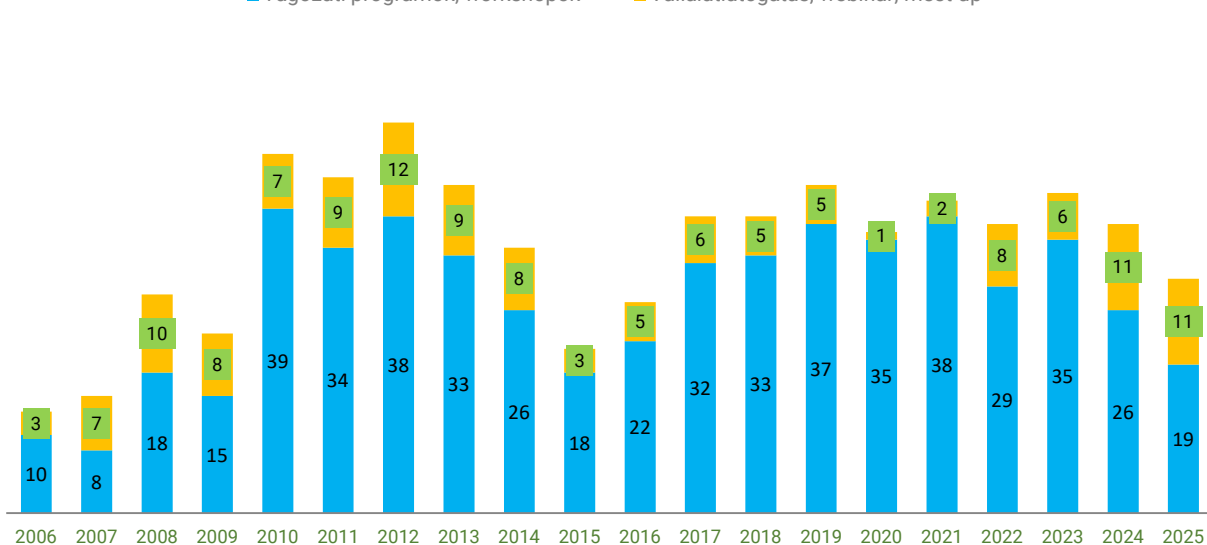
Hiszek abban, hogy ma, amikor minden gyorsabb, zajosabb és egyre inkább digitális, a figyelem és a minőségi idő lett a legnagyobb ajándék, amit egymásnak adhatunk. És talán ez az egyik legfontosabb szerepünk is: teret adni annak, hogy az emberek valóban jelen legyenek – ne csak résztvevőként, hanem gondolkodó, kérdező, kapcsolódó szakemberekként.

Nekem személy szerint különösen sokat adtak ezek a találkozások 2025-ben. Inspirációt, új nézőpontokat, és sokszor megerősítést abban, hogy jó irányba haladunk. Ezekből a pillanatokból épül az a bizalom és kohézió, ami hosszú távon a közösségünk valódi erejét adja.

A jövőben is ezt szeretném erősíteni: olyan alkalmakat teremteni, ahol nemcsak együtt vagyunk, hanem valóban kapcsolódunk. Mert hiszem, hogy végső soron ez az, ami igazán értéket teremt – szakmailag és emberileg egyaránt.

Tagok számára ingyenes, kisebb események száma 2006-2025

■ Tagozati programok, workshopok ■ Vállalatlátogatás, webinár, meet-up



GLOBALIS JÁTSZÓTÉR, HELYI SZABÁLYOK

Kommunikálj hatékonyan
nemzetközi partnerekkel!

MLBKT MEET-UP
2025.06.12.
LÁGYMÁNYOSI CAMPUS



A nem mindennapi témát a szintén tavaly sikerrel megszervezett meet-uppal folytattuk. Ebben az évben a GS1, a Unite, az Optasoft és a Fluenta voltak partnereink, akik izgalmas témákat szolgáltattak ahhoz, hogy beszélgetőpartnereik egy igazán pezsgő szakmai eszmecsereben vehessenek részt. Olyan témákról oszthatták meg gondolataikat a résztvevők, mint: az AI-ügynökök forradalma az üzleti folyamatokban; értékteremtés egy dinamikus világban; vagy az adatvezérelt vevőkiszolgálás és logisztika.

A részvételünket jószolgálati üggyel is kiegészítettük, a Magyar Vöröskeresztrel együttműködve a Business Festen is megrendeztük a **Véradást**, biztosítva ezzel megannyi rászoruló gyógyulását.

DEBRECEN

A második félévben, 2025. november 27-én kiállítóként vettünk részt a debreceni Business Festen. A szervezetet a Tréning Központ részéről két kolléganő képviselte a helyszínen.

A részvétel célja az ismertség növelése, a képzések bemutatása és új szakmai kapcsolatok építése volt. A standnál interaktív nyereményjátékkal vonták be a látogatókat.

A játék sikeresnek bizonyult, folyamatos érdeklődést generált és hatékonyan terelte a forgalmat a standhoz. A rendezvény során érdemi beszélgetések zajlottak, és összesen 37–38 érdeklődőt regisztráltunk a CRM rendszerben.

Külön pozitívum volt a korábbi kapcsolatok újraaktiválása és a debreceni események iránti konkrét érdeklődés megjelenése. A kisebb léptékű rendezvény előnyt jelentett abban, hogy a szervezet láthatóbb és könnyebben elérhető volt a résztvevők számára.

Az alacsony költségek mellett a részvétel összességében pozitív eredményt hozott, a nyereményjátékok utókövetése is megtörtént.

A hosszabb távú hatások (új tagok, képzési jelentkezések) még nem mérhetők, ezért későbbi utánpótlás szükséges.

BUSINESS FEST BUDAPEST-DEBRECEN

Idén harmadik alkalommal voltunk jelen a budapesti Business Festen. A délelőtti folyamán több színpadon biztosítottuk a magas szakmai minőségű előadást meghívott partnereink által. Délután pedig folytattuk a 2024-ben sikerrel debütált program együttesünket. Először Horváth-Kócza Zsuzsanna business development director, DHL beszélgetett meghívott vendégével, Holch Gáborral az interkulturális nehézségekről.





Logisztika Napja

az MLBKT koordinálásában

26 program

11 helyszín

2025. április 10.

FÓKUSZBAN AZ ELLÁTÁSI LÁNC SZAKMA

Április 10-én 26 esemény startolt a Logisztika Napja keretében országszerte, Budapest mellett további 11 helyszínen közel 400 résztvevővel.

A hazai ellátási lánc szakma egyik legnagyobb, országos eseménysorozata a Logisztika Napja. Az ingyenesen látogatható programok célja a logisztikai terület népszerűsítésén túl, a szektor aktuális trendjeinek, kihívásainak és lehetőségeinek bemutatása az érdeklődők számára.

Társaságunk 13 éve koordinálja az országos

programsorozat szervezését, mely során megnyílnak a magyarországi logisztikával foglalkozó helyszínek kapui, hogy ingyenes programjaik révén az érdeklődők bepillantassanak a logisztika világába és megismerhessék a szakma kulisszatitkait.

A 2025-ös Logisztika Napján résztvevő vállalatok idén is számos remek programmal készülnek mind személyes, mind online részvételi lehetőség mellett, melyre a korábbi évekhez hasonlóan, idén is több száz résztvevőt vártak a helyszíneken és a képernyők előtt egyaránt. Az erre a napra szervezett programkínálat lefedi a teljes ellátási lánc területét, így minden érdeklődő találhatott számára megfelelő, érdekes és értékes szakmai információkat tartogató programot.

Ízelítő a programkínálatból: A **Yusen** rendezvényén a japán logisztikai rendszerek precizitása és innovációi kerültek fókuszba, míg a **Trans-Sped** tatabányai telephelyén interaktív programok várták a látogatókat. A **Gartner** programján a fuvarozás, raktározás és szállítmányozás mindennapi kihívásaival ismerkedhettek meg a résztvevők. A **Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér**en lehetőség nyílt a Cargo City és a reptér kulisszáinak felfedezésére.

Az **Axonsoft** AI-alapú fejlesztéseket mutatott be, a **Jungheinrich** biatorbágyi eseményén pedig az intralogisztika automatizálási megoldásai kerültek előtérbe. A **Masped PORT Logisztikai Központ**ban a speciális logisztikai folyamatok működésébe nyerhetnek betekintést a résztvevők. A **Laune** programján egy zárt rendszerű liftes tároló működését ismerhették meg az érdeklődők. A **graphIT** online eseményén a logisztikai rendszerek optimalizálásának lehetőségeit mutatták be. A **Marsh** előadásában az akkumulátoripar kockázatairól volt szó. Az **AMCO Kft.** csomagolástechnológiai megoldásait ismertette, fókuszálva az áruk és a dolgozók védelmére.

Az **Optasoft** interaktív webinarján egy valós iparági kihívás megoldása volt a cél. Az **Olimpub** interaktív kocsmaestén a résztvevők játékos formában mérhették össze tudásukat. A **Pannon Egyetem** raklapfestő versenye a művészet és a logisztika találkozására épült. Az eseménysorozat zárásaként az **OGL Group Freight Nights** partiján kötetlen kikapcsolódás várta a szakma képviselőit.



Beszerzési Konferencia 2025

május 14.

beszerzesikonferencia.hu

MLBKT

Az MLBKT 13. alkalommal szervezte meg a Beszerzők és Beszerzési Vezetők Klubjával közösen a Beszerzési Konferenciát, mely a változó, kiszámíthatatlan gazdasági környezetre igyekezett kapaszkodókat adni úgy, hogy nem láthatjuk előre: a gazdaság le vagy felfelé ívelő pályát jár be 2025-ben.

Az esemény 173, a beszerzés területén dolgozó vezetőt, elismert képviselőt vonzott. A Konferenciát hagyományosan átfogó gazdasági elemzésekkel kezdtük. *Orbán Krisztián* Európa sok tűz között címmel, Európa és Magyarország helyzetét mutatta be és tette érhetővé a nemzetközi folyamatokat.

Ezt követően egy iparági kerekasztal beszélgetésből megismerhettük az egyes szektorok nehézségeit, helyzet értelmezését és megküzdési stratégiáikat a 2025-ben várható helyzetekre. A délelőtti *Balaton András* az MNB közgazdasági előrejelzés és elemzés igazgatóság vezetője folytatta, aki segített megérteni Magyarország makrogazdasági helyzetét és kilátásait. Idén emeltük a tétet és nemzetközi porondról is hívtunk előadót. A délelőtti *Mariusz Gerałtowski*, a Polish Supply Management Leaders elnöke zárta.

Foglalkoztunk a bérekkel, bérezési trendekkel, irányelvekkel. Délután négy szekcióban folyt a szakmai munka, ahol különböző témákat boncolgattak szakértők közösen. Ránéztünk, hogy a beszerzésben hogyan segítheti munkánkat az AI? Hogyan változnak a belső ügyfelek elvárásai, milyen beszerzési együttműködésekre van szükség a cégen belül? Milyen hatással vannak ránk a kínai beszállítók? Hogyan érjünk el még több megtakarítást? Mi az az Omnibusz és hogyan vitte el a fókusz az ESG-ről?

A napot egy igazán izgalmas, hasznos ám ugyanakkor nagyon szórakoztató előadással zártuk. *Dr. Újszászi-Bogár László* ízelítőt adott, hogy milyen is a meggyőzés tudománya, mi mindent köszönhetünk neki, ha jól használjuk.



SUPPLY CHAINS 2025



33. MLBKT Kongresszus



EGYÜTTműködéssel versenyző

2025. november 11-13., Balatonalmádi

Az év legnagyobb hazai supply chain eseményének vezérfonala az együttműködés, mint versenyelőny volt.

A nyitó keynote-ot *Andrzej Pawlak*, a DHL Supply Chain CEE alelnöke tartotta az intelligens, fenntartható és megosztott ellátási láncokról. *Cartwright Éva* (CLECAT) az ellátási láncokat formáló EU-s szabályozások kulisszatitkait tárta fel. A párhuzamos szekciókban a MOL, az EGIS Gyógyszergyár, az ONE Magyarország, a Sanofi és a SPAR Magyarország képviselői osztottak meg valós vállalati eseteket az integráció, az S&OP, a zöld logisztika és az ESG témakörében.

Az estét *Bakos Dániel* „Soha többet Ipar 4.0!” LogiStandup előadása, majd *Szabó Gál András* Budapest–Bamako-élményeket feldolgozó, logisztikai kihívásokra reflektáló estje zárta.

A második napon az autóipar és lokalizáció (MAGE x MLBKT közös szekció) témakörben a BMW alelnöke a digitális autóipari kihívásokat és válaszokat mutatta be; a ZF, az ACPS Automotive és más Tier1-es szereplők a lokalizáció kényszereként vagy versenyelőnyeként értékelték a globál–lokál ártrendezést; az Audi Hungária AGV-újrahasznosítási projektje és a Kardex AutoStore rendszer az intralogisztikai automatizáció jó gyakorlatait képviselte.

Közúti fuvarozás és vámhatások – A Trump-féle vámháború logisztikai szektorra gyakorolt hatásait a Kuehne+Nagel, a GRUNDFOS és a HARMAN International szakemberei vitatták meg; a virtuális valóság és szemkamera-alapú járművezetői képzés új irányait egy startup mutatta be.

Beszerezési szekció – A PaaS (Procurement as a Service) globális térnyerését a ZF, az IBM és a BP képviselői járták körbe; a „Kínaiak már a spájzban vannak 2.0” panel az Euronics, a Candy/Haier/Hoover és a Gorenje tapasztalataival elemezte a kínai márkák magyarországi és európai pozíciójának erősödését.

A szerda délutáni plenárisan *Feledy Botond* (Red Snow Consulting, Brüsszel) geopolitikai elemzést adott a korszakhatárról; *Szabó Balázs* (HOLD Alapkezelő) Magyarország regionális gazdasági teljesítményét értékelte; *Kovács Ákos* (DFDS) a Nemzeti Logisztikai Koncepció 2025–2030 főbb elemeit ismertette.

A délutáni szekciókban a Logisztikai Szolgáltató Tagozat sci-fi keretbe helyezett, valós piaci problémákat feldolgozó panelbeszélgetése, valamint az AI a gyakorlatban szekció kapott helyet, utóbbiban a Fluenta, az IBM és az Y2Y képviselői a gépi tanuláson alapuló előrejelzéstől a vállalati AI-bevezetés valódi eredményeiig mutattak be tapasztalatokat.

A zárónapot „Együttműködés ellenszélben” mottóval tartották, *Stréer Valéria* moderálásával. Fiatal logisztikai és supply chain szakemberek (Magyar Közút, Robert Bosch, GS1) a generációs kihívásokról és értékörzésről vitáztak. *Nagy-Józsa Dorottya* (Y2Y) a „FLUX évtizedének” vezetési követelményeit elemezte, *Dr. Gelei András* és *Fülöp Szabolcs* a vezetői viselkedés teljesítményre gyakorolt hatásáról adott közös előadást. *Orsós Lajos* (Másik út

636

résztevő

60

előadás/
kerekasztal

26

kiállító

120+

üzleti
találkozó

7,6l vér

platform) a szegénység társadalmi-gazdasági összefüggéseit, *Jordán Ferenc* biológus az ökológiai szemléletmód vállalati relevanciáját mutatta be.

A három napot átszötte az AI és automatizálás, az ESG, a geopolitikai kockázatok és a munkaerőpiac átalakulásának témája.

Az első nap ismét vendégeink voltak a fiatal szakemberek, egyetemi hallgatók részt, közöttük közel **100 egyetemi hallgató** 9 oktatási intézményből. A nyitó plenáris ülésen hirdettük ki a Lőrincz Péter Diplomamunka Pályázat győzteseit és adtuk át díjaikat, ezzel segítve, hogy a széles szakmai közönség is megismerhesse őket. A közös programokon túl olyan előadásokat, kerekasztal-beszélgetéseket is szerveztünk, melyek csak a hallgatóknak szóltak.



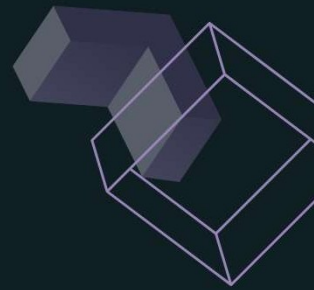


LogConnect for Startups 2025

Korszakalkotó ötleted van?

A terméked megreformálja a logisztikát?

Akkor startolj velünk!



Az MLBKT 2025-ben immár 3. alkalommal hirdette meg a start-upoknak szóló pályázatát a LogConnect for Startups-ot.

A pályázatra jelentkezők közül a három legjobb vállalkozás mutathatta meg megoldását és cégét a Kiválóságok Szakmai Estjén a közönség és a szakmai zsűri számára. 2025-ben is elismert iparági szakemberekből alkották a zsűrit: Horváth-Kócza Zsuzsanna, az MLBKT szolgáltatásokért felelős alelnöke, a DHL business development directora, Fülöp Géza, a Joseki ügyvezető igazgatója, Fülöp Szabolcs, a Trans-Sped Kft. ügyvezető igazgatója, Kalmár Milla, head of industrial agency, 108 Real Estate, a Kovács Ákos, az EKOL Logistics Kft. ügyvezető igazgatója,

A verseny döntője során a pályázók élőben mutatták be egyedi fejlesztéseiket: az **ARport Hungary kiterjesztett valóság alapú navigációs rendszerét** ismerhettük meg, amely a beltéri tájékozódást és az ismétlődő folyamatok betanítását tenné hatékonyabbá, míg az **Outline AI lengyel startupként mesterséges intelligenciával** támogatott logisztikai bázisoptimalizáló megoldását prezentálta.

A legnagyobb elismerést végül a **MaxWhere Solutions Zrt.** érdemelte ki, akik **valós idejű 3D digitális ikerpár-megoldásukkal** nyűgözték le a közönséget. A rendszer lehetővé teszi, hogy a logisztikai központok működése valós időben, vizuálisan is követhető és elemezhető legyen – ezáltal segítve a gyors és megalapozott döntéshozatalt.

A díjat idén is, mint eddig minden alkalommal a közönség és a szakmai zsűri közös döntése alapján kapta meg a legjobbnak ítélt társaság.



MAGA A SZAKMA

3. OKTATÁS

Gondolatok

Dr. Gelei Andrea
oktatásért és díjakért
felelős alelnök



Az oktatás továbbra is fontos lába az MLBKT tevékenységének. Az elmúlt évben is az ellátásilánc-menedzsment számos témakörében tudtunk versenyképes programokat hirdetni, amelyeket neves vállalatok vettek igénybe.

A díjakért felelős alelnökként örömmre szolgált, hogy mind a hagyományos, mind az újabb díjainkra számos pályázat érkezett. Köszönet mindenkinek, aki a beérkezett pályamunkák értékelésében részt vett!

2025-ben harmadik alkalommal hirdettük meg a LogConnect for Startups versenyt, ami első alkalommal nemzetközi résztvevővel is büszkélkedhetett. Az elmúlt évben újragondoltuk a Diplomamunka-pályázat szabályait. 2025-ben két szekcióban is vártuk a pályázatokat, és adtunk ki díjakat. Mind a műszaki, mind a gazdasági logisztika szekcióba számos színvonalas diplomamunka-pályázat érkezett, amelyek értékelésébe a korábbiaknál erőteljesebben vontuk be a szakembereket. Újdonsága volt ennek az évnek az is, hogy a végső sorrend a legjobb dolgozatok szóbeli bemutatása alapján dőlt el.

Továbbra is fontos számunkra a jövő logisztikusaival való kapcsolatépítés. Ezt a célt szolgálja az Ifjúsági Tagozat mellett az immár hagyományos Mentoring program folytatása.

ELŐZMÉNYEK, ÁLTALÁNOS KÉP

2025 első féléve kifejezetten jól indult az MLBKT Tréning Központ számára. Mind a nyílt, mind a kihelyezett képzések iránt **nagyobb érdeklődés mutatkozott**, mint az előző év azonos időszakában. Mivel 2024-ben az őszi félév erősebb volt, mint a tavaszi, hasonló várakozásokkal vágtunk neki a második félévnek.

A második félév azonban kissé elmaradt az előzetes várakozástól: az érdeklődés némileg csökkent, és kevesebb tréning tudott megvalósulni. Ennek ellenére **összességében a 2025-ös év jóval sikeresebb volt, mint 2024**, a kitűzött célszámokat nemcsak teljesítettük, hanem kisebb mértékben felül is múltuk. Több tréning valósult meg mind nyílt, mind kihelyezett formában, és összességében stabilabb működést tudtunk elérni.

Úgy érezzük, hogy a korábbi években végzett fejlesztési munkánk – új képzési oldal kialakítása, új oktatók bevonása, új témák indítása, valamint az AI témák időben történő felkarolása – kezd beérni.

Képzéseink 2025-ben

I. NYÍLT KÉPZÉSEK

2025-ben a nyílt képzések palettája tovább bővült, ugyanakkor jól kirajzolódtak azok a témák, amelyek iránt tartósan erős érdeklődés mutatkozott. Az alábbi új képzéseket vezettük be:

- *AI a gyakorlatban-hatékonyaságnövelés a logisztikában és beszerzésben*
- *AI stratégia a gyakorlatban-az első lépéstől a megtérülésig*
- *a Next Level vezetés tréning*
- *Capex vs Opex beszerzések*
- *A Supply Chain globális menedzsmentje*
- *Belső igénylők és partnerek kezelése a beszerzésben*
- *Zöldbeszerzés*
- *Objective Key Results tréning*
- *Közbeszerzés*
- *Beszerzési jog*
- *Tárgyalási stratégiák erőfölényben lévő beszállítókkal*
- *Tárgyalástechnika*

Az MI-vel kapcsolatos képzések különösen sikeresek voltak: az *MI-vezérelte logisztika, a Vámismeretek, és a Szállítványozási és fuvarozási ismeretek* nyílt képzés több alkalommal is meg tudott valósulni (ezeket az alábbi táblázatban számokkal jelöltük)

A rövidebb formátumú, online képzések és webináriumok iránti igény továbbra is erősnek mutatkozik. Jó példa erre az **EUDR webinárium**, amely nagy érdeklődés mellett valósult meg. Ezek a tapasztalatok megerősítettek bennünket abban, hogy érdemes a jövőben tudatosan fejleszteni a mikrotréningek és rövid, célzott webináriumok kínálatát.

2025-ben a nyílt képzések területén **összesen 13 képzési alkalom** tudott megvalósulni, amelyek keretében **77 fő** vett részt képzéseken. Ez enyhe növekedést jelent a 2024-es évhez képest, amikor **62 fő** vett részt nyílt tréningeken.

Összességében pozitív jelzés, hogy több képzés **több alkalommal is el tudott indulni** az év során. A vámismeretekhez, a szállítványozási és fuvarozási témákhoz, valamint a mesterséges intelligenciához kapcsolódó képzések esetében ismétlődő piaci igény volt tapasztalható. Ezek a területek egyértelműen kijelölik azokat a fókuszpontokat, amelyekre érdemes 2026-ban tudatosabban építeni a képzési kínálatot és a kommunikációt.

II. KIHELYEZETT KÉPZÉSEK

2025-ben trendként volt megfigyelhető, hogy a hangsúly **a nyílt képzésekről egyre inkább a kihelyezett képzések felé tolódott el**. A vállalatok egyre inkább testre szabott, saját igényeikre kialakított megoldásokat kerestek.

Az év során **összesen 14 különálló kihelyezett tréningalkalom** valósult meg. Ezeket **13 különböző vállalat** rendelte meg, ahol egy vállalat egy megrendelőként került figyelembevételre, függetlenül attól, hogy hány tréninget valósítottunk meg számára.

A kihelyezett képzések keretében több mint 200 fő vett részt tréningeken 2025-ben. Ez jelentős növekedést mutat a 2024-es évhez képest, amikor **8 kihelyezett képzés** valósult meg **134 fő** részvételével.

A kihelyezett, projektalapú tréningek szerepe így tovább erősödött az MLBKT Tréning Központ portfólióján belül.

III. ÖSSZEGZÉS A NYÍLT ÉS KIHELYEZETT KÉPZÉSEKKEL KAPCSOLATOSAN

2025-ben az MLBKT Tréning Központ összességében **eredményes évet zárt**. A nyílt képzések esetében mérsékelt növekedés volt tapasztalható, miközben egyértelműen kirajzolódta azok a témák – különösen a mesterséges intelligenciához, a vám- és szállítványozási ismeretekhez kapcsolódó képzések –, amelyek iránt tartós piaci érdeklődés mutatkozott.

A kihelyezett képzések területén jelentős előrelépés történt: nőtt a megvalósult tréningek száma, a résztvevői létszám, valamint a megrendelő vállalatok köre. A számok is alátámasztják, hogy a vállalatok egyre inkább a testre szabott, projektalapú képzési megoldásokat részesítik előnyben, amely az MLBKT Tréning Központ egyik fontos versenyelőnye.

Az alábbi táblázat mutatja a 2025-ös nyílt és kihelyezett képzések számait.

2025-ös képzések összesítő		
	Megvalósított képzések	Résztevők száma
Nyílt képzések és webinárium	13	77
Kihelyezett képzések	14	208
Összesen	27	285

IV. TANÁCSADÁS

A tanácsadási tevékenységből 2025-ben **korlátozott bevétel** realizálódott, ugyanakkor stratégiai szempontból fontos tapasztalat volt, hogy ezek a megbízások gyakran **később térülnek meg**. Több olyan cég is volt, amely kezdetben tanácsadást vett igénybe, majd később munkatársaik megjelentek a nyílt képzéseinken, vagy kihelyezett tréningeket rendelték meg.

V. KÉPZÉSI TRENDEK, ÉS PIACI KÖRNYEZET

A gazdasági várakozások 2025-ben is inkább negatívak voltak. Tapasztalataink szerint ilyen időszakokban a vállalatok elsőként a **képzési költségvetéseiket csökkentik**. A közelgő választások szintén kivárára ösztönözhetik a cégeket.

Ezzel párhuzamosan azonban jelentősen **megnőtt az MI-hez kapcsolódó képzések iránti érdeklődés**. Különösen sikeresek voltak az MI-vezérelt logisztikai képzések, valamint az ezekhez kapcsolódó kihelyezett tréningek.

Az ESG képzésünk a bevezetésekor sikeres volt, azonban az omnibus által biztosított könnyítések miatt később már nem tudott elindulni.

VI. KOMMUNIKÁCIÓ ÉS MARKETING

2025-ben több új kommunikációs irányt is kipróbáltunk. Újdonság volt, hogy **kiállítóként vettünk részt a debreceni Business Fesztén**, ahol elsősorban a Tréning Központ népszerűsítése volt a cél. Erről külön beszámoló készült. Szintén újdonságként a vállalatlátogatások előtt **rövid bemutatót tartottunk a Tréning Központról és az elérhető képzésekről**, amit az tett lehetővé, hogy a vállalatlátogatásokat 2025-ben a Tréning Központ képzési vezetője koordinálta.

A MARSH-sal közösen szervezett üzleti reggelin a Tréning Központ vezetője előadást tartott arról, hogyan alakítja át az MI megjelenése a vállalati képzési igényeket. Bár a részvétel alacsonyabb volt a vártnál, az esemény összességében sikeres volt.

A videó tartalmak gyártására 2025-ben kevesebb kapacitás jutott, ugyanakkor a **BME interaktív laborjában forgatott raktározásmenedzsment videó** kiemelkedően jó visszajelzéseket kapott.

VI. KITEKINTÉS 2026-RA

2026-ra több új képzés indítását tervezzük. Az MI-képzések portfólióját tovább bővítettük két workshopkal és egy webináriummal, valamint további témák is előkészítés alatt állnak, például:

- szervezetek felkészítése az AI bevezetésével járó változásokra,
- AI Act webinárium,
- műszakvezetők képzése,
- marketingstratégia és AI kapcsolata,
- vámtarifa-változásokkal kapcsolatos tréningek.

Célunk, hogy **folyamatosan reagáljunk a piaci és jogszabályi változásokra**, és a mikrotréningek, online workshopok irányába mozduljunk el, amelyek olcsóbbak, gyorsabban elérhetők és könnyebben illeszthetők a vállalatok működésébe.

Mentoring

Az MLBKT Mentoring Programja 2025-ben összességében sikeres évet zárt. A program fejlesztésének részeként már 2024-ben előirányzásra került egy, a mentorok számára szervezett mentoring workshop, amely 2025 márciusában, 4 órás időtartamban valósult meg.

A workshop elsődleges célja a mentorok szakmai tudásának megerősítése és bővítése volt. Ennek keretében sor került a mentoring alapfogalmainak tisztázására, különböző mentoring folyamatok összehasonlítására, valamint az MLBKT Mentoring

Programon belül alkalmazható eszköztár megerősítésére. A foglalkozás eredményeként pontosításra került a mentor kompetenciaterképe, továbbá erősödött a mentorok tudatossága a program céljait és egyedi működését illetően.

A 2025-ös évben a program hat mentee részvételével zárult. A jelentkezési folyamatot részben módosítottuk: egy elsődleges jelentkezési határidő meghatározása mellett a jelentkezést ezt követően újranyitottuk és folyamatosan elérhetővé tettük. A rugalmasabb jelentkezési rendszer lehetővé tette, hogy a később érdeklődők számára is biztosítsuk a részvétel lehetőségét, amely érzékelhetően hozzájárult a jelentkezők számának növekedéséhez.

A menteeektől ismételten pozitív visszajelzéseket kaptunk, ami folyamatos megerősítés számunkra, hogy a programra szükség van. Néhány gondolat a teljesség igénye nélkül:

„Konkrét iránymutatást adott arra vonatkozóan, hogy milyen területeket érdemes feltérképeznem, kiket érdemes felkeresnem, és milyen szemléletmóddal érdemes közelítenem a céljaimhoz. Segített kiszűrni a mellékszálakat, és fontossági sorrendbe helyezni a lépéseket.”

„Különösen értékesnek tartottam, hogy nem kész válaszokat adott, hanem olyan szempontokat és gondolatmeneteket, amelyek mentén önállóan tudtam tovább gondolkodni.”

„A mentoring segített abban, hogy realisztikusabb képet kapjak a lehetőségekről, a saját elképzeléseim relevanciájáról, és arról is, hogy van-e értelme belevágni az általam megfogalmazott irányba.”

„Egy tapasztalt szakember olyan kérdésekben is tud segíteni, amelyeket egy egyetemi oktatótól vagy a közvetlen főnöktől nem feltétlenül tudnánk megkérdezni, vagy ők nem biztos, hogy megfelelő választ tudnának adni. Ilyen például egy belső céges konfliktus kezelése, a karrierválasztással kapcsolatos dilemmák, hogy mennyi ideig érdemes a jelenlegi helyen maradni, hogyan lehet kitűnni és fejlődni, milyen elvárásai vannak egy vezetőnek, vagy milyen stratégiát érdemes választani egy bértárgyalás során. Emellett sok olyan „íratlan szabályról” és gyakorlati tudásról is szó esett, amelyek nincsenek benne a tankönyvekben, hanem inkább tapasztalati úton szerezhetőek meg.”

„A mentorom végig segítőkész és nyitott volt a gondolataimra és elképzeléseimre, támogatóan állt minden kérdésemhez. Úgy érzem, a segítségével egy lépéssel közelebb kerültem a céljaimhoz. A frissen megszerzett mesterdiplomámat az ő tanácsaival kiegészítve sokkal tudatosabban tudom építeni a karrieremet.”

Az MLBKT csapata egy olyan új munkatárssal bővült, akinek kiemelt feladata a hallgatók megszólítása, valamint az MLBKT programjainak – köztük a Mentoring Programnak – népszerűsítése volt.

Bővebb információ: <https://logisztika.hu/mentoring/>



4.

FELMÉRÉSEK

2024/2025

Fizetésfelmérés



A gazdasági környezet megismerését, az egymás gondolatainak, helyzetének feltérképezését szolgálják felméréseink.

A havonta megjelenő és a **Beszerezési Menedzser Indexet** is tartalmazó **Üzleti Jelentések felmérés** mellett 2025-ben a legszéleskörűbb felmérésünk a fizetésfelmérés volt.

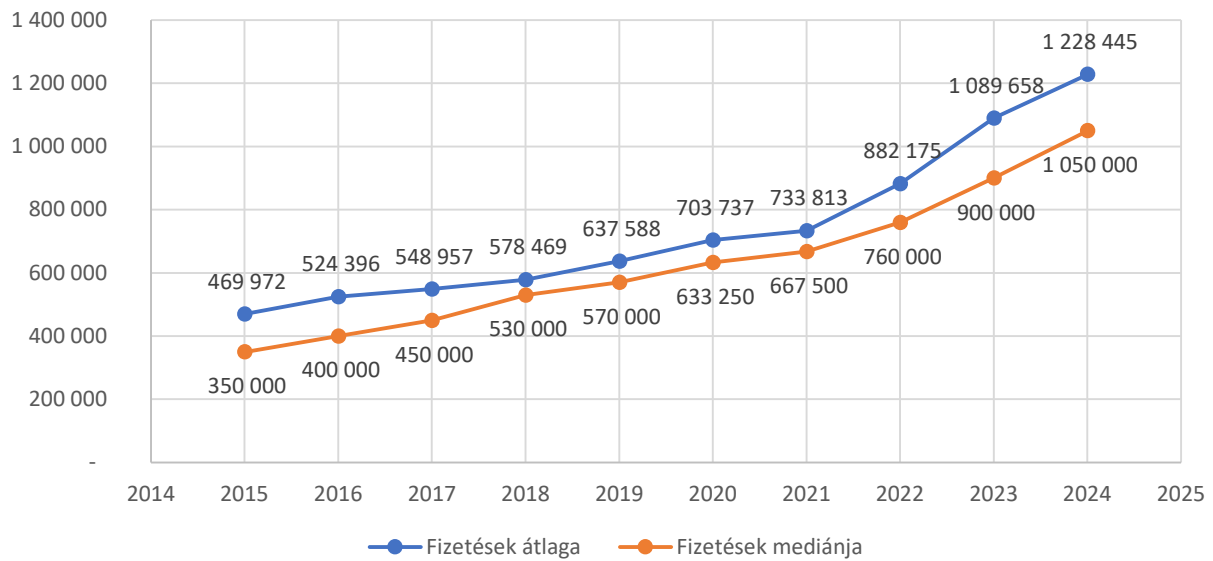
Fizetésfelmérés 2024-25

Az MLBKT 2025-ben is saját kérdőíves kutatással vizsgálta az ellátásilánc-menedzsment területén dolgozók bérének és juttatásainak alakulását.

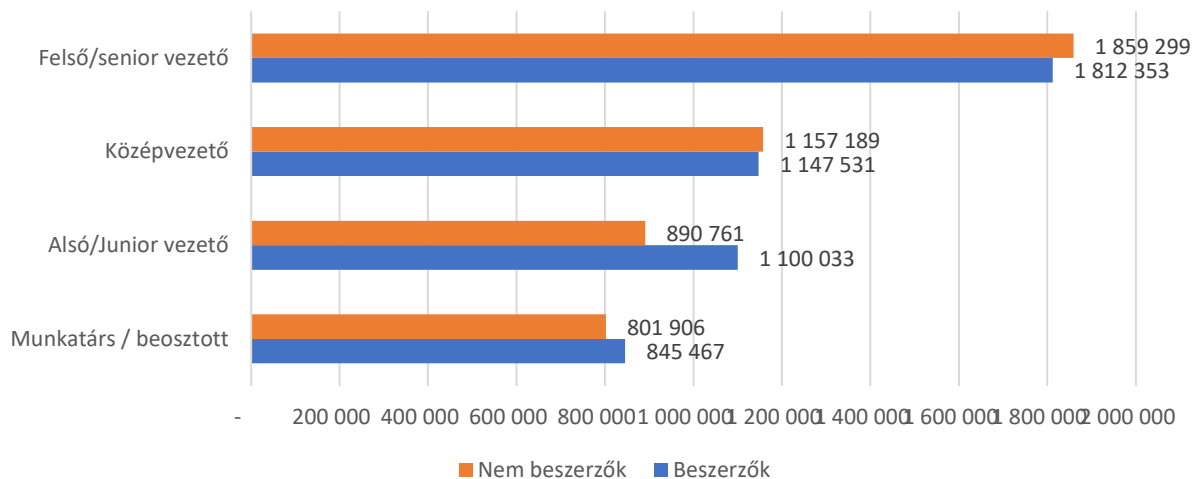
A logisztika, beszerzés vagy ellátásilánc-menedzsment területén dolgozók az előző évekhez hasonlóan a magyar átlagnál jóval magasabb fizetést vittek haza 2024 végén. A KSH adatai szerint 2024 decemberében a Magyarországon teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete **727 700 forint volt**, az MLBKT nem reprezentatív felmérése alapján az ellátásilánc-menedzsmenttel foglalkozó szakemberek **83,6%-a** ennél magasabb fizetést kap.

A **221** főből álló minta bruttó havi átlagkeresete **1 millió 228 ezer forint**, az adatok szórása **617 ezer forint**, vagyis a fizetési adatok átlagosan ennyivel térnek el az átlagos összegtől. A fizetések mediánja bruttó **1 millió 50 ezer forint**, a kitöltők fele tehát ennél kevesebbet, míg másik fele ennél többet visz haza havonta. Ez az összeg valószínűleg azért is ilyen magas – részben az átlagosan jellemző magas infláció – mert magas arányban vezetői beosztásban dolgozók töltötték ki a kérdőívet (65,6%).

Fizetések alakulása az MLBKT felméréseiben



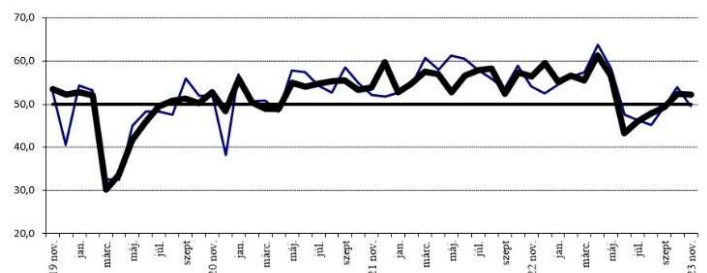
Beszerzők és nem szerzők átlagfizetése



Üzleti Jelentések

1995 óta minden hónapban megjelentetjük a Beszerzési Menedzser Indexet (BMI) tartalmazó **Üzleti Jelentéseket**, mely széles körű médiapublicitást élvez. A felmérést változatlanul saját hatáskörben végezzük és folyamatos kihívást jelent a válaszadói panel létszámának szinten tartása és esetleges bővítése.

A Beszerzési Menedzser Index alakulása 2016-2024 között



Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság

Megkerülhetetlen szakmai közösség a fenntartható és etikus ellátási láncokért.

Tudj meg többet!

5.

KOMMUNIKÁCIÓ

A piaci környezet és a szereplők

2025-ben a technológiai fejlődés tovább gyorsult: a mesterséges intelligencia gyakorlati alkalmazása, az automatizált és adatvezérelt megoldások, valamint a digitalizált beszerzési és logisztikai folyamatok már nem csupán innovációs irányként, hanem üzleti elvárásként jelentek meg. Az AI-alapú döntéstámogatás, az ellátási láncok átláthatóságának növelése és a hatékonyságjavítás központi témává váltak a szakmai diskurzusban.

A piaci környezet ezzel párhuzamosan tovább élesedett: a versenytársak, valamint az MLBKT szolgáltatásaihoz hasonló szakmai tartalmat, eseményeket és képzéseket kínáló piaci szereplők kínálata tovább bővült. A tagsági programok, rendezvények és oktatási formátumok terén fennmaradt – sőt, bizonyos területeken erősödött – a túlkínálat, ami fokozta a versenyt a figyelemért és az elköteleződésért. Ez a helyzet tudatosabb kommunikációt, erősebb szakmai pozicionálást és az MLBKT egyedi értékajánlatának hangsúlyosabb megjelenítését tette szükségessé.

MLBKT kommunikáció általában

2025-ben kommunikációs tevékenységünk alapvetően a korábbi években kialakított irányvonal mentén haladt tovább, amelynek középpontjában az MLBKT tagság és szolgáltatások által nyújtott szakmai és közösségi előnyök bemutatása állt. Kommunikációnk célja továbbra is az volt, hogy egyértelműen és következetesen közvetítsük az MLBKT hozzáadott értékét a meglévő és potenciális célcsoportok felé.

A kiemelt éves eseményekhez, konferenciákhoz és szakmai díjakhoz kapcsolódóan célzottabb és intenzívebb kommunikációs kampányokat valósítottunk meg, amelyek több csatornán, összehangolt üzenetek mentén jelentek meg. A szakmai partnerekkel fenntartott, jól működő, barter alapú kommunikációs együttműködések 2025-ben is fontos szerepet játszottak a láthatóság növelésében és az üzenetek hatékonyabb eljuttatásában.

Az év során többször is előtérbe került a fiatalok elérésének és hosszabb távú megtartásának kérdése, melyet 2026-ban is kiemelt fókuszterületként kívánunk kezelni a fiatal szakemberek megszólítását és bevonását célzó kommunikációs megoldásokkal.

Csatornák

2025-ben a fentiek képviselőit a következő kommunikációs csatornákat használtuk: offline és online események; saját weboldalak; hírlevelek; közösségi média felületek; barter megjelenések; fizetett hirdetések.

Saját weboldalak

Állandó honlapok:

- logisztika.hu – 2025-ben a honlap fejlesztése és működtetése nem kampányszerű, hanem folyamatos optimalizálás mentén zajlott. A weboldal tartalmát rendszeresen frissítettük és naprakészen tartottuk az aktuális események, képzések és szakmai tartalmak mentén, biztosítva ezzel az információk gyors és egyértelmű elérhetőségét a látogatók számára. A honlap kiemelt szerepet töltött be a kommunikációs és értékesítési folyamatok támogatásában, különösen az események és képzési ajánlatok bemutatásában.

Esemény honlapok:

- kongresszus.logisztika.hu
- logisztikanapja.hu
- beszerzesikonferencia.hu

Az egyes események honlapjai jól teljesítenek, a kampány időszakban nagy számú látogató érkezik ezekre az oldalakra.

Hírlevelek, eDM-ek

2024 végére sikeresen megkezdtuk az átállást az Ügyfélkapu rendszeréről a MiniCRM hírlevélküldő megoldására, amely 2025-ben már a hírlevél-kommunikáció elsődleges platformjaként működött. A rendszer lehetőséget biztosított a küldések pontosabb mérésére, az adatbázis folyamatos karbantartására, valamint a célzottabb kommunikáció kialakítására.

2025-ben a hírlevelek döntő többségét a MiniCRM-en keresztül küldtük ki, összesen **173 levél** formájában. A korábban használt MailChimp rendszert már csak korlátozott mértékben, speciális célokra alkalmaztuk, innen **12 levél** került kiküldésre az év során.

Az év során kialakult egy jól követhető, rendszeres hírlevél-struktúra:

- **keddenként képzésajánló hírlevelet,**
- **csütörtökönként heti hírlevelet** küldtünk ki.

A rendszeres küldési tervtől kizárólag kiemelt kampányidőszakokban – például a Kongresszus kommunikációja során – térünk el. Ezekben az esetekben is törekedtünk a küldések számának tudatos minimalizálására annak érdekében, hogy a megnövekedett kommunikációs aktivitás ne legyen túlzott terhelés a feliratkozók számára.

Közösségi média felületek



2025-ben a LinkedIn tovább erősítette vezető szerepét az MLBKT kommunikációs csatornáik között. A követők száma **5.532 főre** emelkedett (közel +800 követő), ami jelentős növekedést jelent az előző évhez képest. A követőbázis döntően az ellátási lánc, logisztika és beszerzés területén dolgozó szakemberekből áll, akik aktívan érdeklődnek a szervezet tevékenysége, szakmai tartalmak, eseményei és képzései iránt.

5532 követő



A Facebook továbbra is jelentős elérést biztosított a szervezet számára. Az MLBKT Facebook-oldal követőinek száma **6.800 fő**, míg az Ifjúsági Tagozat (IFI Tagozat) Facebook-oldala **814 követővel** rendelkezett. A Facebook hatékony csatornaként működött az események, hírek és szakmai tartalmak szélesebb körű eljuttatására, míg az IFI Tagozat oldala célzottabban a fiatalabb generációkat szólította meg.

6800+ követő



Az Instagram szerepe 2025-ben tovább differenciálódott. Az MLBKT hivatalos Instagram-oldala **93 követővel** rendelkezett, azonban a platform nem bizonyult hatékony csatornának a szervezet elsődleges célcsoportjának elérésében. Ennek megfelelően az oldal kommunikációs szerepe tudatosan háttérbe szorult. Az Ifjúsági Tagozat Instagram-oldala **200 követőt** ért el, és a fiatalabb célcsoport számára releváns, célzott tartalmak révén funkcionálisabb kommunikációs felületként működött.

A kiváló teljesítményeket el kell ismerni. Az MLBKT pályázataival a lehető legnagyobb nyilvánosságot igyekszik biztosítani azoknak a személyeknek, projekteknek és cégeknek, akik példaképekül szolgálhatnak az ellátási lánc menedzsment szakma számára. Ők azok, akik előre viszik a vállalatokat és ezen keresztül a magyar gazdaságot.

Logisztikai Kiválóság Díj

2025. január végi határidőig beérkezett jelentkezéseket a zsűri mind kidolgozásra kérte fel. A teljes pályamunkákat több szempont (gazdasági, társadalmi, fenntarthatóság, alkalmazhatóság) alapján értékelték, majd a végső döntést, a zsűri javaslata alapján az MLBKT elnöksége hozta meg.

Nagyvállalati kategóriában a díjat a *Continental Automotive Hungary Kft.*, a *Karzol Trans Kft.* és *Dr. Unilog Kft.* közösen benyújtott „Fenntartható göngyöleg logisztika” projektje kapta

A KKV kategóriában a győztes a *Cemix Hungary Kft.* integrált rakodási rendszere projektje lett.



IMRE LAJOS, CONTINENTAL



6.

DÍJAK

Az Év Logisztikai Menedzsere 2024



díjat Glöckner Szabolcs,
alkatrészközpont vezető / cégvezető,
DAF Trucks Hungary Kft.
nyerte el.

GRATULÁLUNK A
GYŐZTESEKNEK!



Az Év Beszerzési Csapata 2024

ZF Hungária Kft. Materials Management.

A díjat átvette Fonó Péter.

Az Év Fiatal SCM Tehetségei 2024

Büki Aletta, Senior közterületfejlesztési munkatárs, Budapesti Közlekedési Központ Zrt. *(balról 1. kép)*

Minik Zsolt, Fuvarszervező, Indián-Sped Kft. *(balról 2. kép)*

Tóth Gergő, IT SCM, Logistics & Trading Manager, MOL Csoport *(jobbra)*



Lőrincz Péter Diplomamunka-pályázat 2025

Az MLBKT 2025-ben is meghirdette a **Lőrincz Péter Diplomamunka Pályázatot**, amely immár közel három évtizede szolgálja a logisztika és beszerzési terület diplomamunkáinak elismerését és a fiatal szakemberek szakmai fejlődésének támogatását. Az idei év több szempontból is mérföldkőnek tekinthető a pályázat történetében.

Megújult struktúra és elbírálási folyamat

A 2025-ös pályázati év egyik legfontosabb újítása az **elbírálási struktúra átalakítása** volt. A korábbi évek alap- és mesterszakos bontása helyett a pályázat **gazdasági és műszaki kategóriákban** került meghirdetésre, ami jobban tükrözi a logisztika és ellátási lánc területének szakmai sokszínűségét.

Az értékelési folyamatban hangsúlyosabb szerepet kaptak a vállalati szempontok:

A pályázat **elnöke: Kellner Mária** (Béres Zrt., ellátási lánc igazgató)

Alelnök: dr. Gelei Andrea (Corvinus Egyetem, egyetemi tanár)

A műszaki kategória zsűritagjai:

dr. Bóna Krisztián (BME, tanszékvezető)

Kis Gábor (BOSCH)

A gazdasági kategória zsűritagjai:

dr. Vörösmarty Gyöngyi (Corvinus Egyetem)

Pál László Balázs (Richter Gedeon Nyrt.)

Az egyes pályázatokat egy akadémiai és egy vállalati szakértő bírálta. A pontszámok alapján pedig az egyes szekciók választották ki a legígéretesebb pályázókat. Ez a megközelítés tovább erősítette a pályázat gyakorlatorientált jellegét, mivel mindkét kategóriában akadémiai és vállalati tapasztalattal rendelkező szakemberek működtek közre az értékelésben. Emellett az idei évben **szóbeli döntő** is megrendezésre került, amelyen a zsűri tagjai személyesen is találkozhattak a pályázókkal.

Rekordszámú pályázat

A megújított struktúra és az erős szakmai érdeklődés eredményeként **rekordszámú, összesen 30 pályázat** érkezett be. A zsűri mindkét kategóriában egyetértett abban, hogy a dolgozatok színvonala összességében magas volt: a hallgatók alapos, jól strukturált, a gyakorlatban is hasznosítható munkákat nyújtottak be. A rekordszámú pályázat, és a vállalati szakértők fokozottabb bevonása többletkapacitást igényelt az előző évekhez képest.

Díjazás és támogatás

A pályázat megvalósulását 2025-ben is a **Richter Gedeon Nyrt.** támogatta, amelynek szerepe meghatározó volt a díjak biztosításában. Az idei évben **módosítás történt a díjazás rendszerében**: a pénzdíjak összegét úgy emeltük meg, hogy a jogszabályi levonásokat követően a hallgatók **a meghirdetett összeg teljes egészében kézhez kapják**. Ez a változtatás a pályázók számára átláthatóbb és kedvezőbb díjazási feltételeket teremtett.

A Prezenszki-díj egy újonnan bevezetett díj a Diplomamunka Pályázat életében. Prezenszki József tanárúr emlékére hoztuk létre 2025-ben. Olyan munkákat ismert el ebben az évben, amelyek szemléletmódjukban, témaválasztásukban és eredményeikben innovatívak, és a szakma jövőjét formáló gondolkodást tükröznek. Ez a díj azóta átgondolásra került a 2026-os évre vonatkozóan.

A 2025-ös év helyezettjei:

GAZDASÁGI KATEGÓRIA

I. helyezett

Majoros Csaba Máté, Budapesti Gazdaságtudományi Egyetem,
Kereskedelmi, Vendéglátóipari és Idegenforgalmi Kar (KVIK), Ellátásilánc-menedzsment
Digitalizáció kiterjesztése a folyamatmenedzsment eszközrendszerében: a folyamatbányászat lehetőségei

II. helyezett -Megosztott

Csókási Ádám, Budapesti Corvinus Egyetem,
Ellátásilánc-Menedzsment Tanszék
Kooperáció a vasúti Logisztikai Szolgáltatók körében

III. helyezett

Kapitány Balázs Gergely, Budapesti Corvinus Egyetem,
Operáció és Döntés Intézet, Ellátásilánc-Menedzsment Tanszék
Strategic Communication in Procurement



Hallgatói Konferencia Balatonalmádi, 2025

Prezenszki József Díj:

Keményfi Dorottya, Budapesti Gazdaságtudományi Egyetem, Külkereskedelmi Kar, Nemzetközi Kereskedelem és Logisztika Tanszék, *Veszteségek feltárása és a lean szemlélet egy méhészeti mikrovállalkozásban*

MŰSZAKI KATEGÓRIA

I. helyezett

Németh Nátán André, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar, Anyagmozgatási és Logisztikai Rendszerek Tanszék,
Járműipari vállalat logisztikai koncepcióinak kidolgozása

II. helyezett

Uglik Zalán Tiborc, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar, Anyagmozgatási és Logisztikai Rendszerek Tanszék,
Multikritériumos modell létrehozása a csomagautomata hálózatok kapacitásának és struktúrájának fejlesztése céljából

III. helyezett

Galgán Dorka, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar, Anyagmozgatási és Logisztikai Rendszerek Tanszék,
Termelés kiszolgálási folyamatok vizsgálata és fejlesztése a Coloplast Hungary Kft.-nél

Prezenszki József Díj:

Uglik Zalán Tiborc, Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar, Anyagmozgatási és Logisztikai Rendszerek Tanszék,
Multikritériumos modell létrehozása a csomagautomata hálózatok kapacitásának és struktúrájának fejlesztése céljából

Az MLBKT kiterjedt hazai és nemzetközi kapcsolatrendszere biztosítja, hogy tagjainak minél színesebb és sokoldalúbb szolgáltatást tudjon nyújtani, segíthessen az üzleti kapcsolatok széleskörű kialakításában, hiszen tagjaink is számos szektorból és területről érkeznek. Mint az a rendezvények és kommunikáció pontokból is kiderül, a tavalyi évben is folytatódott az együttműködés „hagyományos” partnereinkkel, a főbb hazai egyetemekkel, szakmai szövetségekkel.

2024-ben két jelentős, hosszabb távú együttműködés kezdődött meg, melyek folytatódtak 2025-ben is: a Logisztikai Egyeztető Fórum újraéledése és a Nemzetközi Logisztikai Koncepció elkészítése, valamint a DRELP-TRELP regionális együttműködések.

A LEF és az MLBKT stratégiai tevékenysége 2025-ben

Az MLBKT aktív szerepet vállalt a Logisztikai Egyeztető Fórum (LEF) keretében zajló **Nemzeti Logisztikai Koncepció 2030–2035** kidolgozásában. A koncepció az ágazat legszélesebb szakmai együttműködésével készült: a LEF tagszervezetei – köztük az MLBKT, a HUNGRAIL, az MLE, az MLSZKSZ, az MSZSZ és a MVSZ – közösen dolgozták ki azt a stratégiai dokumentumot, amely a következő évtized hazai logisztikai fejlesztéseinek irányát jelöli ki.

Az MLBKT által koordinált munkafolyamat több szakaszon át haladt, míg végül a koncepciót a LEF 2025 őszén elfogadta, majd decemberben sajtóközlemény formájában nyilvánosságra is hozta.

A dokumentum célja, hogy Magyarország 2035-re a közép-európai ellátási láncok irányító központjává váljon: a vasúti áruszállítás megduplázásával, az intermodális forgalom megháromszorozásával, a logisztikai szektor kibocsátásának 40%-os csökkentésével és egy egységes Nemzeti Logisztikai Adatplatform kiépítésével. A megvalósítás 2026-tól fokozatosan, akciótervek mentén indulhat el.

Az elnökségi döntés értelmében a Koncepció a 2025-ös Kongresszuson is megjelent: röviden a nyitó plenárison, részletesebben Kovács Ákos előadásában.

Az MLBKT nemcsak a stratégiai koordináció vezetését látja el, hanem a szakképzés, oktatás és az intermodális alágazat koncepciójának megalkotásáért is felelt (a munkában Kovács Ákos, Chikán Attila és Gelei Andrea vettek részt). A LEF főtitkári pozícióját az MLBKT alelnöke Kovács Ákos tölti be.

DRELP-TRELP

A debreceni régió gazdasági jelentősége és a betelepülő vállalkozások által generált logisztikai feladatok kihívásai motiválták a régió szervezeteit, hogy 2024. november 21-én megalakították a **Debreceni Regionális Ellátási Lánc Platformot**, mely újfajta szakmai kohéziót teremtett a régió nagyvállalatai között, összefogva a logisztikai és beszerzési vezetőket. Az MLBKT egyik alapító tagja a Platformnak.

A DRELP célja 2025-ben is változatlan volt: összekapcsolni a régió kulcsszereplőit, elősegíteni a tudásmegosztást és a közös gondolkodást, erősíteni a stratégiai partnerségeket, valamint támogatni a fenntartható, innovációvezérelt fejlődést a régióban.

Ennek szellemében az év során 5 szakmai eseményt valósított meg, közel 300 résztvevő bevonásával (látogatás a Krones Hungary Kft.-nél, a Debreceni Repülőtéren, 2 konferenciaszakmai nap).

Hírek, események megosztásával, személyes egyeztetések révén működünk együtt több szakmabeli társszervezettel, mint a **Vámszövetség**, **MLSZKSZ**, **CSAOSZ** vagy a **Szállítványozók Szövetsége**, illetve egyéb szakterületek képviselőivel, mint a **BCSDH/Magyarországi Üzleti Tanács** a Fenntartható Fejlődésért, valamint a **Holland Nagykövetség** és a **Francia-Magyar Kereskedelmi Kamara**.

A médiák közül a következő újságokkal, portálokkal dolgozunk együtt főbb események kölcsönös megosztásában: **NavigátorVilág/KözlekedésVilág**; **Transpack**; **ITBUSINESS Magazin**; **autopro.hu**, **Supply Chain Monitor**.

Szakmai szponzorként nyereményajándékkal és 1 éves egyéni tagsággal támogattuk a MKIK által szervezett **Szakma Sztárja** verseny győzteseit a logisztika-szállítványozás szakmacsoportban (2025. április 28-29.). A logisztikai szakma 8. alkalommal szerepelt a verseny programjában. A verseny többlépcsős selejtezési rendszerben zajlott le. Az első lépcső a megyei kamarák szervezésében a területi előválogató volt, amelyre az ország összes megyéjéből több mint 500 tanuló nevezett. Ezt követte a válogató, amelynek eredményeképpen kialakult a döntőbe kerülő három fő személye.

LEAN & GREEN PLATFORM



2019-ben indítottuk útjára hivatalosan a **Lean & Green Programot**, melyben a GS1 Magyarországgal és a Holland Királyság Nagykövetségével dolgozunk együtt annak érdekében, hogy hatékony együttműködést alakítsunk ki a logisztikai szektor képviselői és partnerei között a kevesebb szennyezéssel járó, fenntarthatóbb jövő érdekében.

2025-re a tagok száma 13 vállalatra csökkent (a csatlakozás sorrendjében: *S.T.I. Hungary, CHEP, DPD, HAVI Logistics, Heineken, Incon Logistics, Ghibli, Hell Energy, GYSEV Cargo, Biotech, FrieslandCampina Hungária Zrt., Gebrüder Weiss, Trans-Sped Kft.*).

Programjaink részben a már meglévő tagok közötti tapasztalatcserére és tudásmegosztásra fókuszálnak, részben pedig a program népszerűsítésére:

- 2025.01.17. – Lean & Green zárt workshop I.
- 2025.03.12. – Lean & Green nyílt workshop I. a GS1 Bridge-n
- 2025.06.05. – Lean & Green zárt platform ülés II. (Gebrüder Weiss)
- 2025.09.09. – Lean & Green zárt platform ülés III. (DPD HUB)
- 2025.11.11. – Zöld logisztika zöldségmentesen – az MLBKT kongresszuson
- 2025.11.20. – Lean & Green Summit (Körforgásos Gazdaság Summit 2025)



NET ZERO BOARD

Az MLBKT Kovács Marcell (MASPED Logisztika Kft ügyvezető) személyében képviselteti magát a Net Zero Testületben. A Testület, egy több érdekelt felet átfogó, szektorokon átívelő, a magyar ipar és üzleti vezetők, a kormányzat és szakmai szervezetek képviselőiből álló Tanácsadó Testület, amely 2021-ben a Brit Nagykövetség és a BCSDH kezdeményezésére jött létre.

Nemzetközi kapcsolatok

A nemzetközi szervezetekkel folytatott szoros kapcsolat teszi lehetővé, hogy tagjainkat naprakész információkkal láthassuk el a szakmában történő külföldi eseményekről, elért eredményekről, változásokról.



Beszerezési és Ellátásmenedzsment Világszövetség

Az IFPSM nemzeti szakmai egyesület globális szervezete, így számos lehetőséget biztosít az éves európai és globális találkozókra a fejlett társaságok tapasztalatainak

megismerésére, kétoldalú kapcsolatok kialakítására.

A szövetség jelenleg 38 teljes jogú tagszervezetet és 2 affiliate tagot tömörít négy régióban: Ázsia-Csendes-óceáni térség, Afrika, Európa és Amerika.

Az év kiemelt eseménye az IFPSM World Summit 2025 volt, amelyet a kínai Xiamenben rendeztek meg a CFLP – China Federation of Logistics and Purchasing szervezésében. A „Link the World, Achieve Win-Win Cooperation” mottójú csúcstalálkozón közel 100 nemzetközi delegált vett részt 24 országból, összességében közel 5000 résztvevővel. Az eseményen 3 fős delegációval képviseltettük magunkat. A summit a Xiameni Nyilatkozat elfogadásával zárult, amely a globális ellátási láncok stabilitását, nyitottságát és digitális innovációját helyezi előtérbe.

Európai szempontból fontos megjegyezni, hogy az IFPSM 2025 augusztusában Szlovéniába helyezte át székhelyét (korábban Finnországban volt bejegyezve). Az európai régió 2025-ben két személyes találkozót tartott: egyet Frankfurtban (BME European Procurement & Supply Chain Excellence Summit konferenciája előnapján) és egyet Isztambulban.

2025-ben a közgyűlés ismét a Board tagjává és azon belül is Treasurer hivatalba választotta Kőhegyi Anitát, az MLBKT ügyvezetőjét.



8.

TAGSÁG

Gondolatok

Kovács Ákos
tagságért felelős alelnök



A 2025-ös évet a gyenge európai gazdasági helyzet is befolyásolta, amelynek következtében a vállalatok jellemzően visszafogottabban költenek szakmai tagságokra és rendezvényekre. Ennek tükrében szervezetünkénél is tapasztalható volt egy kisebb visszaesés, de az intézményi tagok számának nettó 8 egységnyi csökkenése egy stabil bázist és erős megtartóerőt jelez. A lemorzsolódás hátterében – a megadott indokok alapján – a legjelentősebb azonosítható tényező a cégeken belüli személyi, illetve kapcsolattartói váltás volt. A megváltozott piaci környezetre reagálva megkezdődött a tagsági rendszerünk újragondolása, amelynek fókuszában egy rugalmasabb, motiválóbb és a jövőben több kedvezményt biztosító struktúra kialakítása áll.

A Társaság szakmai súlyát idén leginkább a Nemzeti Logisztikai Konceptió (NLK) 2035 kidolgozásában betöltött vezérszerepe igazolta. Az MLBKT nemcsak koordinálta a Logisztikai Egyeztető Fórum (LEF) munkáját és szerkesztette a teljes dokumentumot, hanem szakmai gazdája volt az oktatási és intermodális alfejezeteknek is. Ezzel párhuzamosan a LEF aktív szerepet vállalt az útdíj-tárgyalások és a fuvarozói igények kezelésében is.

A jövőbe mutató innovációk támogatását a harmadszor megrendezett LogConnect for Startups 2025 sikere fémjelezte, ahol a MaxWhere Solutions Zrt. győztes 3D digitális ikerpár-megoldása mutatott rá a hazai logisztikai digitalizációban rejlő potenciálra.

Összességében az MLBKT a kihívásokkal teli gazdasági környezet ellenére is sikeresen megerősítette pozícióját, mint a szakma és a döntéshozók közötti elsődleges híd.

A tavalyi évben enyhe mértékben, de csökkent a tagjaink száma. Az eseményeken, köztük a kongresszuson növekedett résztvevők létszáma, de a tagok számára ez sajnos nem volt jellemző. Az elnökség kivizsgálja és nyomon követi a lemorzsolódás okát.

Az MLBKT életének fő mozgatórugói továbbra is a Tagozatok voltak. Tevékenységük koordinálása érdekében az év során többször tartottunk tagozatvezetői megbeszélését a tagságért felelős alelnök, Kellner Mária vezetésével.

Év	Egyéni tag	Intézményi tag
2025. december 31.	171	135 (833 képviselő)
2024. december 31.	189	143 (922 képviselő)
2023. december 31.	273	130 (873 képviselő)
2022. december 31.	346	127 (844 képviselő)
2021. december 31.	284	119 (254 képviselő)
2020. december 31.	302	110 (253 képviselő)
2019. december 31.	265	110 (263 képviselő)
2018. december 31.	274	107 (282 képviselő)
2017. december 31.	286	112 (290 képviselő)
2016. december 31.	286	96 (240 képviselő)
2015. december 31.	330	102 (252 képviselő)
2015. január 31.	348	88 (212 képviselő)
2014. március 10.	316	86 (203 képviselő)
2013. március 31.	302	83 (194 képviselő)
2012. március 31.	315	86 (212 képviselő)

9.

TÁMOGATÓINK

KÖSZÖNJÜK!

33. MLBKT kongresszus

GYÉMÁNT SZPONSZOROK



EZÜST SZPONSZOROK



SZEKCIÓ SZPONSZOROK



Diplomamunka-pályázat



RICHTER GEDEON

Hallgatói konferencia

ARANY SZPONSZOROK



EZÜST SZPONSZOROK



BRONZ SZPONSZOROK



Köszönjük a további céges és egyéni felajánlásokat a regisztráció során!

Kiemelt tagjaink



és akik személyi jövedelemadójuk 1%-át az MLBKT-nak ajánlották fel.

MELLÉKLET 1.

1. ESEMÉNYEK ÉS TAGOZATI BESZÁMOLÓK

Konferenciák, workshopok, vállalatlátogatások és tagozati programok

Dátum	Esemény		Helyszín	Résztevők száma
2025. 01. 14.	Gyógyszeripari Tagozat	Gyógyszeripari évindító workshop	Béres Gyógyszergyár Budapest	20
2025. 01. 16.	B2VK	B2VK évindító vacsora	Hemingway étterem, Budapest	12
2025. 01. 21.	Fenntarthatósági Tagozat	Mi várható a Hatóság részéről az ESG törvény kapcsán?	IFUA Horváth & Partners Kft.	15
2025. 01. 23.	Lean Tagozat	LEAN ALAPISMERETEK és VESZTESÉGVADÁSZAT – Értékteremtés veszteségmentes folyamatokkal	MS Teams	27
2025. 02. 26.	Logisztikai Szolgáltatói Tagozat	Logisztikai "körkép"	MS Teams	45
2025. 03. 04.	Oktatói Tagozat	Társasjáték és gamifikáció a felsőoktatásban	MS Teams	10
2025. 03. 05.	MLBKT	Vállalatlátogatás a JYSK ecseri elosztóközpontjába	Ecser	32
2025. 03. 25.	Lean Tagozat	Bosch vállalatlátogatás		22
2025. 04. 03.	Ifjúsági Tagozat	Menni vagy maradni	MS Teams	18
2025. 04. 09.	MLBKT	Szakmai Kiválóságok Díjátadó + LogConnect for Startups2025 bemutató	Öbölház Budapest	75
2025. 04. 10.	MLBKT	Logisztika Napja	országszerte több helyszínen	26 esemény kb. 400
2025. 04. 14.	Logisztika 4.0 & Forecasting Tagozat	Logisztikai szakmai napok	Miskolci Egyetem	n.a.
2025. 05. 06.	Ifjúsági Tagozat	MI leszek, ha nagy leszek?	MS Teams	10
2025. 05. 16.	MLBKT	Vállalatlátogatás a JABIL raktárába	Tiszaújváros	12
2025. 05. 14.	MLBKT / B2VK	Beszerezési Konferencia 2025: Le vagy fel?	Aquaworld Resort Budapest	174
2025. 05. 28.	Logisztikai Szolgáltatói Tagozat	Contitech vállalatlátogatás	Vác	24
2025. 06. 05.	DRELP	Beszerezési és logisztikai folyamatok hatékony menedzsmentje	Trans-Sped Logisztikai Központ, Debrecen	46
2025. 06. 12.	B2VK	B2VK elnökség választás	Fundamenta székház, Budapest	12
2025. 06. 12.	MLBKT	MLBKT a Business Festen: előadások + meet-up	Budapest	157
2025. 06. 25.	GS1/Oktatói Tagozat	Oktatói képzés	Budapest, GS1	n.a.
2025. 08. 27.	B2VK	Nyárázó vacsora	Budapest	13
2025. 09. 16.	MLBKT	Karzol vállalatlátogatás	Ecser	21
2025. 09. 25.	Logisztikai Szolgáltatói Tagozat	Őszi Logisztikai Piaci Körkép	MS Teams	30
2025. 10. 02.	MLBKT	MAHART Container Center vállalatlátogatás	Budapest DOCK B15.	17
2025. 10. 07.	MLBKT	Vállalatlátogatás a Dreherhez	Dreher Sörgyárak Zrt. Budapest	18

2025. 10. 14.	Gyógyszeripari Tagozat	Látogatás az Euromedic Logisztikai Központban	Budapest	15
2025. 10. 15.	DRELP	II. Debreceni Ellátási Lánc Konferencia	HBKIK	60
2025. 10. 30.	Logisztika 4.0 & GS1	Technológiai Stand Up a jövő ellátási láncairól	oDEon Színház, Debrecen	kb. 150
2025. 11. 11-13.	MLBKT / Lean, Logszolg és Gyógyszeripari Tagozatok	33. MLBKT Kongresszus	Hotel BÁL, Balatonalmádi	636
2025. 11. 18.	DRELP	Exkluzív szakmai betekintés a Debrecen Airport működésébe	Debrecen	20
2025. 11. 20.	MLBKT	JYSK őszi vállalatlátogatás	Ecser	19
2025. 12. 03.	IFUA & MLBKT	KÍNA- Múlt, jövő, jövő ... és ez nem elírás	IFUA Horváth & Partners Kft. Budapest	9

BESZERZŐK ÉS BESZERZÉSI VEZETŐK KLUBJA

VEZETŐSÉG (2025. június 12. után)

Tagozatvezető:	Csurdi Attila , indirect purchasing manager, Europe, Gentherm Hungary Kft.
Vezetőség:	Azurák Zsolt , Chief Commercial Officer, Euronics Műszaki Áruházlánc/Vöröskő Kft. Fonó Péter , Head of Materials Management, ZF Hungária Kft. Gábor Zsolt , ügyvezető, ProcurCon Kft. Hartmann-Kovács Klaudia , Operational support procurement lead, Richter Gedeon Nyrt. Honti Gabriella , Vice President Global Procurement Indirect Material, Mann+Hummel Oláh Nóra , 3rdGEN Consultant, Ambassador, 3rdGEN The Management Consulting Company Vörösmarty Gyöngyi , docens, Budapesti Corvinus Egyetem

A TAGOZAT CÉLJA:

- a BESZERZÉSI SZAKMA elismertségének, fejlettségi szintjének növelése
- a beszerzésben résztvevő kollégák szakmai fejlődésének támogatása
- a szakmai kapcsolatteremtés elősegítése
- szakmai közösség kialakítása

A TAGOZAT TEVÉKENYSÉGE 2025-ben

2025.01.16.	Évindító vacsora
2025.05.14.	Beszerzési Konferencia 2025
2025.06.12.	Elnökségválasztás
2025.08.27.	Nyárázó vacsora
2025.11.06.	MLBKT Kongresszus szekció

FENNTARTHATÓ CITY LOGISZTIKA TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:	Strang Tamás , curbside management szakterületvezető, BKK
Vezetőség:	Büki Aletta , senior közterületfejlesztési munkatárs, BKK Kelemen Gábor , közterületfejlesztési szakértő, BKK

A TAGOZAT CÉLJA:

A Tagozat elsődleges célja, hogy a city logisztikában aktív tevékenységet folytató cégek szakemberei, illetve a városi közlekedés szabályozásában közvetlenül vagy közvetve érintett vállalatok, kutatóintézmények számára megteremtse azt a fórumot, ahol a szereplőknek lehetőségük van a city logisztikát, teherforgalmi korlátozásokat érintő tervezett fejlesztési irányokat, szabályozási szempontokat megismerni, megvitatni és együtt gondolkodással javaslatokat megfogalmazni. A Tagozat lehetőséget nyújt a best practice tapasztalatok megosztására bizalmas körben.

A Tagozat kiemelt céljának tekinti a fenntartható, környezettudatos, hatékony városi áruellátási rendszerek kialakításának és működésének támogatását.

FENNTARTHATÓSÁGI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető: **Király Gábor** – Brother CEE GmbH

A Vezetőség tagjai: **Ádámku Miklós** – Richter Gedeon Nyrt.
Kadur Szabolcs – Körber Hungária Kft.
Werle Zoltán, IFUA Horváth & Partners Kft.

CÉLOK

A fenntarthatósági kérdések fokozottan megjelentek az elmúlt néhány évtől a vállalatok életében. Ennek oka a már régóta fennálló CSR (Corporate Social Responsibility) tevékenység mellett alapvetően az erőteljesebb EU-s nemzeti és európai szintű szabályozás felerősödése. A Tagozat létrehozásával a vállalatokra háruló feladatok és kötelezettségek, valamint az azoknak való megfelelés tapasztalatainak megosztása a cél.

ESEMÉNYEK

A 2025-ös évben igen szerény tagozati aktivitás történt, aminek fő oka a Beszerzési Konferencia utáni tagozati bizonytalanság és a szeptemberi tagozatvezetői váltás volt.

A TAGOZAT TEVÉKENYSÉGE 2025-ben

2025.05.14.

A MLBKT Beszerzési Konferenciáján kerekasztal beszélgetés

A beszélgetés résztvevői bemutatták a fenntarthatósággal kapcsolatos tevékenységeiket vállalataikon belül a szállítmányozás és logisztika, a pénzügyi szektor és a megújuló energia területéről érkezve. Szó volt a pályázati lehetőségekről és a befektetői ESG szemléletről, szociális fejlesztő programokról és munkaerő megtartási stratégiákról, energiahatékonysági beruházásokról és azok megtérüléseiről. Beszélgettünk a jövőbeli trendekről és kilátásokról, és a vállalati fenntarthatóság sokszínűségéről.

2025.11. 11.

MLBKT 33. Kongresszus - Fenntartható logisztikai innovációk

Négy különálló előadáson keresztül ismerhettünk meg különböző témájú megoldásokat, amik mind a vállalati fenntarthatóság gyakorlati példái voltak. Az első előadásban Imre Lajos, az Aumovio Hungary és a Karzol-Transz kooperációját mutatta be, aminek gyümölcseként egy szoftveresen támogatott fenntartható göngyölegmosási projektet mutattak be. A második előadásban Kardon Márton a Pilous Hungary környezetbarát papírcsomagolási megoldását mutatta be, ami a műanyag hulladék csökkentésére jó megoldás. A harmadik előadásban Dr. Sztrapkovics Balázs és Pataki Balázs mutatta be az Innolog szoftverét, ami segít optimalizálni a kiszállítást, így csökkentve a vállalati káros anyag kibocsátást. A negyedik előadásban Jármay András, a Schoeller Allibert Hungary Kft költséghatékony megoldásait mutatta be a fenntarthatóság jegyében.

GYÓGYSZERIPARI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető: **Ballai Orsolya** (kereskedelmi igazgató, Clear Pharma Zrt.)

Vezetőség:

Andrássy Gábor (SMO Group Hungary Kft Kft.)

Csont Tibor (beszerzési vezető, Magilab Kft.)

Csóti Szilveszter (Osztályvezető, Expedíciós Osztály, Richter Gedeon Nyrt.)

Bebesi Balázs (logisztikai igazgató, Hungaropharma Zrt.)

Hartmann Gábor (supply chain lead, Opella Healthcare Commercial Kft.)

Horváth-Hankó Christine (Egészségügyi szektor menedzser, GS1 Magyarország)

Kellner Mária (ellátási lánc igazgató, Béres Gyógyszergyár Zrt.)

Lukács Zsolt (Raktárgazdálkodási és Szállítási Főosztályvezető, Egis)

CÉLOK

A Gyógyszeripari Tagozat működésének elsődleges célja az, hogy fórumot teremtsen a gyógyszeripari ellátási láncban (gyógyszergyártás, gyógyszer nagykereskedelem, gyógyszer disztribúció stb.) tevékenységet folytató vállalatok szakemberei számára az ipar specifikus logisztikai kérdések megvitatására és a tapasztalatok cseréjére. A Tagozat fórumot kíván teremteni a gyógyszeripari ellátási lánc különböző szintjén elhelyezkedő vállalatoknak ahhoz, hogy a logisztikai igények és lehetőségek összhangja megvalósuljon.

A Tagozat különböző típusú programokat ajánl a tagjai számára, mint például:

- A gyógyszeripar egészét érintő változások hatásainak bemutatása, elemzése, nyomon követése
- Logisztikai fejlesztések és újdonságok megismerése a gyógyszeripari ellátási láncban működő vállalatoknál szervezett látogatások során
- Gyógyszeriparról megjelenő logisztikai/ellátási lánc tartalmú kutatási eredmények megvitatása, a magyar gyakorlat áttekintése

PROGRAMOK 2025-BEN

2025.01.14.

Gyógyszeripari Tagozat évindító minikonferencia

A gyógyszeripar legaktuálisabb kihívásait és megoldásait a Marsch Kft., a Napra Forgó NPZRT. és az S.T.I. Hungary Kft. bemutatásában.

2025.02.12.

Tagozat vezetőségi ülés: 2025. évi célok és programok megbeszélése

2025.03.05.

Gyógyszeripari Tagozat kérdőív kiküldése

2025.03.12.

Kihelyezett tagozat vezetőségi találkozó: 2025. évi célok és programok részletes megbeszélése, döntés a kongresszusi szekció témájáról. A kérdőív eredményének elemzése.

2025.05.12.

Felmérés: Gyógyszeripari termékek harmonizált kelet-európai disztribúciójával kapcsolatban

2025.10.14.

Raktárlátogatás az Euromedic Logisztikai Központban

Projekt áttekintése és mérföldkövek – Tóth Zsuzsanna, Cégvezető

Logisztikai technológia és LEAN megközelítés – Villám Hajnalka, Logisztikai igazgató

Humán erőforrás és fluktuáció kezelése – Mártz Diána, Cégvezető

Raktárbejárás

2025.11.11.

33. MLBKT Kongresszus–Gyógyszeripari szekció: Innovatív megoldások és zöld átállás a gyógyszeripari ellátási láncban

2025.12.11.

Tagozat vezetőségi ülés: 2025. év értékelése és a 2026. évi célok és programok megbeszélése

IFJÚSÁGI TAGOZAT

Tagozatvezetők:

Farkas Réka, Krakkai Dávid, Palásti Gergő, Kummert Gábor

CÉLOK

Szakmai fórum megalakítása a hallgatók, a pár éve végzett fiatal logisztikusok és a gazdasági életben hosszabb ideje jelenlévő vállalatok szakemberei között. Célunk, hogy érdekes, minőségi és hasznos előadásokat nyújtsunk a hallgatók számára és a vidéki egyetemek hallgatóinak is még több lehetőséget adjunk a csatlakozáshoz.

PROGRAMOK

2025. 04.03.

Menni vagy maradni? Avagy megéri mesterképzésre menni, a tanulásba fektetni, vagy inkább elkezdni dolgozni – online esemény

Stréer Valéria (S&V Partners) kérdezte a beszélgetés résztvevőit, hogy megéri-e a tanulásba fektetni vagy hasznosabb azonnal a karriert építeni az alapképzés után. Akikkel beszélgetett: Zsiska Zsófia HR professional, Co-Managing Partner, Myskill; Szabó Judit Éva supply Resilience Engineer, JLR és Zeller Mátyás logisztikai folyamatvezető, Sesé

2025.05.06.

MI leszek, ha nagy leszek? – online esemény

Nagy-Józsa Dorka (Y2Y Ltd.) adott átfogó képet az egyes logisztikai munkakörökről, az azokhoz szükséges tudásról, képességekről és a bejárható karrierútról.

TAGOZAT EGYÉB TEVÉKENYSÉGEI:

- Tagozatot bemutató előadások tartása felsőoktatási intézményekben
- Közösségi média posztok készítése
- Hallgatói Konferencia az éves kongresszuson: közel 100 hallgatóval

LEAN TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:

Gedei Erika, lean tanácsadó és tréner

ALAPVETŐ CÉL

A Lean Tagozat célja, hogy a lean szemlélet és eszköztár gyakorlati alkalmazásának bemutatásán keresztül értéket teremtsen, valamint támogassa mind a kezdő, mind a tapasztalt szakembereket, illetve a módszertan iránt érdeklődőket lean módszertan megértésében és hatékony alkalmazásában.

Emellett célunk, hogy a programjainkon keresztül fejlődési lehetőséget és szakmai fórumot biztosítsunk a lean iránt érdeklődők számára, elősegítve ezáltal a szakmai kapcsolatok kialakítását, a tapasztalatok megosztását és a közös gondolkodást.

2025.01.23.

LEAN ALAPISMERETEK és VESZTESÉGVADÁSZAT:

Értékteremtés veszteségmentes folyamatokkal

Előadó: Gedei Erika, MLBKT Lean Tagozat

Az előadás célja a lean szemlélet alapelveinek és értékteremtő gondolkodásmódjának bemutatása volt, különös tekintettel a veszteségek felismerésére és megszüntetésére.

2025. február

Lean produktivásfejlesztés és veszteségvadász - JYSK ecseri elosztóközpont (pilot projekt)

Projektvezető: Gedei Erika, MLBKT Lean Tagozat

Helyszíne: JYSK ecseri elosztóközpont

Résztevők létszáma: 14 fő JYSK munkavállaló

A Lean Tagozat 2025-re tervezett második szakmai programja a JYSK ecseri elosztóközpontjában megvalósítandó lean fejlesztési pilot projekt lett volna. A program célja az online terület produktivitásának növelése volt a komissiózási és csomagolási folyamatok vizsgálatán és fejlesztésén keresztül. A tervezett háromnapos program lean alapismereti és veszteségszemléleti oktatást, folyamatmegfigyelést és veszteségazonosítást, valamint workshop keretében történő feldolgozást és fejlesztési irányok meghatározását tartalmazta. A program a megkezdése előtti napon azonban törlésre került szerződés problémák miatt.

A téma relevanciája és kidolgozottsága miatt a programot a jövőben, megfelelő feltételek biztosítása esetén továbbra is érdemesnek tartjuk a megvalósításra.

2025.03.11.

LEAN ALAPISMERETEK és VESZTESÉGVADÁSZAT – Pannon Egyetem, Veszprém

Előadó: Gedei Erika, MLBKT Lean Tagozat

Résztevők létszáma: kb. 100 fő egyetemi hallgató

A 1,5 órás, személyes jelenlétű előadáson mintegy 80–100 hallgató vett részt. Az esemény a „Lean alapismeretek és veszteségvadász” tematika mentén valósult meg, kifejezetten egyetemi hallgatók igényeire és tudásszintjére szabva. Az előadás célja a lean szemlélet gyakorlatorientált megismertetése és a hallgatók érdeklődésének felkeltése volt a logisztikai lean iránt.

2025.03.25.

Vállalatlátogatás a BOSCH Hatvani Telephelyén

Fejlett gyártási logisztikai megoldások SMT gyártásban

Előadók: Földi Orsolya, SMT centrum logisztikai csoportvezető; Szalay Gábor, SMT centrum, gyártási csoportvezető; Varga Gábor, SMT centrum vezetője, főosztályvezető

Az esemény célja a gyártásközelbeli raktározás, az AGV-k által támogatott belső anyagmozgatás, valamint a digitális fogyasztásvezérlés legújabb gyakorlati alkalmazásainak bemutatása volt.

2025.11.11.

LEAN + ADAT = HATÉKONYSÁG és VERSENYKÉPESSÉG - 33. MLBKT Kongresszus

Előadó 1. és szekcióvezető: Gedei Erika, MLBKT Lean Tagozat

Előadó 2-3.: Dr. Kis Viktória és Melissa A. Wood, EGIS Gyógyszergyár Zrt.)

Előadó 4.: Laczi-Bidiga József (Hanselmann & Compagnie Kft.)

Helyszíne: Hotel Bál, Balatonalmádi

Résztevők létszáma: kb. 50 fő

A 33. MLBKT Kongresszus Lean Szekciója „Lean + Adat = Hatékonyság és Versenyképesség” címmel került megrendezésre, fókuszban a logisztikai adatok minőségének és a lean eszköztárak az összekapcsolásával.

LOGISZTIKAI SZOLGÁLTATÓI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető:	Lajkó Ferenc , ügyvezető, DigiLog Consulting Kft
Tagozatvezető-helyettes:	Csipes Péter , ügyvezető, S.T.I. Hungary Kft., tagozat vezető helyettes Ódor Gergely , ügyvezető, OGL Hungary Kft., tagozat vezető helyettes

CÉLOK

A tagozat célja, hogy fórumot teremtsen a szállítmányozási és logisztikai szolgáltatói tevékenységet folytató vállalatok szakemberei számára az iparspecifikus szakmai és logisztikai kérdések megvitatására és a tapasztalatok cseréjére. Fő célja, hogy semleges keretet biztosítson a szolgáltatók és megbízók számára a közös irány kialakítására.

További cél, hogy jobban megismerjük egymás tevékenységét és azok kihívásait a kölcsönös előnyt szolgáló hatékony konszenzus elérése érdekében.

Működése során lehetőséget kíván adni az iparágon belüli benchmarking tevékenység megvalósítására, más iparágakban alkalmazott best practice-k megismerésére, valamint az ellátási lánc különböző szintjein elhelyezkedő vállalatok számára a logisztikai igények és lehetőségek összehangolására.

ESEMÉNYEK

Szakmai workshopok, vállalatlátogatások, piaci trendek figyelése, szakmai webináriumok, előadások, kerekasztal-beszélgetések

2025.02.05	Zárt tagozati ülés
2025.02.26	Logisztikai "körkép" webinár
2025.05.28	Zárt tagozati ülés és Contitech gyárlátogatás
2025.09.10	Zárt tagozati ülés
2025.09.25.	Vámháborús logisztikai körkép – mi jöhet még? - webinár
2025.11.12.	MLBKT Kongresszus saját szekció – Napszemüveg sci-fi
2025.11.26	Zárt tagozati ülés

LOGISZTIKA 4.0 TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető: **Dr. Tamás Péter**, intézetigazgató egyetemi docens (Miskolci Egyetem, Logisztikai Intézet)

Prof. Dr. Illés Béla, egyetemi tanár (Miskolci Egyetem, Logisztikai Intézet), az I4.0 NTPSZ Gyártás és Logisztikai, (kiber-fizikai) Kísérleti Mintarendszerek Munkacsoportjának vezetője

Vezetőségi tagok: **Dr. Bányainé Dr. Tóth Ágota**, egyetemi docens (Miskolci Egyetem, Logisztikai Intézet)

Dr. Bányai Tamás, egyetemi docens (Miskolci Egyetem, Logisztikai Intézet)

Bátori Tamás, képviselővezető (IBCS Hungary Kft.)

Dr. Dobos Péter, gyárigazgató (SEG Automotive Kft.)

Járvás Tamás, műszaki igazgató (Robert Bosch Power Tool Kft.)

Magyar Róbert, felsőoktatási kapcsolatok referens (GS1 Magyarország)

Rigó Zoltán, Sheldon Industries Zrt., vezetőségi tag

Váci Gergely, logisztikai igazgató (Robert Bosch Power Tool Kft.)

CÉLOK Fórum teremtése a termelő és szolgáltató vállalatok szakemberei számára az új ipar 4.0 megoldások logisztikai területen való bevezetésének, alkalmazásának megvitatására.

PROGRAMOK A Tagozat céljainak elérése érdekében különböző típusú programokat ajánl: legjobb gyakorlatok megosztása a különböző logisztikai területeken dolgozók számára (pl. vállalatlátogatások, prezentációk formájában); Workshop-ok, tréningek szervezése a tagvállalatoknál felmerült logisztikai kihívások megoldásának elősegítésére.

ESEMÉNYEK

2025. 01.16. Tagozatvezetői egyeztetése a 2024. évi eredményekről, valamint a 2025. évi feladatokról.

2025.04.14. Közös szakmai rendezvény a Forecasting tagozattal (Logisztikai Szakmai Napok 2025. keretein belül előadás tartása, valamint részvétel a kerekasztal beszélgetésen).

2025.10.30. Technológiai Stand Up a Jövő ellátási láncairól c. rendezvény a Debreceni Egyetemen (IBCS Hungary Kft., GS1 Magyarország Kft. szervezésében).

2025.11.11-13. Együttműködés az MLBKT Ifjúsági tagozatával a hallgatói részvétel elősegítésében, valamint részvétel a kongresszuson.

OKTATÓI TAGOZAT

VEZETŐSÉG

Tagozatvezető: **Dr. Habil. Nagy Judit**, PhD, Budapesti Corvinus Egyetem

Vezetőségi tagok: **Dr. Habil. Pónusz Mónika**, PhD, Károli Gáspár Református Egyetem

Mosonyiné Ádám Gizella, mesteroktató, Budapesti Gazdasági Egyetem

CÉLOK Az Oktatói Tagozat létrehozásának alapvető célja az volt, hogy elősegítse és támogassa a logisztika és ellátási lánc menedzsment témakörben érintett felsőoktatási intézmények közötti, illetve ezen intézmények és a gazdaság szereplői, elsősorban az érintett vállalatok közötti párbeszédet.

ESEMÉNYEK Az Oktatói tagozat háromféle tevékenységet szokott szervezni: könyvbemutatót, egy éves továbbképzést az oktató kollégáknak a GS1 Magyarország jóvoltából a GS1 szabványok aktuális kérdéseinek témában, valamint egy látogatást valamely tag Egyetemére, kutatási helyére.

2025.03.04. Társasjáték és gamifikáció a felsőoktatásban

2025.06.25. GS1 tréning

2. ELNÖKSÉGI ÜLÉSEK

2025. 02. 13.	1. MLBKT 2024-es eredmények és 2025-ös költségvetés-tervezet 2. Alelnöki státuszjelentések 3. DRELP fejlemények 4. LEF stratégia státusz 5. 2025 első félév programjai 6. Egyebek
2025. 03. 27.	1. Kiválóság Díjak – döntéshozatal a. Év Logisztikai Menedzsere b. Év Fiatal SCM Tehetsége c. Logisztikai Kiválóság Díj d. Beszerzési díj 2. Rövid alelnöki tájékoztatók 3. Az éves közgyűlés időpontjának és formátumának meghatározása 4. Javaslatok Életmű Díjra a kongresszusra 5. Következő elnökségi ülések időpontjának egyeztetése 6. Egyebek
2025. 04. 29.	1. Éves beszámolók elfogadása 2. Közgyűlés napirendjének és forgatókönyvének egyeztetése 3. Iroda-székhely kérdés – szeptember 1-től ki kell költöznünk a Király utcai irodából. 4. Június 18-i programról tájékoztatás 5. Események – update (díjátadóról / Beszerzési Konferenciáról /Business Festről / Kongresszusról) 6. Logisztikai stratégia update 7. Egyebek
2025. 06. 18.	Stratégiai kihelyezett elnökségi ülés Erdőbényén
2025. 09.02.	1. Elnöki köszöntő, tájékoztatás az alelnöki feladatmegosztásban történt változásokról 2. Q2 pénzügyi státusz 3. Alelnöki és munkacsoport helyzetjelentések: a) Oktatás alelnöki terület + munkacsoport státusz b) Elnökségi hatáskörökről (Erdőbénye projekt) c) KPI-okról d) Tagság alelnöki terület e) Események, szolgáltatások (Business Fest értékelés, kongresszus, díjátadás 2026-ban, elégedettségmérés) 4. TRELP 5. Egyebek
2025. 10. 21.	1. Díjátadó – MLBKT35 2026 - előterjesztés 2. MLBKT kongresszus – update és feladatok 3. Rendkívüli közgyűlés a székhelyátírás miatt 4. KPI munkacsoport – státusz 5. Egyebek
2025. 12. 10.	1. 33. MLBKT Kongresszus értékelés / 34. MLBKT Kongresszus dátum és helyszín 2. MLBKT pénzügyi helyzet 2025. november 30-án – tájékoztatás / (tagdíjak 2026) 3. 35 éves jubileumi gálaest - státusz 4. LEF Nemzeti Logisztikai Konceptió anyag megosztása, tájékoztató workshop 5. 2025-ről megmaradt feladatok alelnöki területenként 6. Egyebek